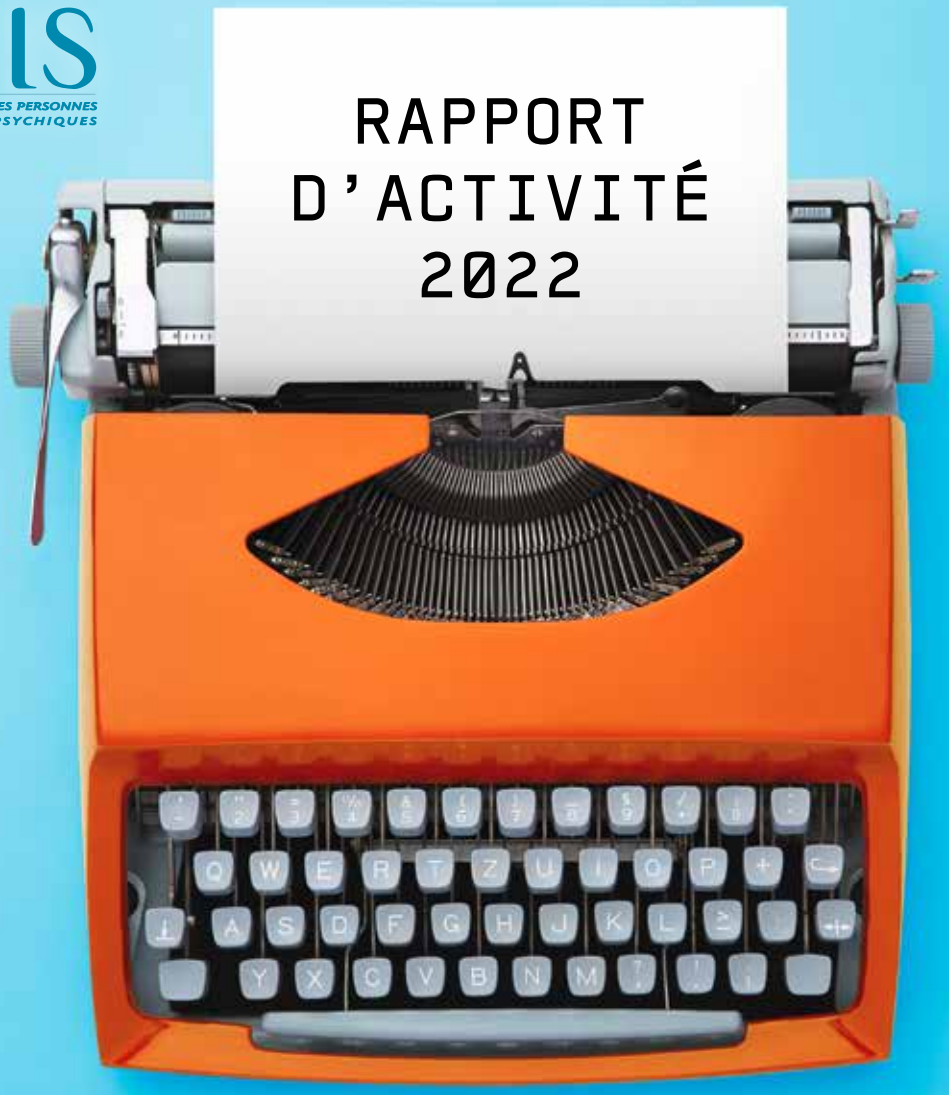
ISATIS

ACTIONS POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES

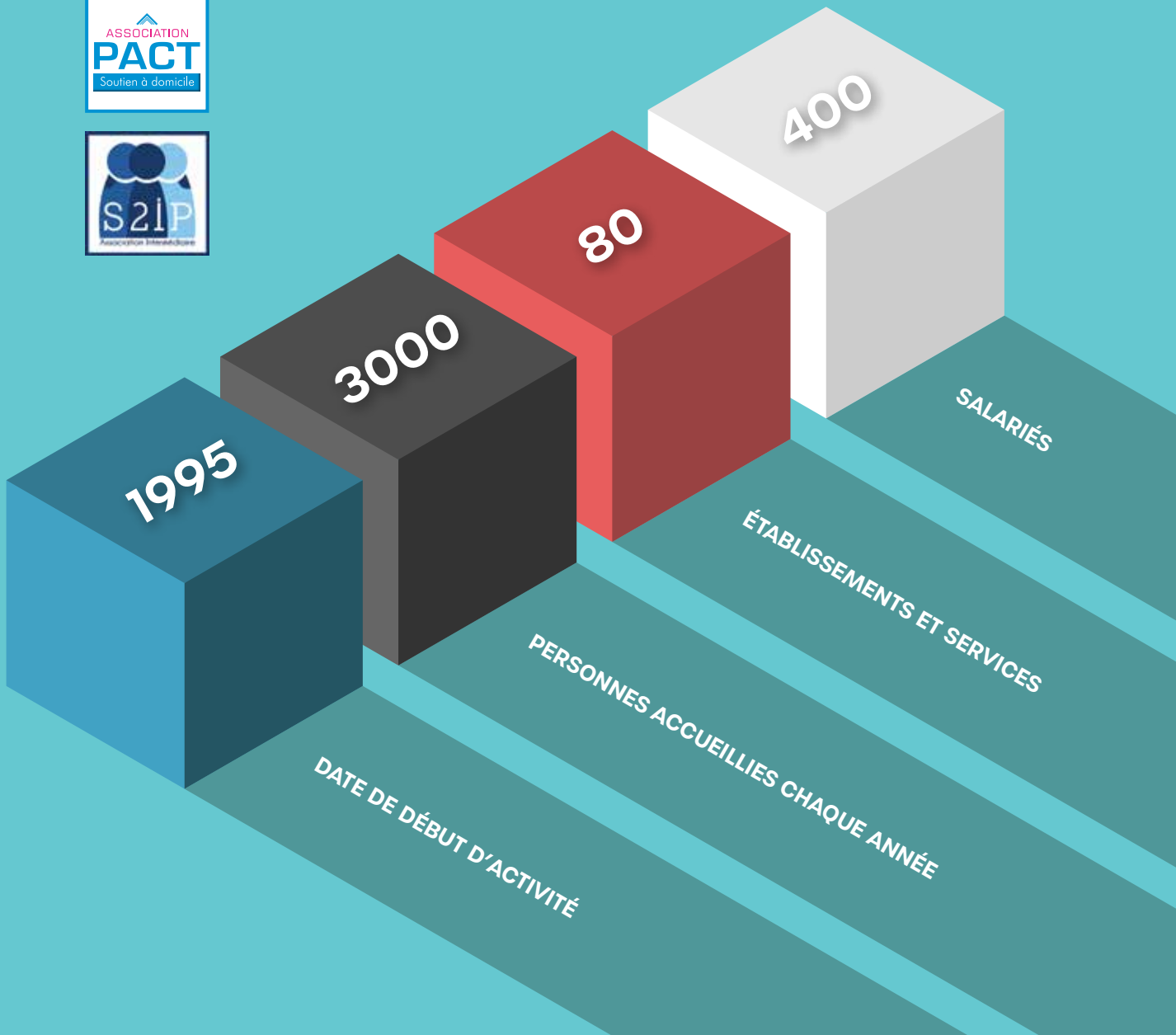
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



ISATIS SE SOUVIENT...

ISATIS

Et ses filiales



Sommaire

ISATIS | RAPPORT D'ACTIVITÉ | **2022**

AVANT-PROPOS 4

ISATIS EN BREF 8

Les points de repère historiques 8

Les contours de notre organisation 10

SI L'ANNÉE 2022 NOUS ÉTAIT CONTÉE... 14

Par les instances de gouvernance 14

Par le Directeur Général 23

Par les Directions Territoriales 30

Par les personnes accompagnées 54

HOMMAGE À PHILIPPE RÉGIOR 63

Sa biographie 63

Philippe Régior, l'homme et l'écrivain 68

Avant-propos

PAR JEAN-CLAUDE GRECO, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chaque année nous avions coutume, avec notre Président, d'ouvrir le rapport d'activité associatif avec un propos choisi, inspiré par l'actualité de l'année traversée. Il en était ainsi depuis 13 ans.

Nous n'aurons pas eu le temps de le faire pour l'année 2022... Un dernier souffle, un léger soupir, et ce 12 mars, notre Président s'est endormi, profondément.

