

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

! QUIZ'ATIS !

**SAUREZ-VOUS RÉPONDRE
À NOS QUESTIONS ?**



COMMENÇONS
PAR UNE QUESTION
FACILE !

Selon vous, ISATIS est une
association...

- A** œuvrant pour la sauvegarde des renards polaires.
- B** défendant le savoir-faire artisanal du tissage à la main.
- C** regroupant des amateurs de botanique et de champignons.
- D** accompagnant les personnes souffrant de troubles psychiques.

Psitt...
La réponse
est ici

ISATIS
ACTIONS POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES
SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES

Ce rapport annuel 2025 a été conçu et réalisé au sein de la Direction Générale d'ISATIS.
Nous remercions les personnes ayant contribué à sa rédaction, sans oublier notre « relectrice officielle » (dont les initiales sont A.N. ; c'est... c'est... Anne Neumann !).

Rédaction : Véronique Roustan • Conception-rédaction : Matthieu Nore • Juin 2026

Photos : © ISATIS / © stock.adobe.com / © OTC Nice



SOMMAIRE

“

Un rapport annuel sous forme de quiz, quelle drôle d'idée ! Parce que notre association n'est pas tout à fait comme les autres, notre rapport d'activité, lui non plus, n'est pas tout à fait comme les autres...

Alors, à vos marques, prêts... cochez !

À QUI'Z LE TOUR ? — P.4

- Questions à la Présidente et au Directeur Général - p.4

ISATIS, QUI'Z ES-TU ? — P.7

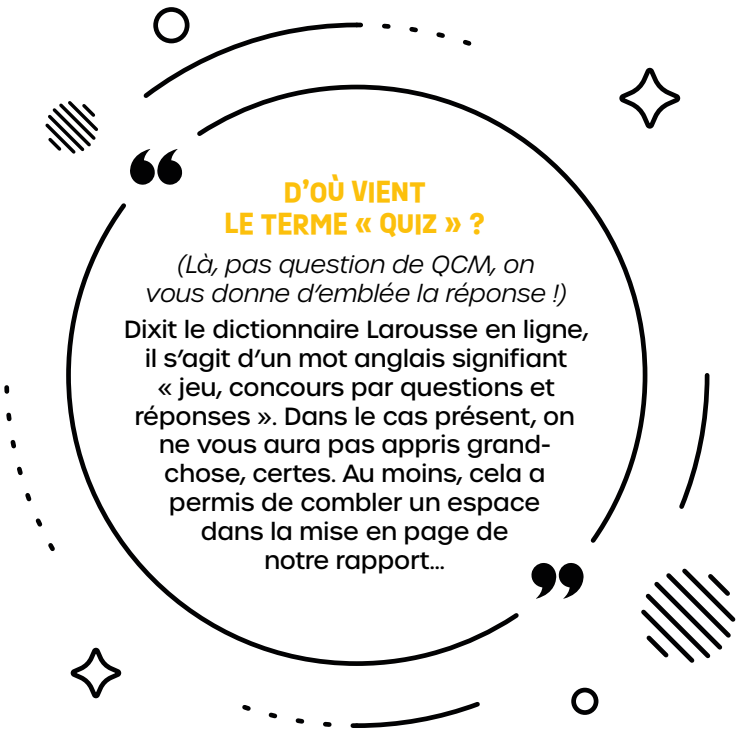
- Présentation de l'association — p.7
- Friz'chronologique — p.10
- Implantation géographique — p.12
- Etablissements et services — p.14

QUI'Z SONT-ILS ? — P.15

- Instances de gouvernance — p.15
- Comité de direction — p.21
- Equipes professionnelles — p.26
- Personnes accompagnées — p.32

QUI'Z A FAIT QUOI ? — P.41

- Insertion professionnelle — p.41
- Logement, hébergement — p.45
- Vie quotidienne et sociale — p.51
- Accompagnement socio-culturel — p.54
- Pôle justice — p.58
- Aide à domicile — p.60
- Formation — p.61



D'OÙ VIENT LE TERME « QUIZ » ?

(Là, pas question de QCM, on vous donne d'emblée la réponse !)

Dixit le dictionnaire Larousse en ligne, il s'agit d'un mot anglais signifiant « jeu, concours par questions et réponses ». Dans le cas présent, on ne vous aura pas appris grand-chose, certes. Au moins, cela a permis de combler un espace dans la mise en page de notre rapport...



À QUI'Z LE TOUR ?

La Présidente et le Directeur Général d'ISATIS répondent à nos questions.
Madame TADDIA, Monsieur GRECO... C'est à vous !

Carine TADDIA, pourquoi vous êtes-vous présentée à la présidence de l'association ?

a

Parce que je cherchais quoi faire de mon temps libre.

b

Car j'ai une passion pour la rédaction de statuts et projets associatifs.

c

Je ne sais pas ce qui m'est passé par la tête.

d

C'est une longue histoire... La place étant comptée dans l'encadré, je vais résumer en répondant que j'ai « pris le relai » de notre regretté Philippe REGIOR, Président d'ISATIS de 2008 à 2023. Depuis mon élection, je fais en sorte de perpétuer toutes les belles choses mises en œuvre par mon prédécesseur, avec en ligne de mire le bien-être des personnes accompagnées au sein de l'association.



>>>

Jean-Claude GRECO, pourquoi et comment êtes-vous devenu Directeur Général d'ISATIS ?

^^^

a

Parce que je le vau**x** bien.

b

Sans doute un coup d'**bol** !

c

J'ai postulé en pensant que, sur un malentendu, ça pouvait marcher.

d

J'ai intégré l'association en tant que bénévole dès sa création, avant d'y être salarié en 1997 et promu directeur en 2000. Puis, tandis que Jacques CHIRAC était réélu à la Présidence de la République, je me suis vu nommé Directeur Général de l'association. À chacun son parcours... Nous étions donc en 2002 et l'association portait alors le nom d'Azur Unafam. Depuis tout ce temps, entouré de belles équipes, je fais mon possible pour faire grandir ISATIS dont, cela va sans dire, l'objet me tient à cœur.

OÙ EST QUIZIE ?

Le mot **QUIZIE** s'est caché
dans une lettre ci-dessous...
Saurez-vous le retrouver ?



ISATIS, QUI'Z ES-TU ?

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Vous l'aurez compris, cette année, la présentation de notre rapport d'activité se veut ludique et interactive, l'occasion vous étant donnée de tester vos connaissances sur notre association, son histoire, son organisation, son fonctionnement et bien évidemment son actualité.

Et pour entrer dans le vif du sujet, une question nous brûle les lèvres...

Savez-vous ce que signifie
l'acronyme ISATIS ?



Institut Supérieur de l'Accompagnement
au Travail et de l'Insertion Sociale



Intégration Soutien Accompagnement au
Travail et Insertion Sociale



Insertion Sociale Accompagnement au Travail
Intégration et Soutien



Ici Saturne Allo la Terre Illuminée de Soleil

Vous n'êtes pas sûr(e) de vous ? La bonne réponse figure en bas de page.

Réponse juste : Intégration Soutien Accompagnement au Travail et Insertion Sociale

Vous voilà à présent au fait du cœur de métier de l'association ISATIS. Enfin presque... Car il nous faut quand même vous préciser que notre association s'adresse aux personnes en difficulté, et notamment celles souffrant de troubles psychiques, suivant leurs besoins et leurs demandes. C'est en effet autour des troubles psychiques qu'ISATIS a forgé et développé son expertise, elle qui vit le jour il y a presque 30 ans à l'initiative de familles

de personnes en proie aux tourments de la maladie psychique et se sentant démunies face au manque de solutions qui s'offraient alors à elles.

Mais nous ne vous en dévoilerons pas plus pour l'instant sur celle qui poursuit son chemin en s'efforçant de « penser l'avenir avec la conviction que tout est possible », pour reprendre les termes de son projet associatif.



EXTRAIT DU PROJET ASSOCIATIF



L'association ISATIS a été créée par des proches et des familles de personnes souffrant de troubles psychiques. Elle s'est enrichie du concours d'administrateurs sensibles au projet social d'ISATIS. Cette convergence a contribué au développement de nombreuses actions dans une vision d'insertion citoyenne et avec des services sur un territoire sans cesse élargi.

Résolument tournée vers l'humain, l'association ISATIS considère comme première la personne accueillie, faisant de la prise en compte de ses particularités et de ses potentialités l'essence même de son existence. Chacun, de la place qui est la sienne, doit agir de telle sorte que la personne soit considérée, respectée et valorisée.

Garants du bien-être des personnes, en recherche permanente d'individualisation et de personnalisation des prestations, les professionnels d'ISATIS considèrent les équilibres personnels et familiaux ; ils sont attentifs à mesurer la valeur ajoutée de leurs actions individuelles et collectives.

Pour qu'ISATIS fasse vivre son projet social, pour que sa raison d'être soit partagée par tous, avec la volonté de toujours faire plus et mieux, les administrateurs se portent garants du respect des valeurs énoncées dans les textes associatifs, des orientations qui guident nos choix pour l'avenir, et de la qualité des services rendus aux personnes accueillies.

QUIZ!

À l'origine, l'association portait un autre nom. Savez-vous lequel ?



Exlibris



IPASTIS



Azur Unafam



Azur Unahom

Depuis 2016, ISATIS compte deux filiales. Lesquelles ?



PACT et SI2P



PICT et S2AP



PACT et S2IP



TICT et TACT

Qui a fondé l'association ?



Philippe REGIOR



Jean-Claude GRECO



Henri ZATISSE



Gérard GRANDCLEMENT

À quelle date Jean-Claude GRECO a-t-il été nommé Directeur Général d'ISATIS ?



C'était il y a presque quatre lustres.



En 2000, l'année de sortie du Nokia 3310, l'iconique téléphone portable.



L'année de la réélection du Président de la République Jacques CHIRAC, soit en 2002.

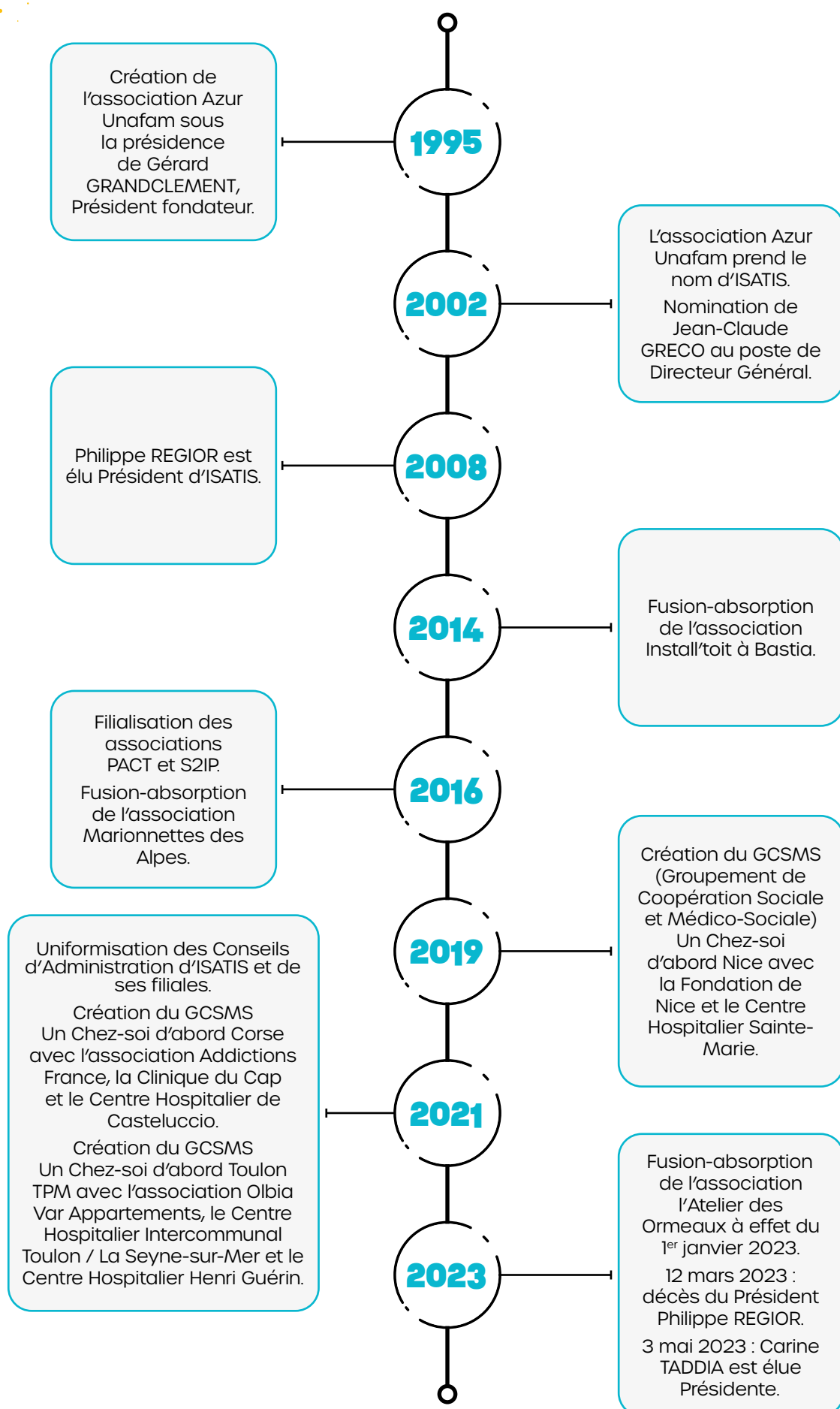


Il ne s'en souvient plus...



Tournez la page pour découvrir les bonnes réponses...

FRIZ'CHRONOLOGIQUE



QUIZ! QUIZ! QUIZ!

Où se trouve le siège social de l'association ?



A Nîmes dans le département du Gard



A Niort dans les Deux-Sèvres



A Nizas dans l'Hérault



A Nizza nelle Alpi Marittime

Qu'entend-on par « DT » au sein d'ISATIS ?



Délégation Territoriale



Déclaration de Travaux



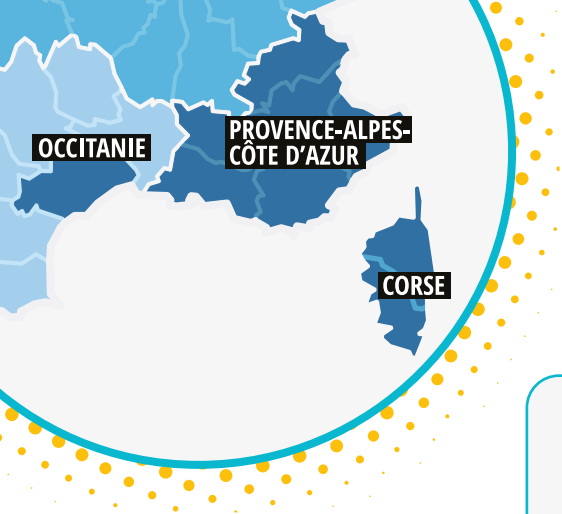
Direction Territoriale



Dimitri Tartempion



Tournez la page pour connaître les réponses exactes...



IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

SIÈGE SOCIAL / DIRECTION GÉNÉRALE NICE

- Directeur Général : Jean-Claude GRECO
- Adjointe au Directeur Général : Armelle BONNECHAUX



DIRECTION TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

- Directrice : Magali MONCHICOURT
- Personnes accompagnées : 1024



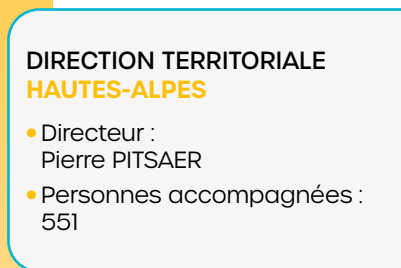
DIRECTION TERRITORIALE CORSE

- Directrice : Isabel ROSAZ
- Personnes accompagnées : 286



DIRECTION TERRITORIALE ALPES-MARITIMES LITTORAL

- Directrice : Jessica REGIOR
- Personnes accompagnées : 747



DIRECTION TERRITORIALE HAUTES-ALPES

- Directeur : Pierre PITSAER
- Personnes accompagnées : 551



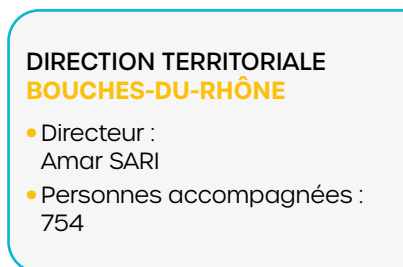
DIRECTION TERRITORIALE ALPES-MARITIMES VALLÉES

- Directeur par intérim : Gaël CARBONATTO
- Personnes accompagnées : 77



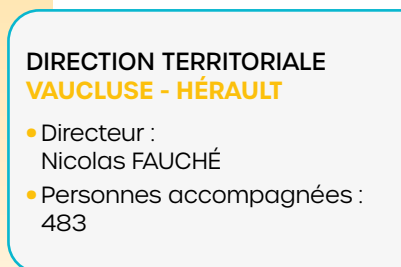
DIRECTION TERRITORIALE VAR

- Directrice : Karen DUPUY
- Personnes accompagnées : 415



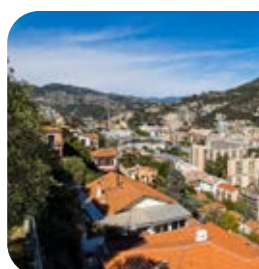
DIRECTION TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE

- Directeur : Amar SARI
- Personnes accompagnées : 754



DIRECTION TERRITORIALE VAUCLUSE - HÉRAULT

- Directeur : Nicolas FAUCHÉ
- Personnes accompagnées : 483



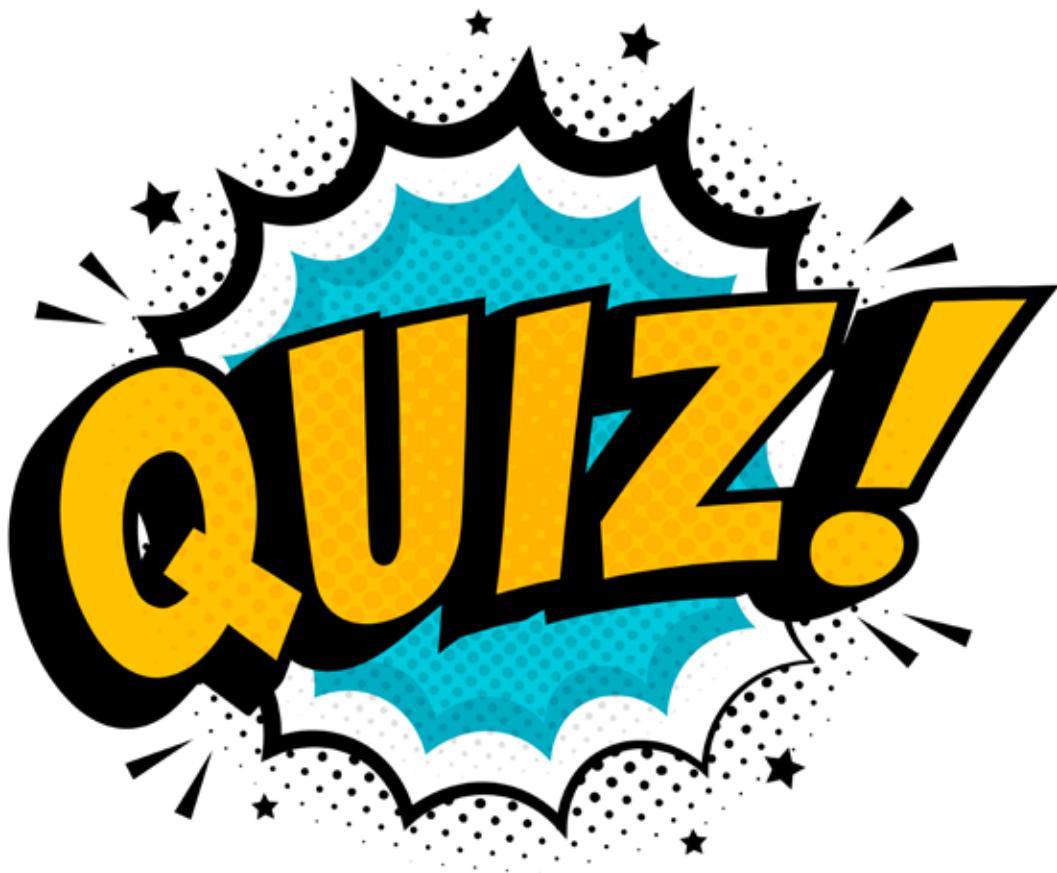
PÔLE ÉCONOMIQUE NICE

- Directrice : Valérie LECONTE
- Personnes accompagnées : 293



GROUPEMENTS DE COOPÉRATION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE "UN CHEZ-SOI D'ABORD"

- Directrice GCSMS Corse : Isabel ROSAZ
- Directrice GCSMS Nice : Delphine CREPIN
- Directrice GCSMS Toulon TPM : Corinne LAPORTE-RIOU



Combien de Directions Territoriales (DT) trouve-t-on dans l'organigramme d'ISATIS ?



2... car plutôt 2 fois qu'1



3... car jamais 2 sans 3



8... car ce chiffre porte bonheur



10... car c'est un compte rond

Combien d'établissements et services l'association compte-t-elle ? (plusieurs réponses possibles)



$\sqrt{7056}$



$4^2 + \sqrt{64} + 3^3 + (11 \times 3)$



84



88



Les réponses correctes sont en pages précédente et suivante...

ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Aujourd'hui, ISATIS compte 84 établissements et services dans lesquels plus de 4500 personnes sont accueillies chaque année.

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-CULTUREL

Café associatif Mental'O [dép. 84]
Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM)
[dép. 06, 13, 83, 84]
Marionnettes des Alpes [dép. 05]

AIDE À DOMICILE

Association PACT
[dép. 06]

FORMATION

Service ISATIS Formation
[PACA, Corse, Occitanie]

ACTION SANTÉ VIE QUOTIDIENNE ET SOCIALE

Accueil de jour [dép. 04]
AUXO (accompagnement, soutien,
expertise, prévention pour l'enfant
et l'adolescent) [dép. 06]
Etablissement d'Accueil Médicalisé
de jour [dép. 83]
Services Action Santé RSA
[dép. 05, 13]
Service d'Accompagnement à la
Vie Sociale (SAVS) [dép. 05]
Services d'Accompagnement
Médico-Social pour Adultes
Handicapés (SAMSAH)
[dép. 04, 05, 06, 13, 83, 84 ; Corse]

LOGEMENT HÉBERGEMENT

Centre d'Hébergement et de
Réinsertion Sociale (CHRS) [dép. 04]
Dispositif d'habitat inclusif
[dép. 05, 06, 34]
Dispositif d'Intermédiation Locative
(IML) [dép. 05, 06, 13]
Dispositif Un Chez-soi d'abord
[dép. 05, 06, 83 ; Corse]
Foyer éclaté pour travailleurs en
ESAT [dép. 06]
Foyer d'Accueil Médicalisé avec
hébergement [dép. 06]
Foyer d'hébergement pour jeunes
adultes [dép. 06]
Foyer de vie [dép. 06]
Résidences Accueil [dép. 06, 34]

EMPLOI

Association S2IP
[dép. 06]
Ateliers et Chantiers d'Insertion
[dép. 04 ; Corse]
Dispositif Emploi Accompagné
[dép. 06, 84 ; Corse]
Entreprise Adaptée
[dép. 06]
Etablissements et Services d'Aide
par le Travail (ESAT)
[dép. 06, 13]
Service d'Accompagnement et
de Conseil aux Entreprises et aux
Salariés (SACES)
[PACA, Corse]
Services Appuis Spécifiques (SAS)
[dép. 04, 05, 06, 13, 83, 84 ; Corse]

PÔLE JUSTICE

Accompagnement renforcé SPIP
(Services Pénitentiaires d'Insertion et
de Probation) [Corse]
Dispositif AILSI (Alternative à
l'Incarcération par le Logement et le
Suivi Intensif) [dép. 13]
Enquêtes sociales judiciaires [dép. 04]
Prévention prostitution des mineurs
sur Internet (Élans 04) [dép. 04]



QUI'Z SONT-ILS ?

INSTANCES DE GOUVERNANCE

Maintenant que vous savez tout, ou presque, sur l'histoire d'ISATIS, son implantation territoriale et son projet social, nous vous proposons de vérifier votre niveau de connaissance en matière de gouvernance.

Et inutile d'essayer de vous défiler !

Il vous faudra ensuite faire une lecture attentive des pages qui suivent pour découvrir les bonnes réponses.

Quel est l'organe souverain de l'association ?



Le Conseil d'Administration



L'Assemblée Générale



La Principauté d'ISATIS



La Direction Générale

Le Conseil d'Administration d'ISATIS compte deux collèges, lesquels ?



Les personnes physiques et les personnes morales



Les personnes qualifiées et les représentants d'utilisateurs



Les personnes compétentes et les personnes incompetentes



Les personnes qualifiées et les personnes morales

Com combien de nouveaux membres ont intégré le Conseil d'Administration en 2025 ?



1



2



3



4

Qui est le trésorier de l'association ?



Jean-Louis THELEME



Philippe GILLET TA de SAINT JOSEPH



Oncle PICSOU



Jean-Claude GRECO

Mais au fait, qu'entend-on par « gouvernance » ?

Rassurez-vous, il ne s'agit pas là d'une question subsidiaire ! Mais avant de développer cet item qui fait partie des fondamentaux, il nous semble en effet préférable d'accorder nos violons sur la terminologie employée.

Alors bien sûr, nous pourrions vous dire que la gouvernance est l'art et la manière de gouverner, mais vous ne nous prendriez pas au sérieux et vous auriez sans doute raison... Plus sérieusement et

pour faire simple, nous vous dirons que la gouvernance définit l'ensemble des procédures, des droits et des obligations permettant d'assurer le pilotage d'une organisation. L'association ISATIS, qui constitue une organisation dont les acteurs ont pour vocation de mettre en œuvre l'objet social évoqué précédemment, a adopté un modèle de gouvernance répondant à la plupart des normes associatives. En cela, sa gouvernance repose sur un schéma pyramidal au sommet duquel se situe l'Assemblée Générale et au cœur duquel se trouvent le Conseil d'Administration et son Bureau.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les membres des instances de gouvernance sont bénévoles.

Les dispositions relatives au mode de gouvernance sont précieusement consignées dans deux textes associatifs clés : les statuts et le règlement intérieur.

Alors, si nous allions voir de plus près de quoi a été faite l'année 2025 pour les instances en question ?

Commençons par l'organe souverain : l'Assemblée Générale

Ce que disent les statuts à son sujet et comment cela s'est traduit en 2025 :

→ **Qu'elle est composée de l'ensemble des membres (adhérents, bienfaiteurs et d'honneur) à jour de cotisation.**

40 membres étaient à jour de cotisation en 2025.

Les statuts disent aussi que « Le titre de membre d'honneur peut être décerné par le Conseil d'Administration à des personnes qui rendent ou ont rendu des services signalés à l'association. Il confère aux personnes qui l'ont obtenu le droit de faire partie de l'Assemblée Générale sans être tenues de payer une cotisation. » C'est le cas du fondateur d'ISATIS, Monsieur Gérard GRANDCLEMENT qui, après avoir présidé l'association jusqu'en 2008, a été nommé Président d'Honneur par le Conseil d'Administration.

→ **Qu'elle se réunit une fois par an et chaque fois qu'elle est convoquée par le Président.**

Cette Assemblée Générale s'est réunie le 25 juin 2025 à Saint-Paul-de-Vence, sur convocation de la Présidente. 21 membres étaient présents ou représentés à cette occasion et cette instance a donc valablement délibéré, le quorum étant atteint.

Comme chaque année, sérieux mais également convivialité et bonne humeur étaient à l'ordre du jour de cette Assemblée Générale qui s'est tenue en présence d'un certain nombre d'invités dont les salariés des équipes de direction et les élus du CSE (Comité Social et Economique).

→ **Qu'elle entend les rapports sur la gestion du Conseil d'Administration, ainsi que sur la situation financière et morale de l'association, qu'elle approuve les comptes de l'exercice clos**

L'Assemblée Générale a bel et bien approuvé le rapport d'activité 2024 ainsi que les comptes de l'exercice 2024, connaissance prise du rapport présenté par le Trésorier et le Directeur Général, et de celui du commissaire aux comptes.

Elle a également pu prendre connaissance du point d'étape établi sur les orientations 2021-2025.

→ **Qu'elle donne quitus au Conseil d'Administration pour sa gestion au cours de l'année écoulée.**

Ce fut chose faite cette année encore. Ouf...

→ **Qu'elle arrête le montant de la cotisation annuelle des adhérents.**

Les montants en vigueur ont été reconduits pour l'année 2026 : 25 € pour toute personne assujettie à l'impôt sur le revenu ; 8 € pour toute personne non assujettie à l'impôt sur le revenu ; 100 € pour les membres bienfaiteurs.

→ **Qu'elle désigne, tous les six ans, un ou plusieurs commissaires aux comptes et un ou plusieurs suppléants.**

La dernière nomination a eu lieu en 2024.

A noter que l'Assemblée Générale a également ratifié la nomination de Madame Mercedes GONCALVES PEREIRA, cooptée par le Conseil d'Administration dans sa séance du 5 juin 2025, en qualité d'administratrice au titre du collège des personnes qualifiées. Rappelons en effet que les membres du Conseil d'Administration sont élus en Assemblée Générale après avoir été cooptés par leurs pairs.

Passons à présent au Conseil d'Administration

Fin 2025, le Conseil d'Administration était composé des membres suivants :

- | | |
|---------------------------------------|--|
| * Bernard OBRY Date d'entrée : 1999 | * Pierre GAL 2019 |
| * Christian HORNEZ 2008 | * Michel HERVE 2022 |
| * Bernard LEMOINE* 2014 | * Michèle FROMENT 2022 |
| * Jean-Louis THELEME 2016 | * Thierry JICQUEL 2023 |
| * Carine TADDIA 2017 | * Philippe GILLETTA de SAINT JOSEPH 2023 |
| * Annick BOUSQUET 2018 | * Jean-Claude PIATEK 2023 |
| * Anne GIUJUZZA 2019 | * Mercedes GONCALVES PEREIRA 2025 |

*Représentant Espoir Hérault

Notons que le Conseil d'Administration d'ISATIS est également celui des filiales PACT et S2IP dont les statuts précisent : « L'association étant une filiale de l'association ISATIS, son Conseil d'Administration sera de fait composé des membres du Conseil d'Administration d'ISATIS réunis dans un collège unique ».

Alors, voyons ce que disent les textes associatifs au sujet de cette instance et comment cela s'est traduit en 2025 :

→ **Le Conseil d'Administration est composé de 7 membres au moins et de 32 membres au plus selon la répartition prévisionnelle suivante :**

- * des personnes qualifiées qui constituent le collège 1, après cooptation par le Conseil d'Administration ;
- * un représentant des personnes morales coopté par le Conseil d'Administration, dans la limite de 4, constituant le collège 2.

Eh bien, le compte est bon puisque le Conseil d'Administration était composé à fin 2025 de 14 membres dont 13 personnes qualifiées et un représentant de personne morale.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Conseil d'Administration d'ISATIS est également celui des filiales PACT et S2IP.

→ **Le Conseil se réunit au moins quatre fois par an et chaque fois qu'il est convoqué par son Président.**

Là encore, le compte est bon ! Le Conseil d'Administration a tenu 4 réunions cette année.

→ **Il définit la stratégie et la politique de l'association.**

A ce titre, il arrête :

✱ Les décisions portant sur le patrimoine de l'association.

En 2025, il a autorisé l'acquisition d'un local à Manosque (04) en vue d'y installer l'accueil de jour, mais cette opération n'a finalement pas vu le jour en raison de problèmes liés à la structure du bâtiment en question.

✱ Les décisions relatives aux créations d'établissements et services ainsi que les suppressions ou réductions d'établissements et services.

Le Conseil d'Administration a autorisé la création de 15 places d'ACT (Appartements de Coordination Thérapeutique) dans les Hautes-Alpes.

Le Conseil d'Administration s'est cette année malheureusement prononcé en faveur de la fermeture des épiceries sociales et solidaires des Alpes-de-Haute-Provence. Les réalités économiques ont quelquefois raison de la volonté associative à faire vivre des dispositifs dont le bien-fondé n'est pourtant en rien discutable.

✱ Les décisions relatives à la constitution d'autres associations, de filiales ou de toutes autres créations conformes à l'objet social de l'association.

Rien à signaler cette année : le dernier rapprochement associatif a été opéré en 2023 par la voie d'une fusion-absorption avec l'Atelier des Ormeaux.

→ **Il vote le budget et arrête les comptes.**

Rassurez-vous, c'est chose faite ! Le Conseil d'Administration a arrêté les comptes de l'exercice 2024 en vue de les soumettre au vote de l'Assemblée Générale. Il a également approuvé l'intégralité des budgets prévisionnels 2026 pour l'ensemble des établissements et services de l'association. Il en a évidemment fait de même pour les filiales PACT et S2IP.

→ **Il est responsable de l'élaboration des différents textes et documents associatifs.**

Rien de nouveau cette année : la dernière révision des statuts et du règlement intérieur a eu lieu en 2023. Le prochain chantier du Conseil d'Administration à cet égard portera sur la définition des orientations associatives 2026-2030.

→ **Il contrôle la bonne application des statuts et du règlement intérieur par l'ensemble des organes de l'association.**

Pour ce faire, il s'appuie sur les actualités associatives relayées en séance par le Directeur Général et son adjointe. Une fois par an, deux Directeurs Territoriaux sont également invités à assister à une séance du Conseil d'Administration aux fins de présenter les actions portées par les établissements et services qu'ils ont en responsabilité. Ce fut le cas cette année pour les Directeurs Territoriaux Alpes-de-Haute-Provence et Hautes-Alpes dont les interventions ont été grandement appréciées par les administrateurs et entourées de temps d'échanges particulièrement intéressants.

En marge des points traités en réponse à ces dispositions réglementaires, la Présidente invite régulièrement les administrateurs à faire part de leur actualité « isaticienne », certains pouvant évoquer leur participation à des journées associatives et/ou partenariales, d'autres encore leur participation à certaines instances (comité exécutif du GCSMS Un Chez-soi d'abord Nice, commission d'admission pour les résidences accueil niçoises, groupes de travail culture et sport...).

Et puis, il est un sujet qui tenait à cœur aux administrateurs depuis plusieurs années déjà. Avoir l'opportunité d'accueillir au sein de cette instance une personne accompagnée dans l'une de nos structures. Or, chacun sait qu'il faut parfois provoquer les opportunités... Après quelques années d'atermoiements, ils ont donc pris la décision d'organiser, le 30 janvier 2025, une rencontre avec quelques personnes accompagnées dans les dispositifs niçois en espérant les encourager à tenter l'aventure. Une rencontre qui s'est non seulement révélée enrichissante pour les uns et les autres, mais qui a surtout porté ses fruits dans les semaines qui suivirent : Mercedes PEREIRA GONCALVES a en effet été cooptée le 5 juin 2025 et a assisté à son premier Conseil d'Administration le 18 septembre suivant.

Terminons par l'instance complémentaire au Conseil d'Administration : le Bureau

Rappelons que les statuts prévoient la constitution d'un Bureau, élu pour 2 ans par le Conseil d'Administration, composé de 3 membres au moins et de 7 membres au plus, dont le Président, un Trésorier et un Secrétaire.