Avant de partir, sentant que les mots allaient bientôt lui manquer, il aura pris soin d'exprimer ses souhaits pour l'avenir d'ISATIS, notamment pour assurer sa succession à la présidence de notre association.

Ses volontés ont été portées à la connaissance de notre Conseil d'Administration, qui a soutenu unanimement la candidature de Carine Taddia à la Présidence. Pour la remplacer dans ses précédentes fonctions, Anne Giujuzza-Navello a été élue secrétaire générale, avec le concours d'Annick Bousquet, désormais secrétaire générale adjointe.

La continuité de notre gouvernance est désormais assurée. Son avenir ne manquera pas de s'inspirer des propos de notre Président adressés il y a tout juste un an à chaque membre de son Conseil d'Administration :

« Toutes ces années, notre conseil n'a connu ni conflit ni dissension ni démobilisation. Pourtant les horizons sont divers, pourtant il faut bien peu de choses pour faire mal ce que chaque groupe humain est capable de faire bien.

Nous avons échappé à tous ces écueils, mais pas seulement. Je crois que nous avons su, que nous savons diriger notre énergie vers l'intérêt général, sans jamais dévier de ce grand principe.

Grâce à chacun de vous, grâce à ce que vous êtes. Merci à tous. Et travaillez bien ! »

C'était déjà, avec délicatesse autant que sincérité, un message d'au revoir.

Certes, l'année que nous venons de traverser fut à nouveau belle et riche de projets, de réussites dans la création de nouvelles actions, d'attention portée par nos équipes auprès des personnes accompagnées, de mobilisation de toutes et tous pour rendre ISATIS encore plus forte dans ses engagements et le respect de ses valeurs.

Une force collective au service des plus fragiles : c'est ce qui forge notre identité et nous sommes reconnus comme tel.

Si nous sommes cela, nous le devons aussi à Michèle Dorival qui, durant 15 ans, nous aura rappelé l'essentiel de notre raison d'être associative. Le témoignage de notre Président en son souvenir, que vous découvrirez à la lecture de ce rapport, atteste de l'attachement et de l'affection que tous lui portaient. « La vie est rude mais la vie est belle » : c'est ainsi qu'elle avait choisi le message d'adieu à nous adresser.

La peine et la tristesse ne doivent pas nous faire oublier que la vie est belle. C'est dur, mais c'est juste.

Il suffit de chercher comment la rendre belle. Chacun trouvera alors sa réponse le moment venu et à chaque fois que nécessaire.

A cet instant, la raison et le cœur se disputent pour chercher dans ce qui est juste le sens du réconfort.

De ce conflit intérieur ne pourra alors naître qu'une force supplémentaire qui nous amènera plus haut, plus loin.

Inspiré des modèles d'hommes et de femmes que nous avons eu le privilège de connaître, conservons en mémoire l'exemplarité de leurs actions et de leurs engagements.

Ainsi, la vie reprendra force et vigueur. Ainsi, l'avenir sera le reflet brillant de leurs images.

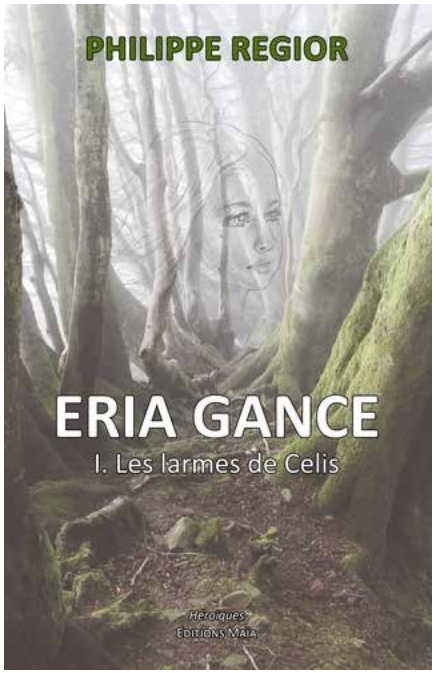
« Enfin, poussant le bouchon plus loin vers l'utopie, nous faisons le rêve d'un espace où l'affection, la fraternité, la confiance et la liberté prendraient toute la place pour nous faire avancer ensemble. »