→ Ses principales missions ?

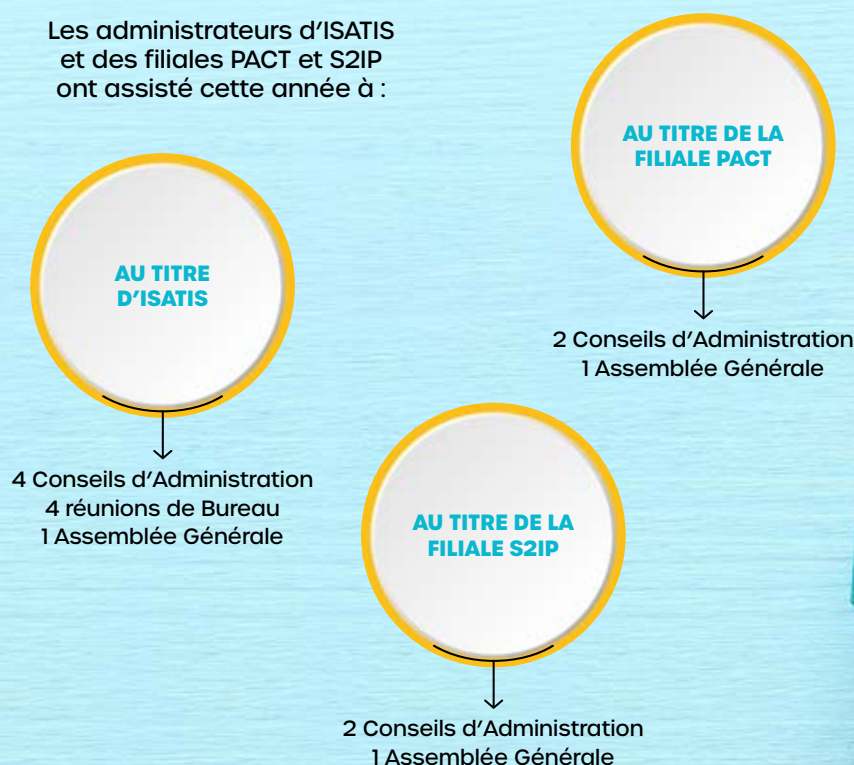
Préparer les décisions du Conseil d'Administration et prendre toute décision en lien avec des affaires urgentes, en tenant compte de la délégation attribuée au Directeur Général.

Dans ce contexte, le Bureau peut être amené à prendre des délibérations dont il rend ensuite compte au Conseil d'Administration. Notons que ce ne fut pas le cas en 2025, le Bureau ne s'étant réuni qu'en amont des séances du Conseil d'Administration pour en élaborer les ordres du jour, non sans avoir bien entendu fait un tour d'horizon de l'actualité associative.

En 2025, le Conseil d'Administration a, dans sa séance du 13 février, procédé aux élections pour le renouvellement du Bureau d'ISATIS et des filiales PACT et S2IP, lequel est donc ainsi constitué :

- * Carine TADDIA, Présidente
- * Annick BOUSQUET, Secrétaire adjointe
- * Philippe GILLETTA de SAINT JOSEPH, Trésorier
- * Christian HORNEZ
- * Anne GIUJUZZA-NAVELLO, Secrétaire

→ Pour finir, voyons ce que tout cela a représenté en nombre de réunions.



CODIR (COMITÉ DE DIRECTION)

Maintenant que les présentations avec celles et ceux qui gouvernent l'association sont faites, nous vous proposons de partir à la rencontre de celles et ceux qui la dirigent, même si quelques indices vous ont déjà été donnés en page 12.

Mais avant cela, un petit quiz s'impose !

Quel texte associatif définit la délégation donnée au Directeur Général (DG) ?



Les statuts



La bible du DG



Le grand livre associatif



Le règlement intérieur

Qui est le / la DG des filiales PACT et S2IP ?



Jean-Claude GRECO



Valérie LECONTE



Patrice SEDEZIPET



Carine TADDIA

Que signifie le sigle PDC ?



Plan de Développement des Connaissances



Programme de Développement des Connaissances



Plan de Développement des Compétences



Programme pour Développer la Curiosité

Qu'entend-on par « CODIR élargi » ?



CODIR + administrateurs



CODIR + chefs de service



CODIR + directeurs adjoints



CODIR + quelques kilos

Naturellement, là encore, la structure hiérarchique de l'association repose sur des règles édictées dans les textes associatifs et leurs annexes, textes sur lesquels nous allons nous appuyer pour vous permettre de mieux appréhender les responsabilités confiées à chacun.

Et n'oubliez pas, les réponses au quiz figurent dans les lignes qui suivent !

Alors, pour commencer, que disent **les statuts** ?

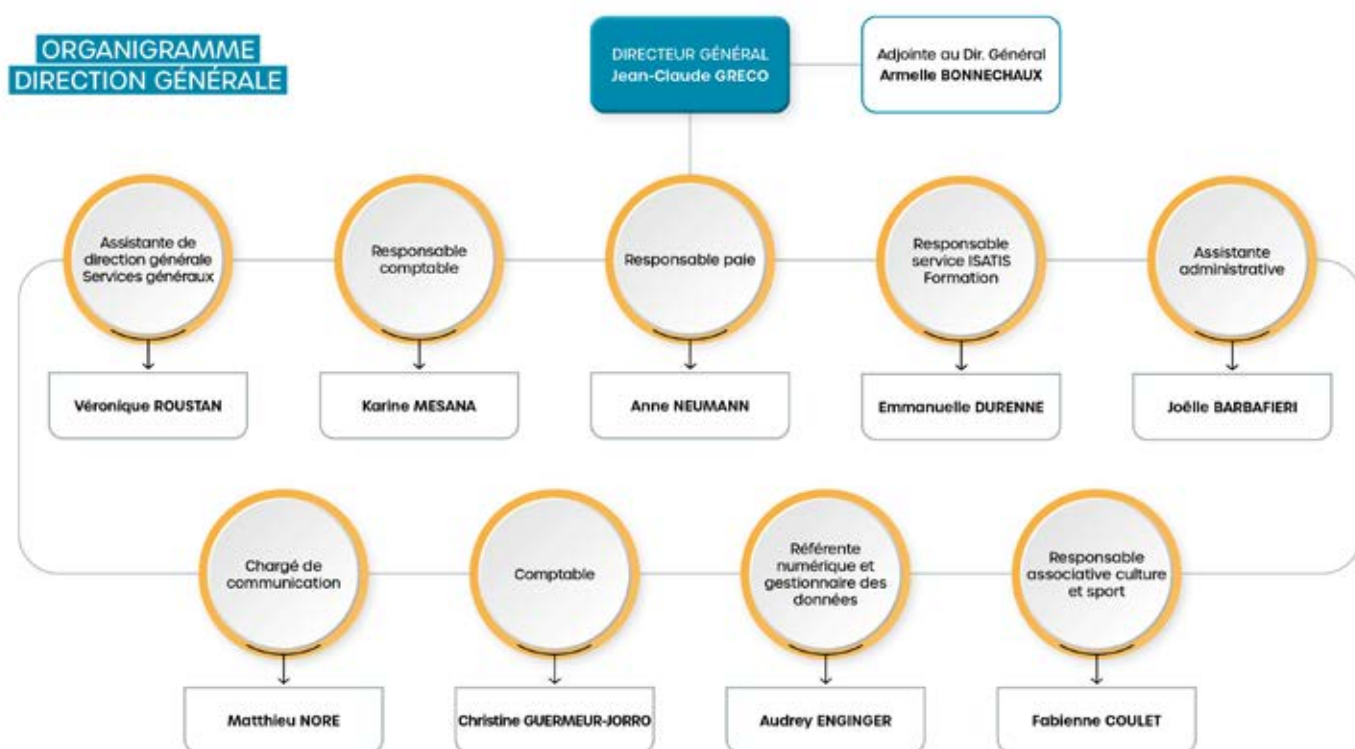
Eh bien, tout d'abord que le Président donne délégation au Directeur Général pour représenter l'association dans le cadre défini par le règlement intérieur, ce sur avis conforme du Conseil d'Administration.

En l'espèce, le Directeur Général de l'association a été nommé le 10 avril 2002 par décision du Conseil d'Administration et aucun changement n'a eu lieu depuis, si ce n'est en 2016 l'extension de ses fonctions aux filiales PACT et S2IP : **Jean-Claude GRECO**, puisqu'il s'agit de lui, tient ses engagements et honore la délégation qui lui est confiée depuis 23 ans maintenant, soit près d'un quart de siècle. Une longévité que nous pouvons saluer !

Voyons à présent ce que dit **le règlement intérieur** concernant cette délégation de direction, dont il faut préciser qu'elle est un principe fondamental de notre organisation associative.

Tout d'abord qu'il est constitué une Direction Générale placée sous la responsabilité du Directeur Général. Une Direction Générale assimilée à une « tête de réseau » des Directions de territoires et de pôles d'activité, dont les missions relèvent essentiellement du soutien, du contrôle et de la coordination.

Vous l'aurez compris, le Directeur Général ne travaille pas tout seul. Ouf... Alors, pour découvrir sur quelles fonctions et personnes il s'appuie au quotidien, jetons un coup d'œil à l'organigramme de cette Direction Générale.



Notons que si dans cette équipe chacun exerce son activité dans son propre domaine de prédilection, il est une personne qui occupe une fonction particulière, plus transversale et généraliste, auprès du Directeur Général : nous voulons bien évidemment parler de son adjointe, **Armelle BONNECHAUX**, qui non seulement le seconde dans la mise en œuvre de projets ou dans la gestion de dossiers complexes, mais joue également un rôle clé auprès des Directions de territoires et de pôles d'activité en accompagnant les nouveaux Directeurs dans leur prise de poste, ou en assurant parfois un / des intérim(s) de direction « au pied levé ».

Mais continuons de passer en revue les termes du règlement intérieur relativement aux missions et responsabilités incombant au Directeur Général.

« D'une manière générale, le Directeur Général prend toutes décisions concernant la conduite et la gestion de l'association, à l'intérieur du périmètre existant, compte tenu des délégations données aux Directeurs et aux responsables qu'il nomme. »

Un pilotage et une gestion qui s'exercent notamment dans les domaines suivants :

- * la politique sociale ;
- * la politique de l'emploi et des ressources humaines ;
- * la politique budgétaire, financière et économique ;
- * la politique des investissements.

Vaste programme qui l'amène à être sur tous les fronts, à assurer de nombreuses représentations en interne comme en externe, le tout au prix de rencontres multiples et variées, de nombreux déplacements et d'un agenda bien rempli.

Et puis, pour « corser » le tout, Jean-Claude GRECO est également :

- | | |
|---|---|
| * Président du CSE (Comité Social Economique) ; | * Membre de la commission exécutive de la MDA (Maison de l'Autonomie) des Alpes-Maritimes ; |
| * Administrateur des GCSMS Un Chez-soi d'abord Corse et Un Chez-soi d'abord Toulon, ce qui s'apparente au rôle d'un Président d'association ; | * Membre du Conseil d'Administration de la Fédération nationale Santé Mentale France, du CREA PACA CORSE, du CFEA ; |
| * Administrateur suppléant du GCSMS Un Chez-soi d'abord Nice ; | * Membre du Conseil de Surveillance de l'ARS PACA ; |
| * Membre de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) des Alpes-Maritimes ; | * Membre de la Commission de sélection des appels à projets pour l'ARS PACA. |

Alors, vous vous en doutez, le règlement intérieur précise également que la gestion déléguée au Directeur Général fait l'objet d'une évaluation, d'un contrôle et d'une approbation par le Conseil d'Administration.

De quelle manière ?

A l'appui de documents élaborés par le Directeur Général :

- * rapports annuels tels que le rapport d'activité associatif, le rapport financier sur les comptes de l'exercice clos, ou encore le rapport budgétaire ;
- * bilan intermédiaire / final sur la mise en œuvre des orientations associatives ;
- * bulletins d'information sur l'actualité associative, généralement à chaque séance du Conseil d'Administration.

Enfin, le règlement intérieur indique fort heureusement que le Directeur Général est habilité à subdéléguer ses pouvoirs aux Directeurs et à tout salarié cadre ou non, de son choix. Plus qu'une aubaine, une véritable nécessité ! C'est donc à ce titre et en vertu d'une délégation écrite annexée à leur contrat de travail que les Directeurs de territoires et de pôles d'activité, dont les noms sont mentionnés en page 12, exercent leurs responsabilités.

Et tout naturellement, de la même manière que le Directeur Général rend compte de l'exécution de sa délégation au Conseil d'Administration, les Directeurs rendent compte de leurs actions au Directeur Général, mensuellement et par la voie de rapports d'information dans lesquels sont développés les items suivants : vie des services, gestion des ressources humaines, gestion financière, relations partenariales, ou encore projets en cours.

Mais pour que l'information circule dans les deux sens et de manière homogène, le Directeur Général et son adjointe organisent tous les mois ou presque des réunions avec l'ensemble des Directeurs et leurs adjoints éventuels, tout ce petit monde formant ce que l'on nomme communément le fameux CODIR (comité de direction en version longue). Une manière aussi pour eux de

permettre des temps d'échange sur les pratiques ou sur des situations complexes, d'initier des réflexions sur des thématiques transversales, mais aussi de préserver le sentiment d'appartenance à une entité associative et, certaines fois, d'éviter le sentiment d'éloignement et/ou de solitude que pourraient ressentir certains d'entre eux.

Un CODIR qui s'est donc réuni 9 fois en 2025 (dont 2 sous un format élargi aux cadres intermédiaires, c'est-à-dire aux chefs de service), sans compter les sessions de formation et les temps de séminaires organisés en commun.

Alors, voyons de quoi ont parlé les membres du CODIR cette année, indépendamment des échanges d'information qu'ils ont pu avoir sur leurs actualités respectives.

Le Directeur Général et son adjointe organisent tous les mois ou presque des réunions avec l'ensemble des Directeurs et leurs adjoints éventuels.



Figuraient entre autres au cœur de leurs discussions les sujets suivants :

- * l'accueil des jeunes ;
- * l'accueil des nouveaux salariés ;
- * les projets territoriaux de service ;
- * la fonction managériale ;
- * le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) ;
- * la cybersécurité ;
- * la mise en œuvre du nouveau cahier des charges pour les SAS (Services Appuis Spécifiques) financés par l'AGEFIPH ;
- * le projet de réforme des dispositifs d'intermédiation locative (IML) ;
- * la préparation du PDC (plan de développement des compétences) 2026 au regard des orientations associatives définies en matière de formation ;
- * les orientations associatives 2026-2030.

Sans oublier un sujet dont on peut presque dire qu'il a constitué le fil rouge de 2025 : l'avenir des SAMSAH à travers le prisme de la réhabilitation psychosociale, c'est-à-dire à l'appui de pratiques orientées vers le rétablissement et le pouvoir d'agir de la personne (ce, dans la continuité des travaux commencés en 2024, notamment au cours du séminaire intitulé « Du SAMSAH d'aujourd'hui au SAMSAH de demain »).

Un sujet qui s'est en effet souvent invité au cours des rencontres du CODIR, avec deux temps forts qui ont ouvert et clôturé l'année :

Janvier 2025

C'est à la lumière de l'intervention de deux représentantes du Centre Ressource Réhabilitation Psychosociale du CH Le Vinatier que les membres du CODIR se saisissent de cette question lors de leur réunion mensuelle. Une intervention qui leur permettra d'identifier quelques points de repères essentiels dans la mise en œuvre d'un SAMSAH orienté rétablissement pour mieux amorcer ce changement.

Décembre 2025

Pour préparer au mieux les équipes à cette évolution dans nos pratiques, les membres du CODIR élargi ont suivi une formation de deux jours sur le thème « Un modèle d'organisation et de management orienté rétablissement ».

Gageons que l'année 2026 sera estampillée « rétablissement » dans nos SAMSAH !

Enfin, notons qu'en marge de tous ces travaux, les membres du CODIR ont également eu l'occasion d'échanger avec la référente numérique et gestionnaire des données, Audrey ENGINGER, et la responsable associative culture et sport, Fabienne COULET, qui ont ainsi eu l'occasion de dresser un bilan sur leurs missions respectives.

Pour terminer, saluons l'arrivée de deux nouveaux Directeurs en 2025 :

- * Karen DUPUY, Directrice Territoriale Var depuis le 31 mars 2025 ;
- * Amar SARI, Directeur Territorial Bouches-du-Rhône depuis le 1^{er} septembre 2025.

Et nous pouvons même vous annoncer en avant-première qu'après 18 années riches d'engagement au sein de l'association, Pascale GLORIES prendra sa retraite le 31 janvier 2026, passant la main à son successeur Nicolas FAUCHE à la tête de la Direction Territoriale Vaucluse-Hérault.

EQUIPES PROFESSIONNELLES

Vous voilà incollables sur les instances de gouvernance et sur le fonctionnement hiérarchique de notre association.

Espérant que vous vous prenez au jeu, nous vous proposons à présent de réviser d'autres fondamentaux en répondant à un petit quiz sur les équipes professionnelles.

C'est parti !

Que signifie le sigle APP ?

- ☐ Aménagement du Parcours Professionnel
- ☐ Analyse des Pratiques Professionnelles
- ☐ Analyse du Projet Professionnel
- ☐ Alerte Prévention Pollution

Que signifie l'acronyme ICÉO ?

- ☐ Interdire / Corriger / Evaluer / Obliger
- ☐ Informer / Conseiller / Evaluer / Orienter
- ☐ Informer / Communiquer / Ecouter / Observer
- ☐ Informer / Conseiller / Ecouter / Orienter

À quel exercice s'est livré le SAMSAH Corse en 2025 ?

- ☐ L'évaluation qualité
- ☐ L'évaluation externe
- ☐ L'évaluation des eaux de baignade
- ☐ L'évaluation interne

Quelle formation ne figurait pas au plan de développement des compétences cette année ?