PHILIPPE RÉGIOR

Ainsi rêvait-il la vie, notre Président…

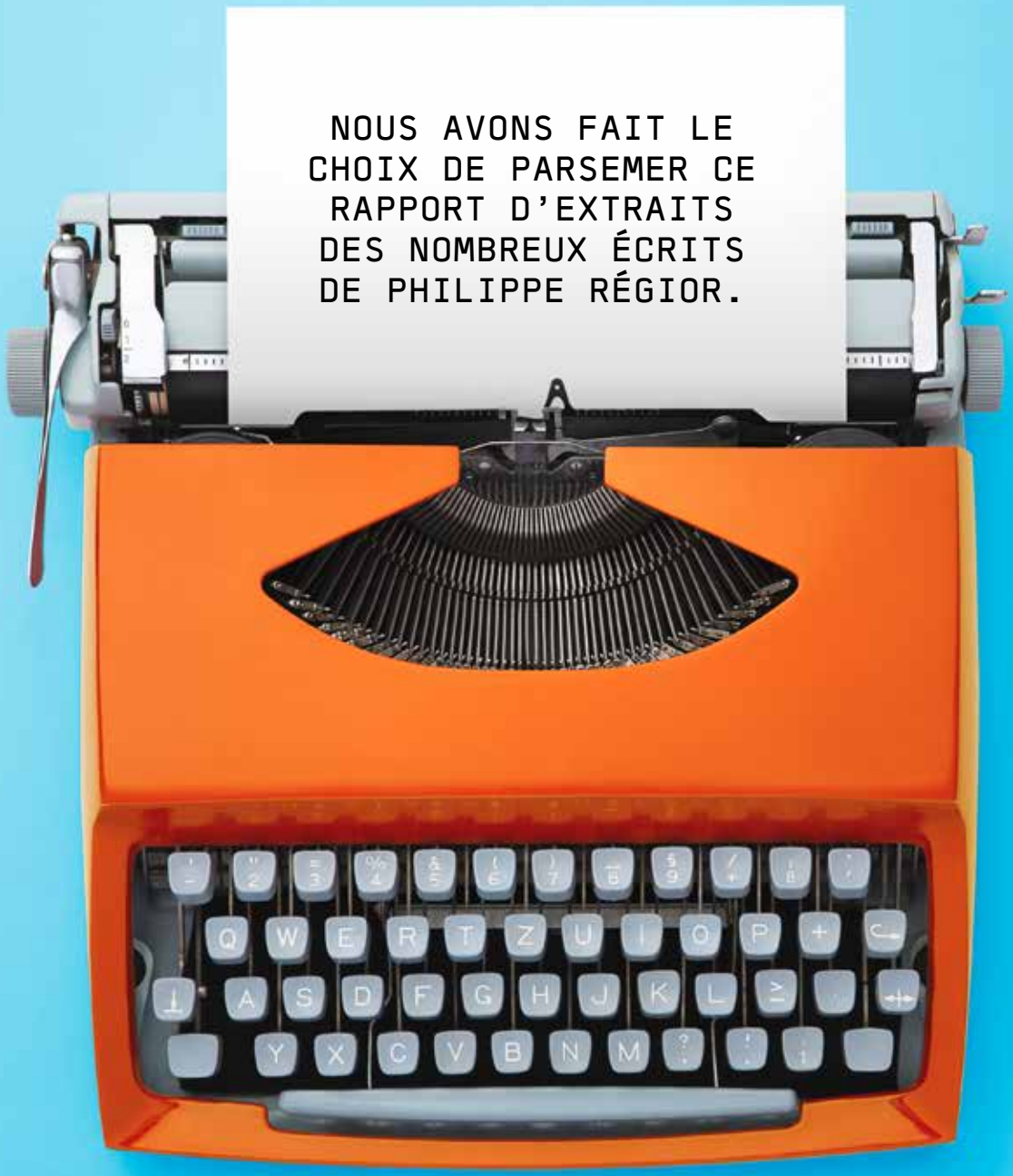
Bien plus qu'un simple vœu, ces mots écrits en 2006, alors qu'il venait de rejoindre le Conseil d'Administration d'ISATIS, traduisent les valeurs fondamentales sur lesquelles reposaient ses actes et révèlent la foi qu'il avait en l'être humain.

Tout porte à croire qu'il avait fait de cette formule un leitmotiv pour notre association.



Philippe Régior prenait souvent la plume. Dans la sphère professionnelle bien sûr, usant d'un style très formel comme toute personne exerçant des responsabilités dans une entreprise, mais également de manière plus intime et passionnelle en tant qu'auteur de romans où récit d'aventures fantastiques et défense de causes sociétales et humaines se mêlent habilement.

A l'heure où nous écrivons ces lignes, Philippe Régior n'est plus. Pourtant, il nous paraissait totalement incongru de raconter l'activité de cette année 2022, qu'il a traversée à nos côtés, sans lui donner la parole… C'est pourquoi nous avons fait le choix de parsemer ce rapport d'extraits de ses nombreux écrits, car comme le disait joliment Voltaire : « L'écriture est la peinture de la voix. »


NOUS AVONS FAIT LE
CHOIX DE PARSEMER CE
RAPPORT D'EXTRAITS
DES NOMBREUX ÉCRITS
DE PHILIPPE RÉGIOR.

ISATIS en bref

LES POINTS DE REPÈRE HISTORIQUES

1995

Création de l'association *Azur Unafam* sous la présidence de Gérard Grandclément, Président fondateur.

2002

L'association *Azur Unafam* prend le nom d'ISATIS.

Nomination de Jean-Claude Greco au poste de Directeur Général.

ISATIS
ACTIONS POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES

2008

Philippe Régior est élu Président d'ISATIS.

Le 27 juin 2008, le Conseil d'Administration se réunit à 11h30 sur convocation du Président Gérard Grandclément pour élire son Bureau. Philippe Régior est élu Président à l'unanimité des voix, tandis que le Président sortant, Gérard Grandclément, est nommé Président d'honneur.

Philippe Régior préside son premier Conseil d'Administration le 28 octobre 2008.

2014

Premier rapprochement opéré avec une autre association : fusion-absorption de l'association *Install'toit* à Bastia.

« Prendre en compte l'isolement et la problématique de personnes en difficulté et notamment celles en situation de souffrance psychique. C'est là un principe général qui fonde l'ensemble de nos actions et de nos orientations. »

Ainsi concevait-il l'accompagnement, notre Président.

2016

Fusion-absorption de l'association *Marionnettes des Alpes*.

Filialisation des associations *PACT* et *S2IP*.

ASSOCIATION PACT
Soutien à domicile
Une filiale d'ISATIS

S2IP
Association intermédiaire
Une filiale d'ISATIS

2019

Création du GCSMS (Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale) « *Un Chez-soi d'abord Nice* » avec la Fondation de Nice et le Centre Hospitalier Sainte-Marie.

Un Chez-soi d'abord

2021

Uniformisation des Conseils d'Administration d'ISATIS et de ses filiales.

Création du GCSMS « *Un Chez-soi d'abord Corse* » avec l'association Addictions France (anciennement ANPAA), la Clinique du Cap et le Centre Hospitalier de Casteluccio.

Création du GCSMS « *Un Chez-soi d'abord Toulon TPM* » avec l'association Olbia Var Appartements, le Centre Hospitalier Intercommunal Toulon / La Seyne-sur-Mer et le Centre Hospitalier Henri Guérin.

2022

ISATIS entérine le rapprochement avec l'association *L'Atelier des Ormeaux* par la voie d'une fusion-absorption prenant effet le 1er janvier 2023.

Atelier des Ormeaux
ISATIS

LES CONTOURS DE NOTRE ORGANISATION

Singularité, pluralité… Deux termes antinomiques a priori, le premier traduisant le fait d'être unique, le second évoquant le nombre, la multitude.

Et pourtant, il nous est permis de dire qu'ISATIS se caractérise tant par sa singularité que par sa pluralité. Le propre même de l'ambivalence, nous direz-vous…

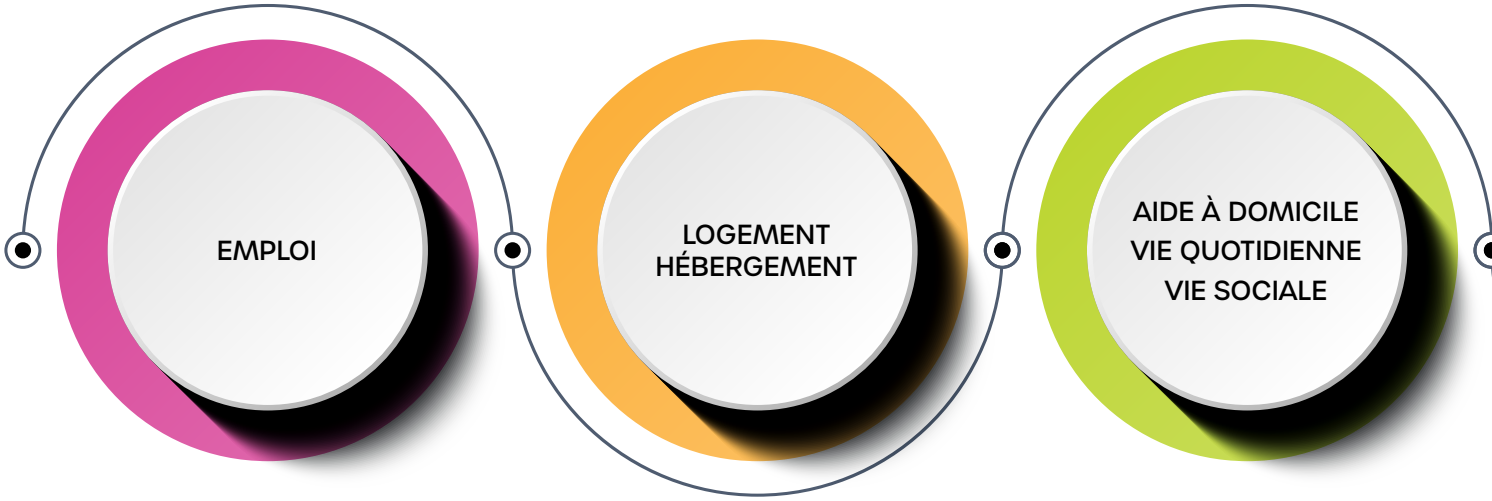
Sans nous lancer dans une explication de texte, disons simplement que :

Singulière, ISATIS l'est, assurément, ne serait-ce que parce qu'elle ne répond à aucun modèle existant et qu'elle s'est construite et développée au gré des besoins, s'adaptant constamment aux contraintes environnementales, comme le rappellent les termes de son projet associatif : « Dans son parcours, l'association s'est attachée à répondre aux défis liés à l'environnement externe, qu'ils soient politiques, réglementaires ou économiques, dans un véritable souci d'exigence sur la qualité des actions menées, d'indépendance intellectuelle, d'innovation et de diversification, afin de servir au mieux l'intérêt des personnes accueillies. »

Plurielle, ISATIS l'est, indéniablement. La preuve…

DIRECTION GÉNÉRALE
Directeur Général : Jean-Claude GRECO
Adjointe au Directeur Général : Armelle BONNECHAUX
DIRECTION TERRITORIALE ALPES
Directeur : Laurent GRIEU
DIRECTION TERRITORIALE ALPES-MARITIMES LITTORAL
Directrice : Delphine CREPIN
Directrice adjointe : Jessica REGIOR
DIRECTION TERRITORIALE ALPES-MARITIMES VALLÉES
Directrice : Magali MONCHICOURT
Directeur adjoint (jusqu'en oct. 2022) : Pierre-Claude DIODORO
DIRECTION TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE
Directeur : Cyril MARTZ
DIRECTION TERRITORIALE CORSE
Directrice : Armelle BONNECHAUX
DIRECTION TERRITORIALE VAR
Directrice : Claudine MENARD
Directeur (depuis novembre 2022) : Pierre-Claude DIODORO
DIRECTION TERRITORIALE VAUCLUSE HÉRAULT
Directrice : Pascale GLORIES
PÔLE ÉCONOMIQUE
Directeur : Christophe BOREL
OCCITANIE
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
CORSE