- ☐ La gestion de parcours
- ☐ L'écriture créative
- ☐ Les écrits professionnels
- ☐ L'entretien motivationnel

Un peu trop simple ce quiz, non ?

Allez, il est temps de vérifier les réponses en parcourant les lignes qui suivent.

Et comme pour les chapitres précédents, nous vous proposons d'aborder le sujet par un peu de théorie en nous replongeant dans [le projet associatif](#), et plus précisément dans le paragraphe « Du côté des professionnels » de ce texte dont nous rappelons qu'il constitue le socle de l'engagement de tous les acteurs d'ISATIS.

« Garants du bien-être des personnes, en recherche permanente d'individualisation et de personnalisation des prestations, les professionnels considèrent les équilibres personnels et familiaux. »

Si, comme vous avez pu le constater en page 14, l'offre de service d'ISATIS est plurielle et couvre un territoire aux contours variés, son intervention auprès des personnes repose sur un principe unique et intangible. En effet, quel que soit leur domaine de compétences, la nature du dispositif auquel ils sont affectés, le périmètre géographique où ils exercent leur activité, les professionnels sont guidés par une seule et même ligne de conduite que l'on pourrait résumer ainsi : **considérer et respecter la singularité de la personne accompagnée dans un esprit bienveillant et en ayant à cœur de valoriser ses potentialités.**

C'est donc dans cet esprit que les professionnels d'ISATIS fondent leurs pratiques. Des pratiques qu'ils sont d'ailleurs amenés à analyser lors des biens-nommées APP (Analyses des Pratiques Professionnelles) et/ou à réinterroger en se réunissant lors de séminaires.

Citons à titre d'exemple pour l'année 2025 :

- * Le séminaire inter-SAMSAH de la Direction Territoriale Var qui a réuni les salariés de ce service par corps de métiers.
- * Le séminaire réunissant l'ensemble des professionnels intervenant sur les Services Appuis Spécifiques dans un objectif d'harmonisation des pratiques et d'appropriation des outils ; un séminaire qui a permis de partager une feuille de route commune et de définir des orientations claires.
- * Le séminaire de deux jours organisé pour les équipes des Alpes-de-Haute-Provence aux fins de travailler sur le projet territorial de service.
- * Les réunions de travail organisées en Corse autour de thématiques telles que la bientraitance, le pouvoir d'agir, la gestion des plaintes et des réclamations, ou encore le projet territorial de service.

« Ils sont attentifs à mesurer la valeur ajoutée de leurs actions individuelles et collectives. »

Et quoi de mieux, pour ce faire, que de se soumettre aux conditions exigeantes d'une évaluation externe ? Une obligation réglementaire à laquelle se sont soumises cette année les équipes du SAMSAH Corse.

Voici d'ailleurs un extrait du rapport d'activité de ce service, faisant état du retour d'expérience des équipes à l'égard de cet exercice pour le moins contraignant mais ô combien essentiel :

“ Si cet exercice demande une préparation intense en amont, une mobilisation collective et une certaine rigueur méthodologique, il constitue aussi une opportunité précieuse de prendre du recul. Sortir du quotidien, s'extraire temporairement des accompagnements en “duel” et “lever la tête du guidon” permet d'ouvrir un espace propice à la réflexion et au questionnement des pratiques.

Ce temps d'évaluation a ainsi permis aux équipes de s'autoévaluer, d'interroger collectivement leurs pratiques professionnelles, leurs outils et leurs modes d'intervention, tout en donnant une dimension régionale au SAMSAH d'ISATIS. Au-delà de l'exercice formel, cette démarche a renforcé la dynamique collective et la culture partagée de l'amélioration continue.

Le bilan de cette évaluation est largement positif, avec l'obtention de deux étoiles, venant reconnaître la qualité des suivis proposés aux personnes accompagnées. Une distinction accueillie avec fierté, mais aussi avec lucidité, comme une étape encourageante sur un chemin qui reste en constante évolution. C'est dans ce contexte exigeant mais stimulant que les équipes ont œuvré tout au long de l'année pour proposer des accompagnements individualisés, de qualité et porteurs de sens, tout en étant force de propositions créatives. À travers l'organisation d'événements et de temps forts, elles ont poursuivi leur engagement en faveur de la déstigmatisation des troubles psychiques et de la promotion d'une approche ouverte et inclusive de la santé mentale. ”

« Leur travail ne peut se concevoir autrement que dans un état d'esprit constructif, avec l'ambition de réussir, dans le respect de l'éthique professionnelle à l'égard de toutes les parties prenantes. Prédisposés au travail en équipe, les professionnels d'ISATIS démontrent des aptitudes à développer une dynamique de réseau. Ils représentent l'association auprès des différents partenaires et restent en veille sur l'évolution des troubles psychiques et leurs modes de prise en charge. »



Dans une logique de parcours et de continuité de service, l'accompagnement de la personne s'articule autour d'un réseau méticuleusement construit par les équipes, le plus souvent à l'échelle départementale mais possiblement à plus grande échelle.

Un travail de réseau que maîtrisent particulièrement bien les gestionnaires de parcours intervenant sur la plateforme ICÉO (Informier / Conseiller / Evaluer / Orienter) créée en 2018 par la Direction Territoriale Alpes-Maritimes Littoral et dont le mot d'ordre est d'assurer la continuité de parcours à la faveur d'une coordination affûtée entre les différents acteurs, qu'ils s'inscrivent dans le champ du médico-social, le secteur sanitaire, celui du logement ou encore de l'insertion professionnelle. Un travail qui demande une parfaite maîtrise de l'offre existante et qui requiert, vous vous en doutez, une certaine aisance relationnelle doublée d'une appétence pour les appels téléphoniques et les réunions...

« Enclins à trouver leur épanouissement dans la réussite de leur mission, les professionnels doivent pouvoir trouver des sources de satisfaction à l'exercice de leur fonction : une attention particulière est ainsi portée à la libre expression des salariés, à leur intégration et à leur parcours professionnel. »

Cela va sans dire... mais cela va quand même mieux en le disant, et a fortiori en l'écrivant. Et pour illustrer cette volonté affirmée de créer des conditions de travail favorables à l'épanouissement des salariés, nous avons choisi d'évoquer l'initiative portée au sein de la Direction Territoriale Hautes-Alpes par le Collectif Création, auquel les professionnels des Hautes-Alpes ont été invités à se joindre au cours d'un atelier conçu spécifiquement à leur intention pour tenter d'identifier les ingrédients nécessaires à l'exercice de leur fonction dans des conditions optimales.

De cet atelier se sont dégagées les 4 préoccupations suivantes :

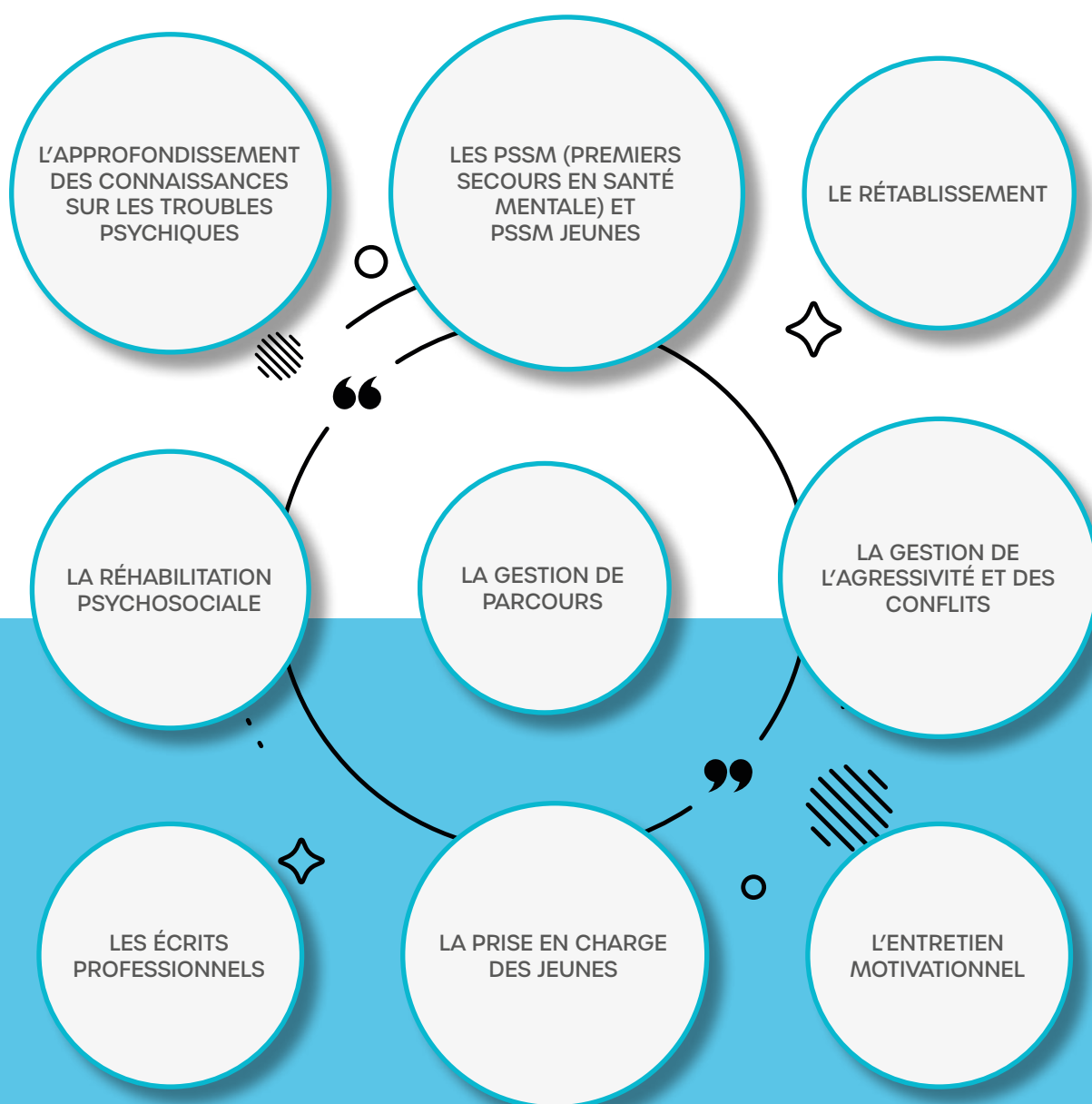
- ❶ Sécurisation du cadre de travail (rôles, attentes, marges d'autonomie)
- ❷ Renforcement du collectif (communication, régulation, cohésion)
- ❸ Vigilance autour de la charge de travail et la santé mentale (priorisation, prévention de l'usure)
- ❹ Développement des formes de reconnaissance (valorisation, lisibilité des parcours, équité)

L'accompagnement de la personne s'articule autour d'un réseau méticuleusement construit par les équipes.

« Bénéficiant d'une politique de formation propice au développement des compétences, les professionnels d'ISATIS sont au service de leur mission, ont le sens de l'autonomie, des responsabilités, de l'engagement. »

Ce n'est un secret pour personne, les dirigeants d'ISATIS ont toujours mis un point d'honneur à promouvoir le développement des compétences. Comment ? En proposant aux professionnels un plan de formation sur-mesure, c'est-à-dire en conformité avec les thématiques associatives définies chaque année en comité de direction et dans la limite de l'enveloppe budgétaire allouée par l'OPCO Santé.

→ C'est ainsi qu'en 2025, une grande partie des professionnels a pu assister aux sessions de formation suivantes :



En marge de ces thématiques, n'oublions pas la classique « Formation des nouveaux salariés » destinée, comme son nom l'indique, à tous les salariés ayant rejoint ISATIS récemment, sorte de passage obligé pour s'imprégner de la culture associative et approfondir ses connaissances sur les troubles psychiques.

Notons par ailleurs que la mise en œuvre de ce plan de développement des compétences est confiée aux bons soins de Christelle DRIGUES, dont les qualités organisationnelles, la réactivité et l'efficacité ne sont plus à démontrer.

Enfin, soulignons que le plan de formation annuel ainsi défini fait l'objet d'une présentation pour consultation à l'instance représentative du personnel, à savoir le CSE.

Transition toute trouvée pour vous parler à présent de celles et ceux dont la mission est de représenter les salariés, de veiller à leurs conditions de travail et à la défense, si besoin, de leurs intérêts.

On vous les présente :



Collège « employés »

- * Edith GUICHARD, Secrétaire du CSE
- * Isabelle YCKACHE, Secrétaire adjointe du CSE
- * Olivier SPECHT, Trésorier du CSE
- * Corentin ROUSSEL, Trésorier adjoint du CSE

Collège « cadres »

- * Virginie CHENET
- * Myriam GUERLINGER, suppléante



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Pour clôturer ce tour d'horizon sur celles et ceux qui font ISATIS, il nous reste à vous parler des personnes sans lesquelles notre association n'existerait pas : les personnes dites « accompagnées » ou « accueillies » selon la formule choisie, mais avant tout actrices de l'histoire.

Mais pour l'heure, à vos stylos...

Quel axe figure parmi les orientations associatives ?

- ☐ Art et culture
- ☐ Culture et sport
- ☐ Culture artistique
- ☐ Sport adapté

Où se déroulent les résidences d'artistes ?

- ☐ À la Villatis
- ☐ À Lou Maïoun
- ☐ Aux Marionnettes des Alpes
- ☐ Au Puy du Fou

Qu'est-ce qu'une Ruche d'Art ?

- ☐ Un atelier d'apiculture
- ☐ Un atelier d'art communautaire
- ☐ Un atelier d'art contemporain
- ☐ Un atelier d'art urbain

Comment s'appelle la webradio d'ISATIS ?

- ☐ Radio Pafoutche
- ☐ Radio Cafoutche
- ☐ Radio Capoute
- ☐ Radio Patouche

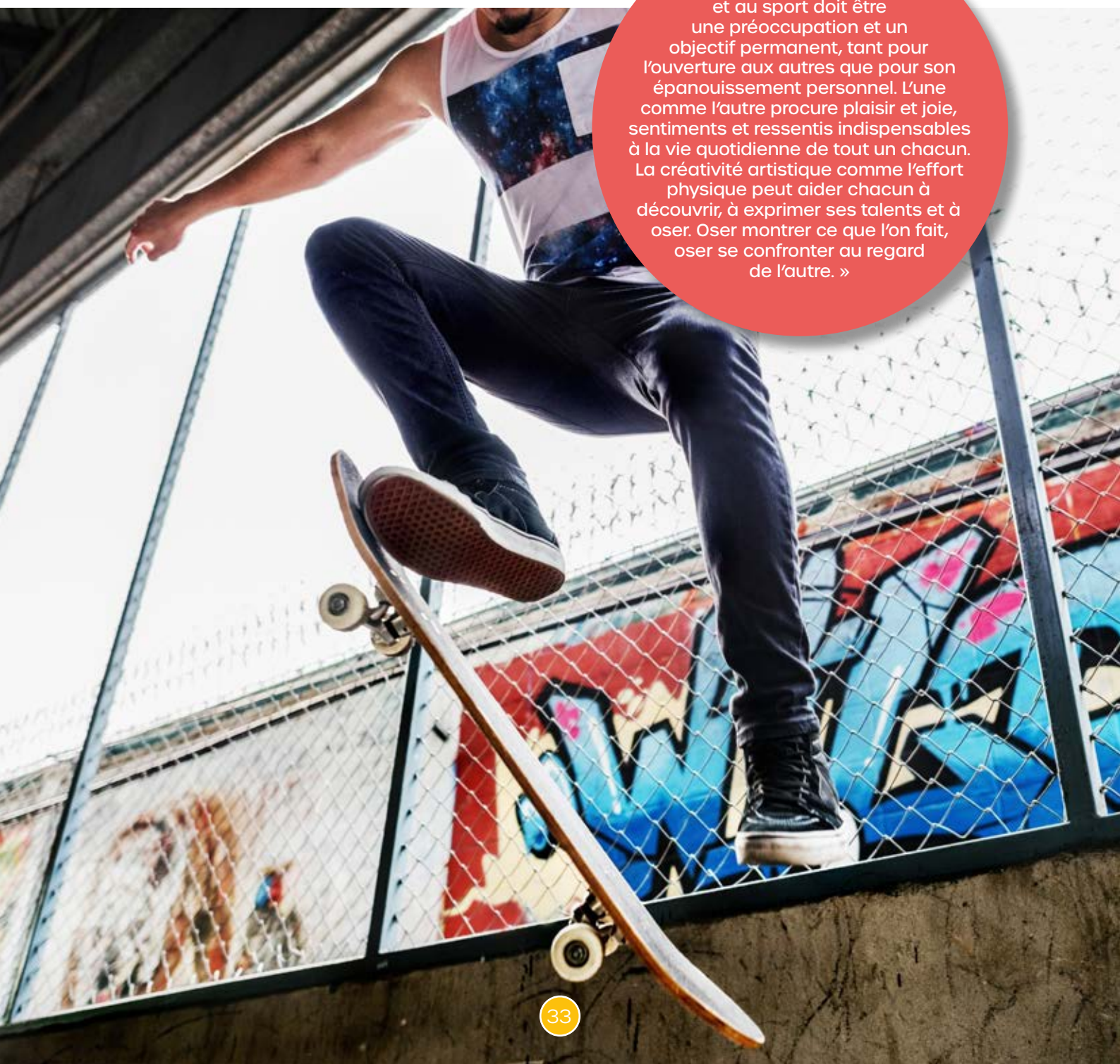
Et pour aborder ce chapitre consacré aux personnes accueillies dans nos dispositifs, il nous paraît là encore utile de vous rappeler ce que dit le projet associatif à leur sujet :