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ



Association intermédiaire S2IP [dép. 06]

Atelier de réinsertion « Marionnettes des Alpes » [dép. 05]

Ateliers & Chantiers d'Insertion [dép. 20]

Dispositifs Emploi Accompagné [dép. 20, 83, 84]

Entreprise Adaptée [dép. 06]

Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) [dép. 06, 13]

Service Accompagnement Renforcé Jeunes (ARJ) [dép. 06]

Service d'Accompagnement et de Conseil aux Entreprises et aux Salariés (SACES) [dép. 04, 05, 06, 13, 20, 83, 84]

Services Prestations d'Appuis Spécifiques (PAS) [dép. 04, 05, 06, 13, 20, 83, 84]

Dispositif AILSI (Alternative à l'Incarcération par le Logement et le Suivi Intensif) [dép. 13]

Dispositif d'habitat inclusif [dép. 06]

Dispositif d'intermédiation locative (IML) [dép. 05, 06, 13]

Dispositif « Un Chez-soi d'abord » [dép. 05, 06, 20, 83]

Foyer Eclaté pour travailleurs en ESAT [dép. 06]

Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) avec hébergement [dép. 06]

Foyer d'Hébergement pour jeunes adultes [dép. 06]

Foyer de Vie [dép. 06]

Résidences Accueil [dép. 06, 34]

Association PACT - Soutien à domicile [dép. 06]

Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) de jour [dép. 83]

Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM) [dép. 06, 13, 83]

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) [dép. 05]

Services d'Accompagnement Médico-Sociaux pour Adultes Handicapés (SAMSAH) [dép. 04, 05, 06, 13, 20, 83, 84]

SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE ET SOCIAL

Service d'Accompagnement Global (SAG) [dép. 20]

Service d'Accompagnement Santé (SAS) [dép. 20]

Service Relai Santé (SRS) [dép. 04, 13, 84]

AIDE ALIMENTAIRE

Epicerie Sociale et Solidaire [dép. 04]

Epicerie Sociale et Solidaire itinérante [dép. 04]

Epicerie Sociale et Solidaire itinérante régionale [région Sud PACA]

FORMATION

Service ISATIS Formation

A compter du 1er janvier 2023, l'association **L'Atelier des Ormeaux** rejoint ISATIS par la voie d'une fusion-absorption.

Un rapprochement qui permet à ISATIS d'étoffer ses champs d'intervention.

Si l'année 2022 nous était contée...

PAR LES INSTANCES DE GOUVERNANCE

Les membres de ces instances nous diraient sans doute que l'année 2022 fut une année dense, engagée, riche de projets inspirants et de belles rencontres... Sans doute, oui. Mais probablement reviendraient-ils aussi sur les changements, voulus ou subis, heureux ou malheureux, qui ont ponctué cette année.

Des changements intervenus au sein même de ces instances, et plus particulièrement du Conseil d'Administration (CA) qui, rappelons-le, reste l'instance de gouvernance la plus active et la plus impliquée dans la vie associative, eu égard aux nombreuses attributions que lui confèrent les statuts pour mener à bien ses missions consistant, entre autres, à définir la stratégie et la politique de l'association.

Un Conseil d'Administration qui a en effet perdu 4 de ses membres en 2022 sur les 13 qu'il comptait en 2021 : deux d'entre eux, Philippe Nautin et Jean-José Malbec ayant signifié leur démission ; quant à Maryse Maufré, qui faisait partie du tiers sortant, elle a fait le choix de ne pas renouveler sa candidature. Et puis, bien sûr, nous ne pouvons évoquer cette année sans nous souvenir de Michèle Dorival, décédée le 3 juin 2022. Michèle, dont il faut rappeler l'engagement sans faille durant les 15 années au cours desquelles elle a successivement occupé les fonctions de Vice-présidente et de Présidente du Conseil de Délégation Territoriale des Bouches-du-Rhône.

« Son enthousiasme, ses grandes compétences, son absolue honnêteté intellectuelle, lui permettaient de porter haut des valeurs humanistes qu'elle mettait en œuvre dans toutes les actions qu'elle entreprenait. Jamais à court d'idées ou de projets, elle nous poussait sans cesse à nous remettre en question et savait gratter les coins ou recoins du monde du handicap pour que nous ne laissions personne sur le bord de la route. Administrateurs, salariés et bénéficiaires avons beaucoup appris auprès d'elle et, peut-être plus important encore, Michèle restera pour nous tous un modèle qui nous rappellera toujours le chemin que nous devons emprunter pour servir au mieux ceux dont nous avons la responsabilité d'accompagnement. »

Ainsi évoquait-il le souvenir de Michèle, notre Président.