« Toutes les formes possibles d'évolution du public accueilli doivent constituer les objectifs principaux de l'accompagnement des personnes qui ne peut s'entendre que dans leur intérêt [...] et, surtout, de leur épanouissement. »

Alors, pour vous donner une idée de la manière dont ces mots se traduisent en actes dans le quotidien des personnes accompagnées, nous avons sélectionné pour vous un échantillon de belles initiatives portées ici ou là en vue de favoriser l'épanouissement des personnes accueillies, en les invitant à s'exprimer

librement sur le plan artistique, culturel et sportif, comme le préconise d'ailleurs l'axe 6 CULTURE ET SPORT des orientations associatives 2021-2025 dont nous vous proposons un extrait :

« L'accès à la culture et au sport doit être une préoccupation et un objectif permanent, tant pour l'ouverture aux autres que pour son épanouissement personnel. L'une comme l'autre procure plaisir et joie, sentiments et ressentis indispensables à la vie quotidienne de tout un chacun. La créativité artistique comme l'effort physique peut aider chacun à découvrir, à exprimer ses talents et à oser. Oser montrer ce que l'on fait, oser se confronter au regard de l'autre. »



« Les Artvéoles »

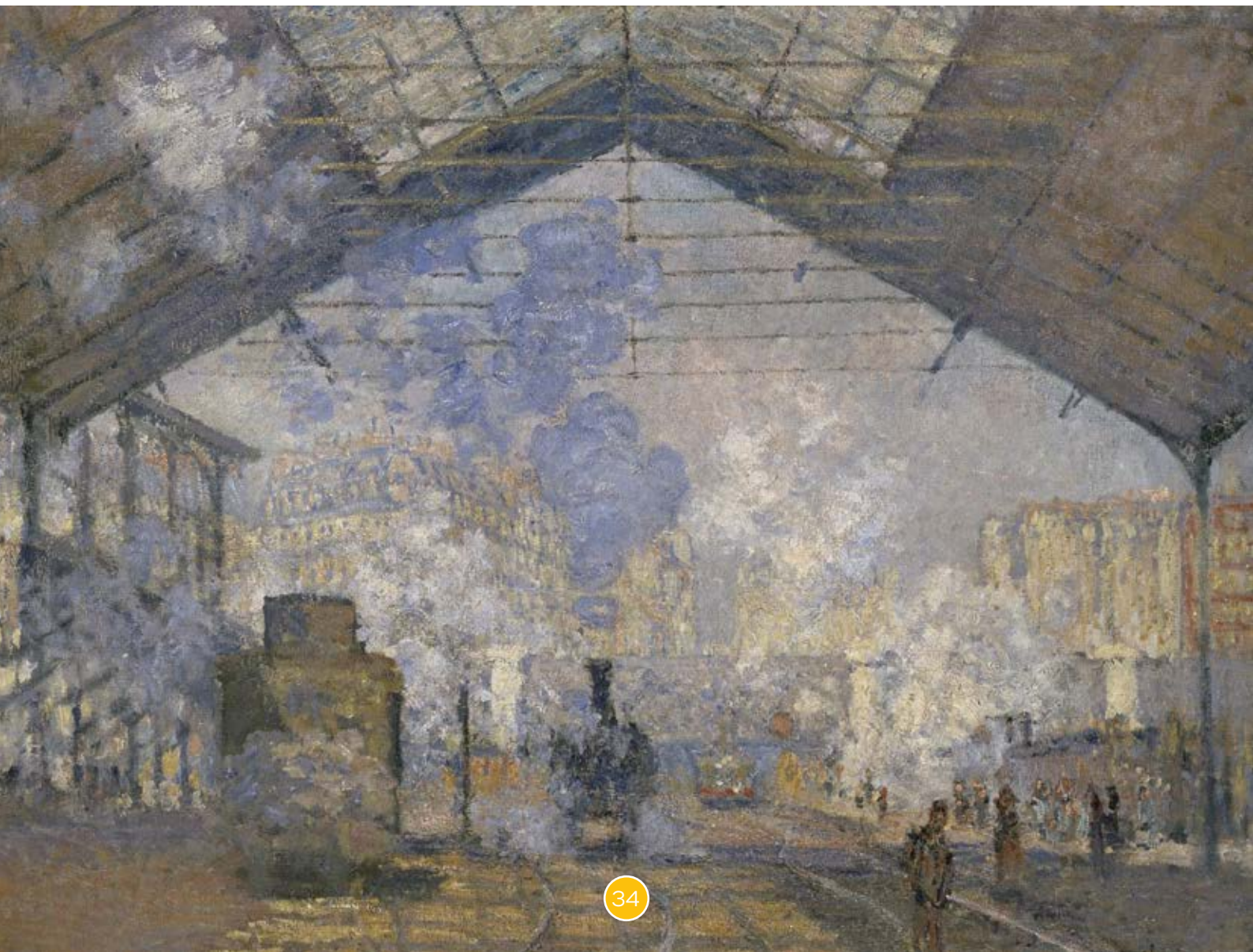
Cette Ruche d'Art (entendez par là un atelier d'art communautaire visant l'inclusion par le biais de la création artistique) s'adresse à des personnes en cours d'accompagnement ou anciennement accompagnées. Créée il y a quelques années par Titaïna CONRARDY, animatrice du SAMSAH de Cannes, elle a cette année pris son envol en devenant une entité juridique à part entière dont notre association est l'heureuse marraine.



« Les œuvres voyagent, les mots aussi »

Au SAMSAH de Digne-les-Bains, la compagnie TOTEM a animé deux ateliers d'écriture autour des tableaux de Monet prêtés par le musée d'Orsay au musée Gassendi. Une belle manière pour les personnes accompagnées de s'autoriser à devenir auteur le temps d'un moment partagé.

Claude Monet - La Gare Saint-Lazare - © Musée d'Orsay / Wikimedia Commons





Les Olympiades à Nice

Une quarantaine de personnes, bénéficiaires et professionnels compris, ont cette année participé aux Olympiades organisées sur la colline du Château à Nice. Au programme : pique-nique géant ; épreuves sportives adaptées ; remise des récompenses ; goûter de clôture. Le tout sous un soleil radieux !



L'art du Zentangle

Cette technique artistique combine création et relaxation. Accessible à tous, elle consiste à dessiner des motifs abstraits (« tangle » pouvant être traduit par « gribouillage ») avec un feutre noir et à les reproduire plusieurs fois sur un même support de papier blanc. Les personnes accompagnées au sein des services du Var se sont essayées avec succès à cette pratique, allant jusqu'à constituer une banderole en rassemblant leurs créations.



Les 24 heures de Vignetta

En Corse-du-Sud, les locataires du dispositif Un Chez-soi d'abord ont relevé un défi sportif et solidaire en marchant 5 kilomètres sous un ciel chargé mais dans une ambiance festive. Même les toutous étaient de la partie !



Les stages en résidence artistique

Pour la deuxième année consécutive, les stages en résidence artistique organisés par la responsable associative culture et sport, Fabienne COULET, ont battu leur plein au sein de l'atelier Marionnettes des Alpes à Gap. 53 personnes accompagnées au sein de nos établissements et 18 professionnels ont ainsi pu s'initier ou se perfectionner aux techniques du modelage, de la peinture et de la sculpture, pratiquer le taïchi, ou encore se livrer à quelques improvisations en jouant des percussions.



Comme précisé plus haut, il ne s'agit là que d'un échantillon. Recenser l'intégralité des actions portées sur l'ensemble des territoires dans ce rapport associatif ne serait pas raisonnable et représenterait un travail colossal. Un travail auquel s'est pourtant attelée la responsable associative culture et sport, Fabienne COULET, avec le concours des « Référents territoriaux actions collectives culture, art et sport » dont l'équipe a été constituée début 2025 pour l'aider dans sa mission. Et les résultats chiffrés de ce travail pour l'année 2025 donnent le vertige ! Jugez plutôt...

Pas moins de 800 actions portées par les équipes, dont certaines en interservices :

- * Activités artistiques et culturelles : **453**
- * Activités physiques et sportives : **261**
- * Activités diverses : **41**
- * Séjours (dont ceux en résidence artistique) : **30**
- * Actions réalisées dans le cadre des SISM : **32**

ZOOM SUR...

LES PARTICIPATIONS
ISATICIENNES À LA 36^E ÉDITION
DES SISM QUI SE SONT TENUES
EN OCTOBRE AUTOUR DU THÈME
« POUR NOTRE SANTÉ MENTALE,
RÉPARONS LE LIEN SOCIAL »



- * **Direction Territoriale (DT) 04** : Grand jeu – Concert
- * **DT 05** : Stand avec animations – Film débat
- * **DT 06 Littoral** : Forum – Animations – Spectacle
- * **DT 06 Vallées** : Rencontre avec des collégiens
- * **DT 13** : Spectacle – Rencontres artistiques – Exposition
- * **DT Corse** : Vidéo / débat – Grand jeu – Exposition
- * **DT 83** : Marché solidaire – Exposition
- * **DT 84-34** : Portes ouvertes – Marché – Spectacle interactif – Film / débat – Stand avec animations – Bibliothèque vivante
- * **GEM** : Micro-trottoir – Rencontres artistiques – Concert – Forum

Et puis, s'il est UN évènement parmi les évènements qui ont ponctué l'année 2025 en matière de créativité et de liberté d'expression, c'est bien le lancement de notre webradio associative « **Radio Cafoutche** » !

Mais au fait...
SAVEZ-VOUS CE QU'EST UNE WEBRADIO ?

Il s'agit d'une installation informatique permettant la diffusion de programmes radiophoniques sur internet grâce à la technologie de lecture en continu, et présentant l'avantage de pouvoir écouter des podcasts.

ET SAVEZ-VOUS CE QU'EST UN CAFOUTCHE ?

Cette locution provençale est utilisée pour désigner un réduit, un débarras, dans lequel on entrepose des objets hétéroclites sans nécessairement les ranger... Un peu tout et n'importe quoi. Vous saisissez l'idée ?



ouverture officielle !

... de notre joyeux bazar

UNE RADIO POUR VOUS DONNER LA PAROLE !

Une radio pour rester en lien, créer des liens, favoriser le vivre ensemble...

Sur Radio Cafoutche, vous pouvez désormais découvrir les **actualités associatives** d'ISATIS et surtout vos **podcasts**. C'est aussi le parfait endroit pour parler de **santé mentale** et permettre à tout un chacun de mieux comprendre les troubles psychiques.

COMMENT ÉCOUTER RADIO CAFOUTCHE ?

- En vous rendant sur le site internet de la radio : radio-cafoutche.radiowebsite.co
- Depuis le site internet d'ISATIS : www.isatis.org/radio-cafoutche
- En scannant le code ci-dessous avec votre téléphone :



Une radio à votre image !

Vous souhaitez prendre le micro pour témoigner, partager vos œuvres littéraires, musicales, laisser un message sur le répondeur... Parlez-en à l'équipe qui vous accompagne. Vous pouvez également envoyer vos fichiers sonores par mail à l'adresse suivante (en indiquant votre nom, votre prénom et le service avec lequel vous êtes en lien) : radio.cafoutche@isatis.org



ISATIS
ACTIONS POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES

Aux commandes de ce joyeux bazar, nous retrouvons notre responsable culture et sport, Fabienne COULET, qui ne ménage pas ses efforts pour recueillir du contenu, en assurer le montage puis la mise en ligne, et qui met tout son cœur à promouvoir ce formidable outil d'expression et de communication.

Au menu de ce joyeux bazar dont l'objectif premier est de donner la parole aux personnes accompagnées :

des reportages sur l'actualité isaticienne, des témoignages, des productions artistiques et bien d'autres rubriques, le tout agrémenté d'une programmation musicale préparée avec soin par Fabienne.

**QUELQUES
EXEMPLES DE
CONTENU**

**« PAROLES DE
GEMMEURS »**

Une série de podcasts réalisée au sein de GEM (Groupes d'Entraide Mutuelle). Dans ces chroniques, les adhérents échangent autour d'une thématique ou tout simplement se saisissent du micro qui leur est tendu pour nous parler de leur quotidien.

**« L'UNIVERS
IMAGINAIRE DE
LAETITIA »**

Laetitia partage avec nous sa passion pour l'écriture créative et nous fait découvrir, à travers cette série de podcasts, son univers au pays des contes.

**« L'UNIVERS
NARRATIF D'HÉLÈNE »**

La littérature et l'écriture éclairent le chemin d'Hélène, bénéficiaire du SAMSAH d'Ajaccio. Ici, Hélène nous ouvre les portes de son refuge en nous offrant une lecture de ses récits imaginaires.

**« L'UNIVERS CULTUREL
DE CHRISTOPHE »**

Christophe, bénéficiaire du SAMSAH de Bastia, est un lecteur passionné, un dévoreur de romans. Pour partager cette passion, il réalise des fiches audio de lecture.

**« L'UNIVERS DE
NATHALIE »**

Nathalie nous invite à découvrir son voyage autour du monde en plusieurs épisodes illustrés, et partage régulièrement ses coups de cœur en matière de livres, films, séries ou documentaires.

MAIS AUSSI LES RUBRIQUES

« VOL AU-DESSUS DE... »,
« LE COIN DES POÈTES »,
« LE COIN DES MUSICOS »,
« LE COIN DES ARTISTES PLASTICIENS »,
DES SÉANCES DE RELAXATION...



“

Bonjour, je suis Christophe du SAMSAH de Bastia. Je m'occupe d'un podcast sur le site de radio Cafoutche. Je fais des fiches de lecture au sujet de romans que j'ai pu lire récemment ou plus loin dans le passé.

J'apprécie vraiment la formule car elle donne la parole à des personnes comme moi, un peu isolées et qui ont la possibilité de partager des choses qu'elles

n'auraient pas l'occasion de partager autrement, en l'occurrence la lecture pour moi. C'est agréable et très gratifiant de savoir que l'on peut être écouté ailleurs dans d'autres départements et que d'autres personnes peuvent grâce à mes fiches avoir des idées de lecture qu'elles n'auraient pas eu seules car justement elles sont un peu isolées. Le but étant de créer ce lien de partage et d'échange.

J'espère susciter la curiosité des auditeurs et les guider à travers mes grilles de lectures personnelles et subjectives. Je remercie Radio Cafoutche et ISATIS qui me permettent de m'exprimer librement.

SCANNEZ



pour écouter les podcasts de Christophe

”

SCANNEZ



pour découvrir la chronique de Nathalie

“

Aider un peu, beaucoup, la devise d'ISATIS c'est aussi la mienne.

Mon bénévolat pour Radio Cafoutche m'apporte beaucoup de joie. J'aime travailler en binôme avec Fabienne pour l'émulation que cela crée. C'est valorisant et gratifiant d'aider Fabienne à mettre en place des choses et à résoudre des problèmes.

Je me sens utile et je suis contente de voir que la radio a du succès.

Je suis contente d'avoir réussi le challenge d'animer une petite chronique. Nathalie

”



**À VOS PC, VOS TABLETTES,
VOS SMARTPHONES**

pour écouter cette radio qui représente une bien jolie manière de faire du bruit autour de la santé mentale.

www.radio-cafoutche.radiowebsite.co



QUI'Z A FAIT QUOI ?

INSERTION PROFESSIONNELLE

ENTREPRISE ADAPTÉE DE NICE (06)

Une trentaine de personnes éloignées de l'emploi et le plus souvent porteuses d'un handicap travaillent au sein de cette entreprise dont les activités se concentrent pour l'instant sur le nettoyage de locaux et l'entretien d'espaces verts. Mais la vocation de l'entreprise adaptée ne se limite pas à la mise en emploi des personnes : celles-ci bénéficient également d'un accompagnement spécifique leur permettant de mieux gérer les difficultés sociales auxquelles elles sont régulièrement confrontées.



ESAT D'ASCROS (06)

Situé dans l'arrière-pays niçois, en moyenne montagne, cet établissement a cette année employé 10 travailleurs. Dans cet environnement naturel privilégié, les activités se pratiquent le plus souvent au grand air et portent essentiellement sur l'entretien d'espaces verts.