Michèle Dorival

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION A NOTAMMENT POUR MISSION DE DÉFINIR LA STRATÉGIE ET LA POLITIQUE DE L'ASSOCIATION.

« DIRE CE QUE L'ON VA FAIRE ET FAIRE CE QUE L'ON A DIT. NOUS NOUS SENTONS BIEN À CET ENDROIT, NOUS, ADMINISTRATEURS. »

Ainsi voyait-il son Conseil d'Administration, notre Président.

Mais un Conseil d'Administration qui a aussi accueilli deux **nouveaux membres** :

* Michel Hervé dont la candidature a été cooptée le 29 avril puis ratifiée lors de l'Assemblée Générale du 1er juillet.

Pourquoi Michel Hervé a-t-il souhaité rejoindre le Conseil d'Administration d'ISATIS ? Sa réponse dans la lettre de candidature qu'il a adressée le 23/02/2022 au Président, Philippe Régior : « J'adhère totalement à vos missions, votre philosophie, votre dynamisme, ainsi qu'à votre volonté d'une gestion participative qui sache respecter l'autonomie et les prérogatives nécessaires à la direction générale. [...] Je suis particulièrement conscient de l'aide indispensable que votre association peut apporter aux personnes les plus fragiles que vous accompagnez. »

* Michèle Froment dont la candidature a été cooptée le 13 juin puis ratifiée lors de l'Assemblée Générale du 1er juillet.

Michèle Froment a un parcours professionnel étroitement lié au handicap. Médecin généraliste pendant plusieurs années dans le secteur privé puis dans le public, elle a ensuite rejoint la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) des Alpes-Maritimes dont elle a assuré la direction avant de terminer sa carrière à la Métropole Nice Côte d'Azur.

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION [FIN 2022]

- Philippe Régior, Président
- Jean-Louis Thélème, Trésorier
- Carine Taddia, Secrétaire
- Anne Giujuzza-Navello, Secrétaire adjointe
- Annick Bousquet, membre du Bureau
- Christian Hornez, Président du CDT[1] 06
- Michèle Froment
- Pierre Gal
- Michel Hervé
- Bernard Obry
- Association Espoir Hérault représentée par Bernard Lemoine

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11

[1] Conseil de Délégation Territoriale

UNE ANNÉE DENSE ? À L'ÉVIDENCE !

Ne serait-ce que par le nombre de réunions organisées au cours de l'année, du côté d'ISATIS et du côté des filiales PACT & S2IP.

ISATIS

7 Conseils d'Administration
4 réunions de Bureau
1 Assemblée Générale
1 Assemblée Générale Extraordinaire

ASSOCIATION PACT
Soutien à domicile
Une filiale d'ISATIS

2 Conseils d'Administration
1 Assemblée Générale

S2IP
Association intermédiaire
Une filiale d'ISATIS

2 Conseils d'Administration
1 Assemblée Générale

UNE ANNÉE ENGAGÉE ? À N'EN PAS DOUTER !

Pour preuve, les débats de fond qui ont animé le Conseil d'Administration et les prises de position qui en ont découlé.

À titre d'exemples

- La délibération autorisant l'acquisition de deux biens immobiliers à Puget-Théniers pour reloger une partie des résidents du Foyer Eclaté de la Ferme d'Ascros.
- La réflexion menée autour de la nécessaire évolution du Conseil d'Administration ayant conduit à la cooptation de deux nouveaux membres.
- Le temps de travail accordé à la (re) définition des missions du Bureau et à l'élargissement de cette instance à d'autres fonctions (trésorier et secrétaire adjoints) et/ou membres.
- Le point d'étape réalisé sur les orientations 2021-2025.
- L'état des lieux réalisé sur le fonctionnement des Conseils des Délégations Territoriales (CDT) au regard de leur activité « sommeillante », lequel s'est soldé par la remise en question du modèle de gouvernance à deux échelons et la décision de renoncer aux CDT.
- La réflexion entamée sur le devenir des statuts au regard de la disparition annoncée des CDT, avec pour objectif une nouvelle révision des textes associatifs en 2023.
- La délibération du Conseil d'Administration puis de l'Assemblée Générale Extraordinaire autorisant l'opération de fusion-absorption avec l'association L'Atelier des Ormeaux, à l'appui de l'étude approfondie menée deux ans durant par le Directeur Général et son adjointe.

UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS INSPIRANTS ? ASSURÉMENT !