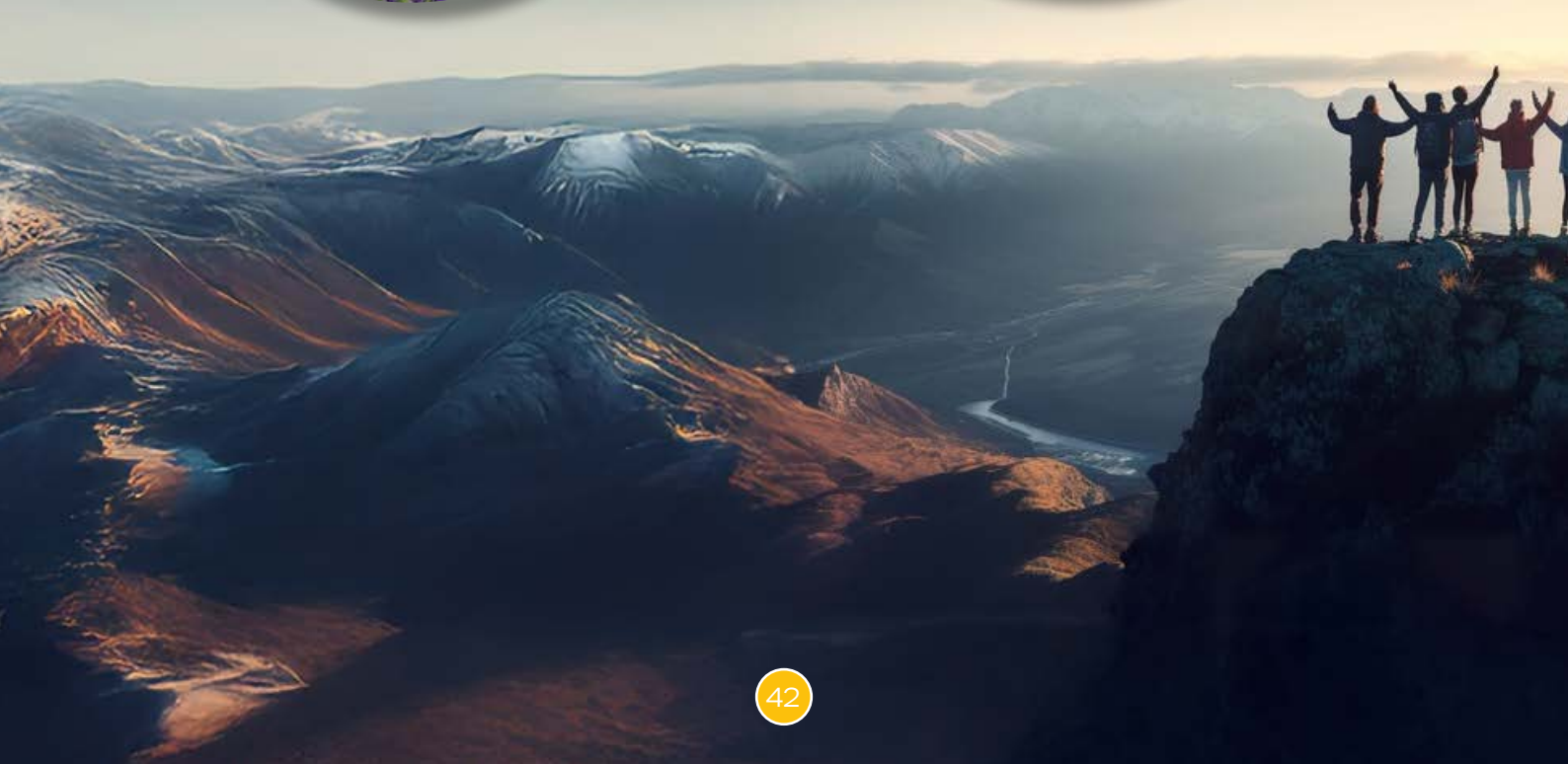
**ESAT « LES
ATELIERS DU MERLE »
DE SALON-DE-PROVENCE (13)**

Dans cet ESAT qui compte 40 travailleurs, l'année a été marquée par un after-work organisé dans le cadre de la journée nationale portes ouvertes des ESAT, réunissant entreprises, partenaires, grand public et travailleurs autour du thème « Travailler avec un trouble psychique : regards croisés et parcours possibles ». Un événement qui a favorisé la sensibilisation, les échanges et le développement de partenariats avec le monde économique. Rappelons par ailleurs que cet ESAT propose une diversité d'activités permettant à chacun d'exprimer ses compétences et sa polyvalence : entretien des espaces verts, conditionnement, entretien des locaux, nettoyage de véhicules et horticulture.



**ACI (ATELIERS ET CHANTIERS
D'INSERTION) « LES ORMEAUX »
DE MANOSQUE (04)**

Recentré autour de l'entretien des espaces verts et de la propreté urbaine depuis la fermeture de l'atelier couture, ce chantier comptait cette année 14 salariés en insertion dont il faut souligner l'engagement et l'assiduité. Des salariés qui ont pu participer en décembre à la journée « bilan » animée par les CISP et les encadrants techniques, à l'appui de l'outil interne « Evaluation du poste de travail CDDI », leur permettant ainsi de se livrer à une auto-évaluation et de bénéficier de temps d'échanges individuels et collectifs. Une journée qui s'est conclue par un temps convivial autour d'un barbecue.



ACI DE BASTIA FURIANI (2B)

Prenant la forme de recycleries, les structures Install'toit et l'Atelier des Fées ont cette année connu quelques turbulences liées à un contexte économique de plus en plus contraint et à une baisse des dons de la part des ménages. Pour remédier à ces difficultés, deux braderies ont été organisées, l'une au printemps et l'autre en fin d'année, permettant ainsi de stimuler les ventes et d'écouler les stocks existants. Deux opérations plutôt réussies qui ont également contribué à renforcer la visibilité de la recyclerie auprès du public.



ACI DE BORGO (2B)

Installé au sein de la prison de Borgo, ce chantier d'insertion peut accompagner jusqu'à 10 détenus de la maison d'arrêt et du centre de détention, répartis en deux groupes de 5 personnes. Les activités proposées portent sur la rénovation de petits meubles et la fabrication d'objets de décoration ou de meubles en bois de palette, permettant aux participants d'acquérir un savoir-faire et d'exprimer toute leur créativité. Lorsque les objets fabriqués ne répondent pas à des commandes particulières, ils bénéficient d'un espace d'exposition au sein de la boutique d'Install'toit à Furiani. Notons qu'après 4 années d'activité, ce chantier d'insertion porte officiellement un nom ! Un nom corse bien évidemment : LEGNU qui signifie tout simplement « bois » (il fallait juste y penser...).



DEA (DISPOSITIFS EMPLOI ACCOMPAGNÉ)

Constitués en plateformes territoriales disposant chacune d'un chef de file, ces dispositifs proposent un accompagnement renforcé à l'accès et au maintien dans l'emploi en milieu ordinaire. Cheffe de file des dispositifs ainsi déployés dans le Vaucluse et en Corse, ISATIS est également partie prenante du DEA des Alpes-Maritimes. Notons la mise en place d'une initiative intéressante, cette année, pour le DEA Vaucluse : en marge des traditionnels accompagnements individuels, les personnes accompagnées ont pu participer à des ateliers de dramathérapie.

Une manière pour eux de travailler sur l'expression de soi, la gestion des émotions et la relation à l'autre dans un cadre sécurisé.



Une filiale d'ISATIS

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE S2iP DE NICE (06)

Les associations intermédiaires ont pour mission de favoriser le retour à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés particulières en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs, tout en leur offrant un accompagnement socioprofessionnel individualisé. Notons que ce modèle économique implique de chercher perpétuellement de nouveaux clients mais aussi de nouveaux salariés pour satisfaire les clients en question. Et c'est précisément sur ces aspects commerciaux que se sont concentrés les efforts des professionnels de S2iP cette année.

SERVICES « APPUIS SPÉCIFIQUES » FINANCÉS PAR L'AGEFIPH EN RÉGIONS PACA ET CORSE

Notons que si chacun de ces services est placé sous la responsabilité de la Direction Territoriale à laquelle il est rattaché, tous bénéficient d'un pilotage unique et d'une coordination associative, en la personne de Vanessa PISZEZ pour la partie administrative et de Corinne SANNA pour la gestion technique et méthodologique, toutes deux ayant pour mission de veiller au respect du cahier des charges et à l'harmonisation des pratiques. C'est d'ailleurs dans cet objectif qu'a été organisé en 2025 un séminaire associatif, l'idée étant de partager une feuille de route commune, de définir des orientations claires pour optimiser les appuis spécifiques, et de s'approprier des outils communs d'évaluation.

LOGEMENT HÉBERGEMENT

CHRS (CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE RÉINSERTION SOCIALE) « OUSTAOU » DE MANOSQUE (04)

L'Oustaou accueille des femmes victimes de violences conjugales avec, si besoin, leurs enfants. Cet accueil, considéré comme une parenthèse réparatrice, est proposé pour une durée limitée pendant laquelle nous les mettons à l'abri et leur fournissons les clés et les outils nécessaires pour qu'elles retrouvent le chemin d'une vie ordinaire. Notons que, si au terme de cette période, la situation reste fragile, l'accompagnement peut se prolonger via une mesure d'intermédiation locative.

Disposant de 17 places, l'Oustaou a cette année hébergé et accompagné 30 personnes.



« LOGEMENT D'ABORD & SANTÉ » DES HAUTES-ALPES

Rappelons que ce dispositif accueille des personnes issues de parcours de vie marqués par l'errance, sortant de prison ou d'hospitalisations longues, se retrouvant sans solution d'hébergement pérenne et présentant des troubles psychiques sévères nécessitant un accompagnement adapté. A fin 2025, ce dispositif comptait 45 logements pour autant de personnes accompagnées. Parmi elles, un Monsieur a particulièrement marqué l'équipe cette année : un Monsieur dont il a fallu accompagner la fin de vie juste après lui avoir permis de renouer le lien avec sa famille vivant à des milliers de kilomètres et qui n'avaient plus aucune nouvelle de lui depuis de nombreuses années.





LES DISPOSITIFS IML (INTERMÉDIATION LOCATIVE)

IML COMPLEXE DANS LES HAUTES-ALPES

2025 marquera la mise en œuvre des 30 mesures d'IML dit renforcé pour 15 logements, objet de l'appel à manifestation d'intérêt lancé par la DDETSPP 05 en 2024 et pour lequel notre association a été retenue. Cette action s'adresse à des personnes en proie à de grandes difficultés, traversant généralement une période de fragilité psychologique liée à un épisode de vie déstabilisant. Au 31/12/2025, 8 personnes avaient ainsi pu entrer dans un logement dans le cadre de ce dispositif qui s'étend sur la totalité du département, avec une prédominance néanmoins sur le secteur gapençais.

« CÔTÉ SALON » À SALON-DE-PROVENCE (13)

Ce dispositif dispose de 12 logements et s'adresse à des personnes jusque-là installées dans la précarité et dont la situation nécessite un accompagnement spécifique avant d'envisager une insertion en logement autonome. Si aucun glissement de bail n'a pu être effectué en 2025, tous les espoirs sont permis pour l'année 2026 concernant 3 bénéficiaires de ce dispositif dont la situation semble suffisamment stabilisée pour envisager ce qu'il convient d'appeler une « sortie positive » dans les prochains mois.

« CASA NISSA » À NICE ET « CANOPÉE » À CANNES (06)

Ce dispositif a accompagné cette année 35 personnes, dont 23 à Nice et 12 à Cannes. L'accompagnement proposé sur fond de rétablissement a permis de dénouer un certain nombre de situations complexes, démontrant que l'IML représente une réponse efficace, tant en matière de logement que d'inclusion sociale et d'autonomisation des personnes fragiles. Notons d'ailleurs que 2 glissements de baux ont pu être effectués cette année.

**LES DISPOSITIFS
AVP (AIDE À LA
VIE PARTAGÉE) /
HABITAT INCLUSIF**

**« LA MAISON D'ISATIS »
À BRIANÇON (05)**

Ouverte en 2024, la Maison d'ISATIS accueille 4 personnes en situation de handicap psychique stabilisé dans un logement collectif dont le fonctionnement est régi par une charte de vie sociale et partagée. Au programme de cette vie semi-collective sur fond d'autonomie et de rétablissement, des ateliers variés favorisant l'expression, la coopération et l'inclusion répondant aux noms évocateurs de « Au potager », « Clics et déclics », « Tous dehors », « À table », « Café coloc' »...

**« RICOCHET »
À CANNES (06)**

D'une capacité d'accueil de 9 places réparties sur 3 logements de type F4 et situés dans le même immeuble, ce dispositif s'adresse à des personnes en situation de handicap et repose sur un équilibre subtil entre vie privée et vie partagée. Trois à quatre mois après leur installation, les colocataires réalisent leur plan de rétablissement pour une période minimale de 6 mois au terme de laquelle ce projet sera réétudié. L'année 2025 aura été marquée par un séjour dans les gorges du Verdon minutieusement planifié et organisé par les colocataires eux-mêmes. RiCOchet... ou l'histoire d'une CO-location, d'une CO-construction, d'une CO-organisation et sans doute d'une belle COhésion !

**« VILLATIS »
À GRABELS (34)**

Ouverte le 4 février 2025 à la faveur d'un partenariat solide avec l'association Espoir Hérault qui en est le propriétaire bailleur, cette villa accueille 4 jeunes habitants suivis par l'UJAA (Unité des Jeunes Adultes et des Adolescents) du CHU de Montpellier. L'inauguration officielle de cette villa s'est tenue le 9 octobre 2025, en présence de Monsieur le Maire de Grabels, René REVOL, de la direction du CHU, des représentants d'Espoir HERAULT et d'ISATIS, à l'occasion d'une journée «portes ouvertes». Au fait... Son nom est un joli clin d'œil à Timothy, Ilias et Swann, les trois jeunes présents depuis le début de l'aventure.

LES FOYERS DE L'ARRIÈRE-PAYS NIÇOIS

FOYER DE VIE « LE VILLARET » À VILLARS-SUR-VAR

L'an dernier, nous vous disions que ce foyer de vie offrait un cadre de vie propice à l'épanouissement personnel de ses résidents. Eh bien, nous ne croyions pas si bien dire ! Cet épanouissement s'est en effet concrétisé par une union, le 24 janvier 2025 : celle de 2 résidents, Malika et Kevin, qui ont célébré leur mariage sous le regard attendri de leurs camarades, des professionnels qui les accompagnent tout au long de l'année mais également du Directeur Général et de la Présidente invités pour l'occasion. Et il nous plaît de retenir cet événement comme le fait marquant de l'année au Villaret !

FAM (FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ) « LA FERME D'ASCROS »

Dans la vie d'une association, il est des événements heureux comme celui que nous venons d'évoquer au Villaret. Mais il est également des déconvenues, pour ne pas dire des « galères »... Et à la Ferme d'Ascros, elles sont malheureusement légion, ce depuis de nombreuses années déjà. L'année 2025 aura en effet été marquée par la fermeture de 10 chambres du FAM en raison de l'état très dégradé des bâtiments lié à de nombreuses malfaçons. Nous aimerions pouvoir vous dire que la situation s'est depuis améliorée, mais il n'en est rien, hélas. Bien évidemment, des démarches sont en cours et nous espérons pouvoir vous annoncer de meilleures nouvelles l'an prochain.

FOYER ÉCLATÉ À PUGET-THÉNIERS

Destiné aux travailleurs de l'ESAT de la Ferme d'Ascros, le foyer éclaté se compose de 3 logements dispersés dans le village de Puget-Théniers, pouvant accueillir au total 8 personnes. Ce mode d'hébergement permet aux résidents de mieux s'intégrer à la vie locale, au plus près de la vie dite ordinaire tout en bénéficiant d'un suivi personnalisé adapté à leurs besoins spécifiques.

FOYER D'HÉBERGEMENT À ASCROS

Partageant les locaux du FAM, le foyer d'hébergement s'adresse à des jeunes majeurs que la vie n'a pas épargnés et qui viennent y faire une halte en espérant qu'elle se révèle réparatrice. C'est en tout cas ce qui est arrivé à l'un d'entre eux qui a pu s'y ressourcer avant de réaliser son vœu : intégrer un foyer de vie dans les Hautes-Pyrénées, en proximité avec son ancienne famille d'accueil avec laquelle il a noué des liens très forts. Un dénouement heureux... comme on les aime !

LES RÉSIDENCES ACCUEIL

LES NIÇOISES « LORENZI », « BRÉA » ET « NICETTA »

En 2025, 53 personnes au total vivaient dans ces 3 résidences accueil et le dispositif de résidence accueil dans le diffus « Nicétoit », sachant que la liste d'attente comptait 31 personnes au 31 décembre. 9 départs ont été soigneusement organisés cette année, les projets de sortie étant systématiquement travaillés avec les résidents en fonction de leurs souhaits et de leur situation. Ainsi, les départs vers le dispositif d'intermédiation locative, en logement autonome, en foyer de vie, en pension de famille ou encore en EHPAD, ont été coordonnés par l'équipe des résidences accueil avec chacun des résidents. Nous observons que la durée moyenne de séjour est actuellement de 5 ans.

LES HÉRAULTAISES « LA BASTIDE HENRI BLACHÈRE » À GRABELS, « THÉANO » À CASTELNAU-LE-LEZ ET « THELONIOUS MONK » À CLAPIERS

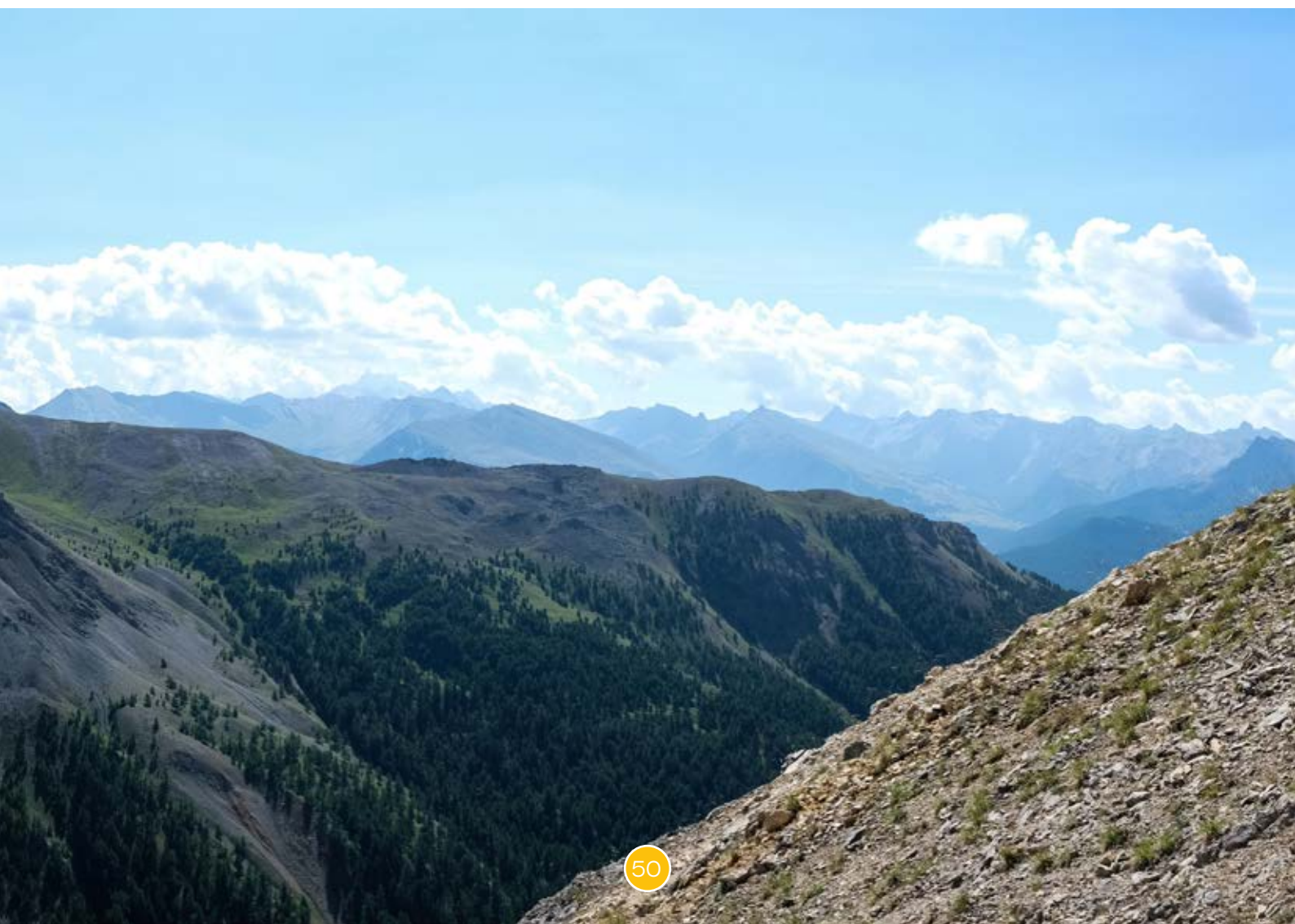
Parmi les temps forts de cette année pour ces résidences accueil qui comptent 84 logements à elles trois, nous retiendrons l'expérimentation de la pair-aidance à Clapiers et Castelnaud, avec la présence d'un médiateur en santé pair durant 8 mois qui a permis de porter un regard différent sur l'accompagnement et d'enrichir les pratiques professionnelles des équipes. Des pratiques professionnelles évaluées par les résidents eux-mêmes d'ailleurs, à l'appui d'un questionnaire de satisfaction diffusé en septembre 2025 auquel ont bien voulu répondre 83 % des résidents et dont les résultats se sont révélés plutôt satisfaisants malgré l'expression d'une attente particulière portant sur l'installation de climatisations dans les logements.





LES DISPOSITIFS « UN CHEZ-SOI D'ABORD »

Rappelons que notre association assure la direction des GCSMS (Groupements de Coopération Sociale et Médico-Sociale) constitués à Nice, à Toulon et en Corse pour le déploiement des dispositifs Un Chez-soi d'abord dont le mode de fonctionnement répond aux consignes d'un cahier des charges national, et qui s'adressent à des personnes sans-abri présentant une pathologie mentale sévère. Notons que ces dispositifs visent l'accès rapide à un logement ordinaire et au maintien dans ce logement grâce à un accompagnement sanitaire et médico-social ajusté aux besoins de la personne.



VIE QUOTIDIENNE ET SOCIALE

EAMJ (ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ DE JOUR) « LOU MAÏOUN » À SAINT-RAPHAËL (83)

15 personnes ont fréquenté l'EAMJ tout au long de cette année 2025, bénéficiant ainsi d'un accompagnement individualisé tout en ayant la possibilité de participer à des activités collectives prenant la forme d'ateliers et/ou de sorties organisées (visites culturelles, balades, activités sportives...). Et puis, passer la porte de Lou Maïoun, c'est tout cela :

« Ça me donne un but car je m'ennuie, toute la journée à la maison » ; « Je me sens bien quand je viens ici. » ;
« Ça me permet de me lever le matin. » ; « Je viens pour voir des gens plutôt que de rester à la maison, je viens pour me soigner. » ; « Je viens pour me changer les idées, ça m'aide à penser à autre chose, ça m'aide à me lever le matin, à faire des grandes journées. »



ACCUEIL DE JOUR À MANOSQUE (04)

Situé dans le centre historique de Manosque, l'accueil de jour accueille sans discrimination tous les publics en grande difficulté, et plus particulièrement les personnes sans domicile stable, en favorisant le lien social, la convivialité et les échanges. Alors bien sûr, toutes les personnes dans cette situation ne sont pas prêtes à franchir la porte de l'accueil de jour... C'est pourquoi des maraudes sont organisées de manière régulière, permettant ainsi de créer un lien de confiance avec certaines d'entre elles qui acceptent quelquefois de sauter le pas, ne serait-ce que pour prendre un repas chaud. Et puis notons que l'accueil de jour s'est installé, le 15 décembre 2025, dans de nouveaux locaux offrant tout le confort nécessaire pour répondre aux exigences de ses missions.



**ÉPICERIES SOCIALES
ET SOLIDAIRES
À DIGNE-LES-BAINS (04)**

Les épiceries sociales et solidaires avaient pour mission de proposer une aide alimentaire aux habitants de Digne-les-Bains, du Pays Dignois et des communes du Sud-Est du Département. « Avaient »... car malheureusement, ces épiceries ont cessé leur activité le 31/12/2025 pour des motifs économiques. Une décision prise à contrecœur, vous vous en doutez, mais mûrement réfléchie et devenue inéluctable face aux pertes financières impossibles à juguler. Rappelons néanmoins qu'en 2025, Gourmandigne a été fréquentée par 94 foyers, soit 203 personnes, et que sa sœur itinérante Epicétou est partie à la rencontre de 63 foyers, soit 141 personnes.

**SERVICES ACTION /
RELAIS SANTÉ RSA**

Déployés dans les Alpes-de-Haute-Provence, les Hautes-Alpes et les Bouches-du-Rhône, ces services s'adressent à des personnes en souffrance psychique et bénéficiaires du RSA (Revenu de Solidarité Active) et visent, par la voie d'un accompagnement psychologique adapté, à leur permettre de (re)trouver le chemin vers l'emploi. Notons cette année la fermeture du service présent depuis de nombreuses années dans les Alpes-de-Haute-Provence, notre proposition n'ayant pas été retenue par le Département dans le cadre de l'appel d'offres lancé en septembre.

**SERVICE AUXO
(ACCOMPAGNEMENT, SOUTIEN,
EXPERTISE, PRÉVENTION POUR L'ENFANT
ET L'ADOLESCENT)**

Ce service intervient sur un périmètre ciblé, centré sur le collège de Puget-Théniers, et permet un accompagnement de proximité adapté aux besoins identifiés au sein de l'établissement. En inscrivant son action dans une démarche globale de soutien psychologique, de prévention et de promotion de la santé mentale, l'objectif principal de ce dispositif est de promouvoir durablement le bien-être et la santé mentale des adolescents. Il s'agit en effet de contribuer à la création d'un environnement scolaire sécurisant et bienveillant, favorable à l'expression des difficultés et à la prise en compte précoce des situations de fragilité psychique. Dans le même esprit, ce dispositif accorde une place centrale à l'accompagnement et à l'outillage des professionnels intervenant auprès des adolescents, en leur donnant les clés pour mieux appréhender les manifestations du mal-être chez les jeunes et identifier les signaux d'alerte.



SAVS (SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE) DANS LES HAUTES-ALPES

Ce service accueille des personnes en proie à des troubles psychiques ou en situation de handicap psychique. Les objectifs de l'accompagnement qui y est proposé sont multiples : participation à la vie sociale, lutte contre l'isolement, exercice de la vie citoyenne, insertion professionnelle... Le lien social représentant un axe fort de ce service, les actions collectives y revêtent une importance particulière. Parmi les activités de groupe proposées cette année, citons la participation à la marche organisée dans le cadre de l'opération « Octobre rose ». Enfin, notons que le SAVS a accompagné 44 personnes pour sa première année de fonctionnement.

SAMSAH

Et puis, depuis plus de 15 ans maintenant, l'action d'ISATIS dans le domaine de la vie quotidienne et sociale passe également par les SAMSAH (Services d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) déployés en régions PACA et Corse. Des SAMSAH dont les pratiques ont été questionnées cette année pour amorcer le virage de la réhabilitation psychosociale, avec une approche orientée rétablissement.



ACCOMPAGNEMENT SOCIO-CULTUREL

GEM (GROUPES D'ENTRAIDE MUTUELLE)

Rappelons tout d'abord que les GEM sont des associations à part entière administrées par les adhérents eux-mêmes qui s'engagent à ce titre dans une démarche porteuse de sens. Basés sur l'entraide mutuelle, les GEM sont des lieux de partage et de convivialité où les activités collectives tiennent une place de choix et où le volet sanitaire est laissé au vestiaire. Vous l'aurez compris, créer du lien reste l'un des objectifs phares de ces endroits où il fait bon se retrouver.

Comme vous le savez, l'association ISATIS assure la gestion de plusieurs GEM situés dans les départements des Alpes-Maritimes, du Var, des Bouches-du-Rhône et du Vaucluse. Des GEM dont les noms, soigneusement choisis, ont une réelle portée symbolique : « La Vie Là » à Grasse, « Les Cœurs Veillants » à Menton, « Fraternité » à Draguignan, « Gemme de Soi » à Arles, « Planète Gem » à Salon-de-Provence, « Les Vies Denses » à Avignon.

Alors, plutôt que de vous énumérer les activités de chacun de ces GEM, nous avons choisi d'évoquer, illustrations à l'appui, l'un des événements qui les a réunis cette année : le mini-séjour organisé dans un camping de La Ciotat, dans les Bouches-du-Rhône, au cours duquel balades, baignades, sorties en mer, franchises rigolades et discussions à tout rompre ont ponctué les journées et les soirées de nos « GEMeurs » !



CAFÉ MENTAL'O

Et puis, nous ne pouvons vous parler des GEM, et en particulier du dernier-né « Les Vies Denses », sans évoquer et surtout sans vous suggérer d'aller faire un tour au café associatif Mental'O dans le centre historique d'Avignon, au 15 rue des Lices précisément. Un lieu où il fait bon s'attabler pour boire un verre ou se restaurer, l'essentiel étant d'oublier son portable et de parler santé mentale.

Alors, sans doute vous demandez-vous pourquoi ce lieu est indissociable du GEM ? Eh bien tout simplement parce que c'est dans ces murs que se réunissent désormais les GEMeurs avignonnais. Et ils ne font pas que s'y réunir d'ailleurs, puisque ce sont eux qui font vivre ce lieu désormais incontournable de la cité des papes, en se mettant aux fourneaux sous l'œil attentif de leur cuistot d'animateur et en assurant le service en salle, le tout avec le sourire !



Mental'O, un café associatif pour contrer les préjugés

INCLUSION Ce nouveau lieu de détente propose de déstigmatiser la santé mentale. Ouvert depuis quelques semaines, son inauguration aura lieu jeudi 27 novembre.

Au 15, rue des Lices, à Avignon, un nouveau lieu d'échange vient d'ouvrir, le premier de ce type dans la région. Il s'agit d'un café associatif autour de la santé mentale : Mental'O. Son objectif est de lutter contre les idées reçues sur les pathologies mentales, de proposer un lieu inclusif pour les personnes concernées et des ressources nécessaires pour celles qui cherchent des réponses. Le café propose aussi, pour tout public, une restauration le midi avec des plats préparés par un cuisinier et des bénévoles, à partir de produits locaux. En dégustant votre repas, vous pourrez contempler les œuvres exposées par des artistes. Dans l'idéal, le café aimerait renouveler les expositions tous les deux mois et proposer des vernissages. À l'origine de ce projet, le GEM (Groupe d'entraide mutuelle) *Les vies denses*, qui demande à être porté par l'association Isatis, dont la mission est d'accompagner les personnes avec un handicap psychique dans leur quotidien. En 2024, l'Agence régionale de santé (ARS) donne son feu vert et il ne manque plus qu'un projet concret. "Selon le cahier des charges national des GEM, l'idée est de les mettre au cœur de la cité, d'avoir une vocation inclusive", cite Pascal Talais, chef de service Isatis.

12 ans d'isolement

Entre l'apparition des premiers signes de la maladie, la première hospitalisation et la première entrée en centre de réhabilitation psychosociale, 12 ans s'écoulent pour une personne bipolaire. Dix ans pour une personne schizophrène. "Pendant ces



Une personne sur quatre souffrira d'un trouble psychique à un moment dans sa vie.

PHOTO PHILIPPE DAUPHIN

années, ça va être de la perte de formation, de lien social et de confiance en soi. L'idée est de réduire ce temps au maximum. Créer un lieu comme ça, c'est permettre à ces gens de reprendre pied", ajoute Pascal Talais. D'ailleurs, ce projet était vivement attendu par les associations comme le CLSM (Conseil local de santé mentale) ou encore l'Unafam (Union nationale de familles et amis de personnes malades). Cette dernière soutient les aidants des personnes avec un trouble psychique et y voit un espace dans lequel ils peuvent amener leur proche. "On a besoin de ces espaces intermédiaires. Ce n'est pas un lieu de soin", insiste Emmanuelle Faure, coordinatrice du CLSM d'Avignon.

Une "réponse concrète et accessible"

Le lieu, lui, est décomposé en deux parties. En plus de l'espace restauration, une partie privée est dédiée aux "GEMeurs" pour leurs diverses activités. Ces lieux sont accessibles par d'autres structures lorsque le café est fermé. Financé à hauteur de 96 000 € par l'ARS, Isatis espère que ce projet donnera une impulsion à un concept plus grand. Une inauguration avec les partenaires et le grand public a lieu le 27 novembre, entre midi et 14h. La santé mentale est désignée Grande Cause nationale 2025 et 77% des Français s'inquiètent pour le bien-être mental. Pour Pascal Talais, Mental'O s'inscrit comme une "réponse concrète et accessible. Mais aussi comme un

“ On a besoin de ces espaces intermédiaires. Ce n'est pas un lieu de soin...
Emmanuelle Faure,
coordinatrice du
CLSM d'Avignon.

symbole : celui d'une société qui reconnaît la valeur, la créativité et la contribution de chacun et où l'on expérimente au quotidien un autre regard sur la différence.

Anais BERNADINE

abernadine@laprovence.com

Une santé mentale libérée

Sur le papier, le défi de servir des clients, échanger quelques mots et avoir conscience du regard des autres peut être surmonté mais pour un public porteur de troubles psychiques cela peut s'apparenter à une épreuve impossible. Notamment parce que l'isolement s'immisce rapidement dans la vie des malades et ce, malgré leurs traitements et efforts fournis. Pour rappel, près d'un Français sur deux souffre d'isolement, notamment ceux ayant une pathologie mentale. Se sentir utile et retrouver une forme de dignité permet aux usagers de sortir de cette solitude. Zoé Thauray est de nouveau animée depuis qu'elle est serveuse à Mental'O et bénévole au GEM : "J'avais besoin de donner du sens à tout mon parcours. Ça me permet de faire de la pâtisserie et j'aime être dans l'échange. Et si je peux aider à parler de santé mentale, il n'y a aucun souci", confie la jeune femme qui a attendu près de 20 ans pour être diagnostiquée.

Rendre visible l'invisible

Il n'y a pas d'équipe définie pour la cuisine ou le service. Sur la base du volontariat, les "GEMeurs" s'inscrivent sur un planning et celui-ci tourne. Ce jour-là, elles sont 2 (une en cuisine, l'autre au service). "On en voit les bénéfices. Ils réussissent quelque chose qu'ils pensaient impossible et ils peuvent parler de leur santé mentale librement", se félicite le chef de service d'Isatis, Pascal Talais. Un sentiment partagé par Zoé Thauray qui, aujourd'hui, aspire à devenir pair-aidante. Tous ces volontaires travaillent aux côtés de Thomas Degand, éducateur spécialisé et cuisinier. Concilier ces deux expériences dans ce projet a été naturel pour lui : "Il faut des endroits comme ça pour que les gens se rencontrent. Il y a beaucoup de handicaps invisibles et les lieux comme celui-ci peuvent les rendre visibles, dans le bon sens du terme."

MARIONNETTES DES ALPES À GAP

Lieu d'accueil de nos résidences d'artistes, l'atelier Marionnettes des Alpes propose tout au long de l'année des ateliers de réadaptation et de réinsertion socioprofessionnelle par le biais de la création artistique. Une création artistique particulièrement mise en valeur lors des carnivals de Gap et d'Embrun qui se déroulent chaque année au mois de février, mais également à l'occasion des Médiévales d'Embrun qui se tiennent en août. Et puisqu'il paraît qu'une image vaut mille mots...



PÔLE JUSTICE

LE SERVICE JUSTICE À MANOSQUE (04)

Hérité de la fusion-absorption avec l'Atelier des Ormeaux, ce service en développement constant s'articule autour des prestations suivantes : enquêtes sociales rapides (ESR), contrôles judiciaires, stages de citoyenneté, stages de responsabilité parentale, enquêtes de personnalité pour le Tribunal de Digne-les-Bains, mesures d'accompagnement des auteurs de violences conjugales (CPCA). Certaines de ces prestations sont réalisées de manière individuelle, d'autres prennent la forme d'actions collectives, d'autres encore font l'objet d'une coconstruction partenariale.



ÉLANS 04 (ÉCOUTE ET LIAISONS AVEC LES ADOLESCENTS, LE NUMÉRIQUE ET LA SEXUALITÉ)

Le service ÉLANS 04 s'inscrit dans une véritable démarche de prévention et de sensibilisation aux risques d'exploitation sexuelle auxquels s'exposent régulièrement les mineurs, tant auprès des jeunes eux-mêmes que des professionnels intervenant dans le domaine de la jeunesse. Parmi les temps forts de cette année 2025, citons la participation au salon de la prévention de Manosque qui a réuni pas moins de 160 collégiens et lycéens, ainsi qu'une intervention lors de la journée Info-Sexo au lycée Alexandra David-Neel de Digne-les-Bains.



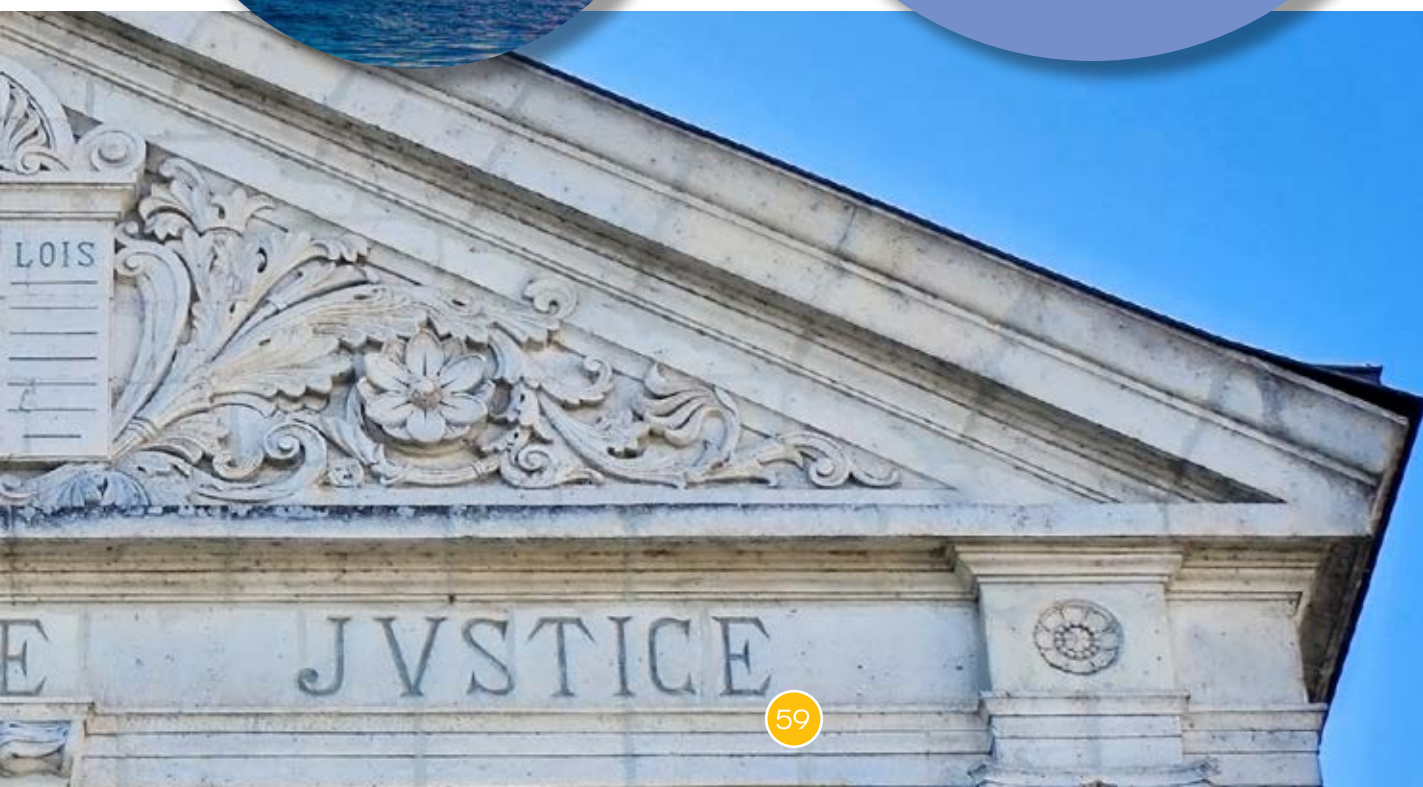
AISI (ALTERNATIVE À L'INCARCÉRATION PAR LE LOGEMENT ET LE SUIVI INTENSIF) À MARSEILLE (13)

Rappelons que ce programme lancé en 2022 s'inscrit dans une démarche de recherche-action, avec pour enjeu principal la prévention de la récidive chez des personnes déférées au Tribunal Judiciaire de Marseille dans le cadre d'une procédure de comparution immédiate. Bien que laissant entrevoir une dynamique prometteuse, il a fallu amorcer cette année la décroissance de la file active préalable à la fermeture du dispositif dont les financements ne seront pas reconduits.



ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN CORSE

Dans une optique de prévention de la récidive, cette action mise en œuvre à titre expérimental en 2025, a pour finalité d'apporter temporairement une prise en charge rapide, renforcée et individualisée aux personnes sous main de justice et bénéficiant d'une mesure sous écrou. L'objectif est d'apporter une réponse immédiate et cohérente aux besoins du public orienté en matière de prévention de la récidive et de réinsertion, en favorisant l'intégration progressive vers le droit commun. Six orientations ont été formalisées au cours de cette première année de fonctionnement, dont trois ont donné lieu à des prises en charge effectives.

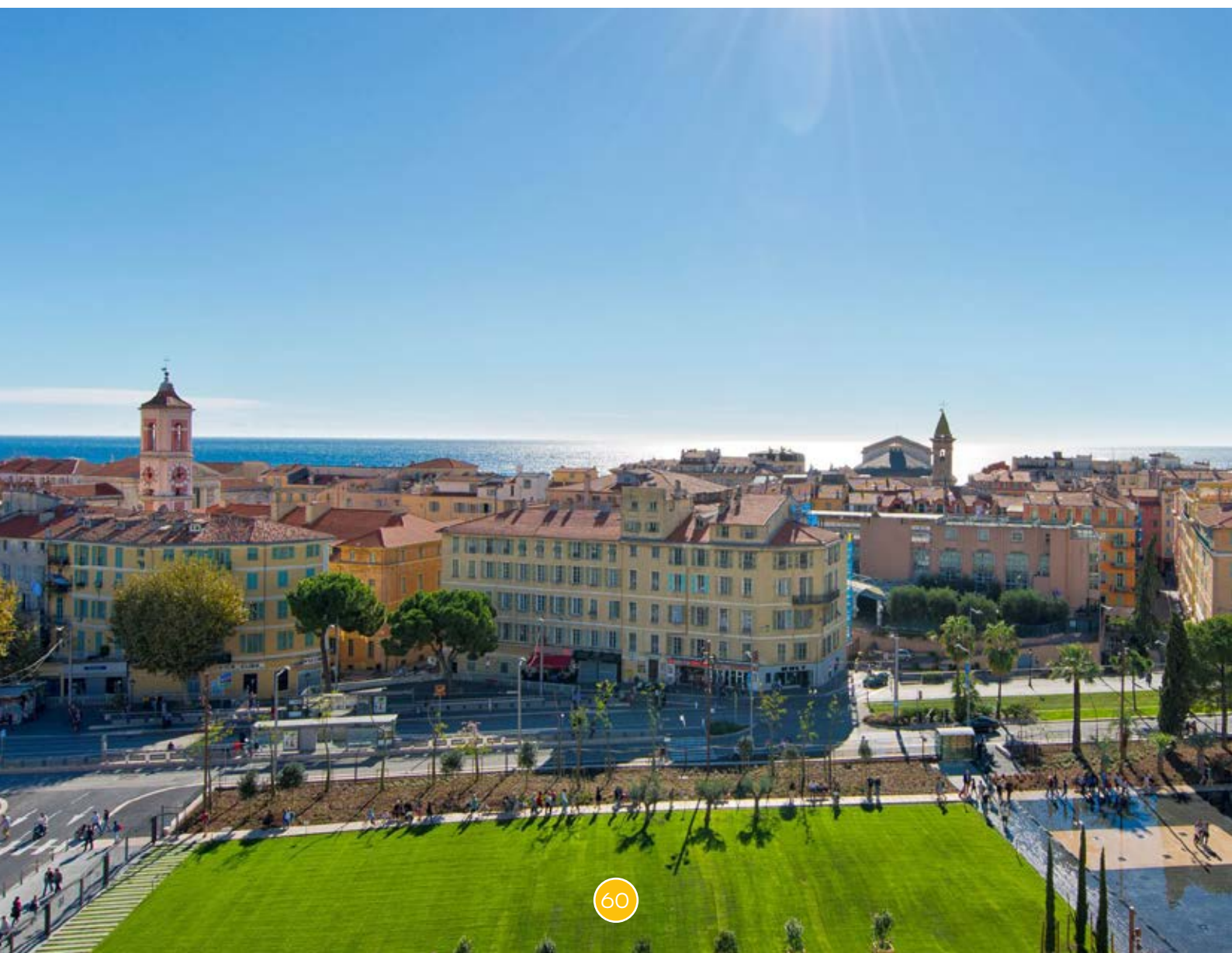


AIDE À DOMICILE

ASSOCIATION PACT SERVICE D'AUTONOMIE À DOMICILE

Couvrant exclusivement le secteur niçois, ce service a pour vocation d'assister les personnes âgées et/ou handicapées dans les tâches quotidiennes aux fins d'améliorer leurs conditions de vie à domicile. Son fonctionnement repose donc bien évidemment sur l'intervention à domicile des professionnels de terrain, mais également sur le professionnalisme, la réactivité et l'organisation efficiente des assistantes techniques qui, tout au long de l'année, s'efforcent de contourner les aléas du quotidien, et ils sont nombreux...

ASSOCIATION
PACT
Soutien à domicile
Une filiale d'ISATIS



FORMATION

SERVICE ISATIS FORMATION

Et c'est à Emmanuelle DURENNE, responsable du service ISATIS Formation, que nous laissons le soin de revenir sur l'année 2025. Alors, voyons ce qu'elle peut nous en dire...



Présenter notre rapport d'activité 2025 nous a paru un peu compliqué cette année.

Pourquoi ? Parce que 2026, dès son entame, nous prend déjà beaucoup de notre énergie et que, bien entendu, se replonger dans les mois précédents pour en sortir « le meilleur » ou « le difficile » a pu se révéler un peu fastidieux...

Pourtant, **« du meilleur »**, il y en a eu durant l'année 2025 car, sur plusieurs aspects, le service formation a « battu » des petits records :

- * en nombre de formateurs : 25 cette année contre 19 en 2024, soit une progression de plus de 31 % en un an ;
- * en nombre de participants : 1188 en 2025 contre 991 en 2024, soit une progression de presque 20 % en un an ;
- * en nombre d'heures de formation : 15410 heures en 2025 contre 11467 en 2024, soit une progression de plus de 34 % en un an ;
- * en chiffre d'affaires : 323 000 € en 2025 contre 223 000 en 2024, soit une progression de près de 45 % en un an.

« Du meilleur » encore avec des clients fidèles qui nous renouvellent leur confiance chaque année pour 61 % d'entre eux !

Le bouche-à-oreille porte également ses fruits car plus de 15 % des nouvelles demandes de formation le sont sur recommandation de nos clients actuels.

« Du meilleur toujours » avec le développement des formations sur la Corse !

Une collaboration fructueuse, depuis fin 2024, avec la Direction Territoriale Corse pour concrétiser la mise en place d'une « antenne » du service formation et développer des prestations au plus près de ce beau territoire.

Ce qui nous a permis, entre autres, de former aux **PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale)** les professionnels des associations locales par le biais de financements assurance maladie et également la Communauté de Communes Celavu-Prunelli, la Mission Locale Rurale et pour finir, de contractualiser avec les ARS pour déployer les PSSM auprès des professionnels des SPIP sur tout le territoire.

Grâce à l'implication de sa Directrice, Isabel ROSAZ et la mobilisation des professionnels, Barbara et Maud, une dizaine de sessions PSSM ont été animées en 2025 et nous comptons sur une forte progression et diversification en 2026 !

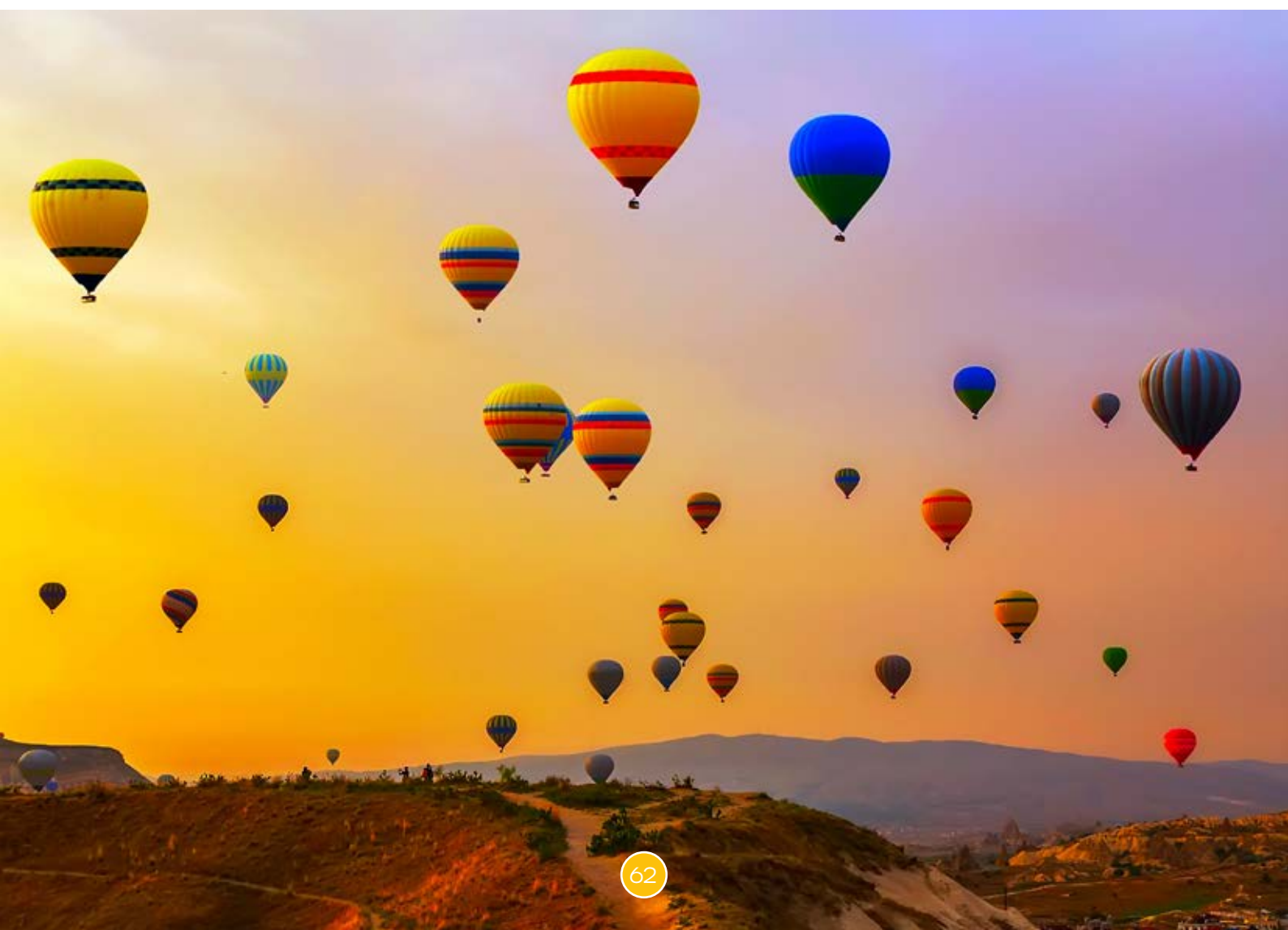
2025 fut donc une année intense sur différents plans. Elle nous a demandé d'adapter nos capacités de réponse à la demande grandissante de formations et donc de monter en charge nos effectifs, de faire évoluer notre organisation ainsi que nos pratiques professionnelles, sans sourciller...ou presque !

Les perspectives 2026 sont d'ores et déjà posées avec notamment, au programme, le lancement de notre plateforme de traitement et de gestion des formations et la vitrine ISATIS Formation, notre site internet dédié à notre activité.

Une meilleure visibilité, une meilleure gestion administrative, une meilleure efficacité de traitement des informations pour les stagiaires et pour les prescripteurs.

Nos résultats 2025 nous encouragent et nous poussent à faire davantage, sans perdre de vue, bien entendu, l'exigence de qualité que nous devons à nos participants, nos clients, nos formateurs et notre association.

Le 4^e audit pour notre service, prévu en novembre 2026, pour conserver notre certification QUALIOPI obtenue en 2021, sera là pour nous le rappeler...et c'est très bien ainsi. ”



LES DERNIÈRES POUR LA ROUTE...

Que signifie l'acronyme SAS ?



Soins Anti-Stress



Services Appuis Spécifiques



Son Altesse Sérénissime



Services Accompagnement
Spécifique

Comment se nomme le café
associatif d'ISATIS ?



Apér'o



Chocolach'o



Ciboul'o



Mental'o



LE COMPTE EST BON ?

L'heure des comptes a sonné : sur 30 questions au total, quel score de bonnes réponses avez-vous obtenu ? (1 point par bonne réponse ; 0 point par mauvaise réponse)

**Vous avez obtenu une
majorité de bonnes
réponses ?**

[de 16 à 24 bonnes rép.]

Une chose est sûre, vous connaissez bien ISATIS ! Encore quelques points à peaufiner par-ci, par-là, et vous arriverez à coup sûr en tête de classement.

**Vous avez tout juste
(ou presque) ?**

[de 25 à 30 bonnes rép.]

Vous êtes incollable sur notre association. Toutes nos félicitations ! De toute évidence, les rouages d'ISATIS n'ont plus de secret pour vous...

**Vous avez la moyenne,
ou moins ?**

[de 0 à 15 bonnes rép.]

Là, il va peut-être falloir réviser « vos classiques ». Et si vous commenciez par feuilleter les précédentes éditions de notre rapport d'activité ? Pour ce faire, rendez-vous sur notre site www.isatis.org (rubrique « Téléchargements »).





SIÈGE SOCIAL / DIRECTION GÉNÉRALE

Les Jardins de France
16, avenue Mirabeau
06000 Nice

☎ 04 92 07 87 87

✉ directiongenerale@isatis.org

www.isatis.org