On peut en effet affirmer que les projets proposés par le Directeur Général ont inspiré le Conseil d'Administration qui a autorisé ces créations :

- Un SRS (Service Relai Santé) dans le Vaucluse (84)
- 4 places d'habitat inclusif à Grabels (34)
- 9 places d'habitat inclusif à Cannes (06)

Sans compter, nous l'avons évoqué précédemment, le projet d'importance consistant en une fusion-absorption avec l'association **L'Atelier des Ormeaux** à effet du 1er janvier 2023, revenant à autoriser la gestion de ces dispositifs :

- Un accueil de jour
- Un CHRS (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale) pour femmes victimes de violences conjugales
- Un abri de nuit
- Un chantier d'insertion proposant un atelier couture avec sa boutique et une activité d'espaces verts
- Un service justice réalisant des enquêtes judiciaires sur demande des magistrats

UNE ANNÉE RICHE DE BELLES RENCONTRES ? ON VOUS LE DÉMONTRE !

Le deuxième Conseil d'Administration de l'année s'est en effet tenu le 28 février dans les locaux de la Résidence Accueil Bréa, à Nice, en présence de la Directrice Territoriale Alpes-Maritimes Littoral, Delphine Crépin, et de son adjointe, Jessica Régior, qui ont ainsi pu présenter l'ensemble des établissements et services dont elles ont la responsabilité, mais également leur vision de l'accompagnement par la pratique du rétablissement, ou encore les initiatives mises en place autour de la participation des usagers, à l'instar de l'association des résidents « Carpe Diem[1] 06 », le tout à l'appui d'un diaporama joliment inspiré du Petit Prince. Delphine et Jessica qui étaient secondées pour l'occasion par Titaïna Conrardy, animatrice au SAMSAH de Cannes, venue présenter le concept de la « La Ruche d'Art » et de Charlotte, bénévole pair-aidante proposant tous les lundis « Les Ateliers de Charlotte » au SAMSAH de Cannes, venue parler de son parcours personnel et de son expérience de la pair-aidance.

[1] Convivialité Aide Respect Partage Ecoute Dialogue Intégrité Espoir Mixité

Fin avril, ce fut au tour de la Direction Territoriale Alpes-Maritimes Vallées d'accueillir les administrateurs, offrant un cadre bucolique à leurs débats. Une journée qui commença par une visite de la Ferme d'Ascros orchestrée par les chefs de service, et qui s'est poursuivie dans l'enceinte du Foyer de Vie « Le Villaret » par un déjeuner et une réunion du Conseil d'Administration en plein air, réunion au cours de laquelle la Directrice, Magali Monchicourt, est revenue sur les étapes qui ont jalonné l'histoire de la Direction Territoriale Alpes-Maritimes Vallées, laissant ensuite le soin à quelques-uns de ses collaborateurs et à Cédric, travailleur à l'ESAT d'Ascros depuis 2009, de se présenter en évoquant leur parcours. Une journée qui s'acheva sur une visite guidée des lieux en compagnie des résidents.

Assemblées Générales annuelles d'ISATIS et de ses filiales PACT & S2IP

En point d'orgue de ces rencontres, les Assemblées Générales annuelles d'ISATIS et de ses filiales qui se sont déroulées le 1er juillet 2022 dans le cadre enchanteur du Château Sainte Roseline aux Arcs-sur-Argens, auxquelles ont pu assister par moins de 196 salariés. Le verbe « assister » n'étant pas tout à fait approprié en réalité, tous ayant assuré une partie du spectacle si l'on peut dire lorsqu'il s'est agi de monter sur scène pour présenter de manière collégiale leur territoire et/ou leur pôle d'activité, les uns se livrant à une représentation soigneusement répétée, les autres optant pour la diffusion de vidéos tout aussi soigneusement enregistrées. Une journée associative placée sous le signe de l'expression des professionnels, pour le plus grand plaisir des représentants des instances de gouvernance toujours curieux de découvrir « l'envers du décor ».

Des temps de convivialité qui n'ont bien évidemment rien enlevé au sérieux avec lequel les membres desdites instances se sont acquittés de leur mission en écoutant et approuvant les différents rapports sur l'année 2021, en donnant quitus au Conseil d'Administration sur sa gestion pour l'année écoulée, ou encore en ratifiant la cooptation des nouveaux administrateurs.

Des Assemblées Générales dont il faut préciser qu'elles ont été présidées par Carine Taddia, en sa qualité de Secrétaire du Bureau porteuse de la délégation du Président, Philippe Régior.

Une journée associative placée sous le signe de la convivialité, nous l'avons vu, mais également de l'émotion et du souvenir avec le vibrant hommage rendu à Michèle Dorival, d'abord par le Président fondateur d'ISATIS, Gérard Grandclément, puis par Anne-Marie Poyet, membre du Conseil de Délégation Territoriale 13 et Présidente de l'association Résados.

Si l'année 2022 nous était contée...

PAR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sans doute nous dirait-il qu'il a fait de son mieux pour honorer la confiance que le Conseil d'Administration a mise en lui pour prendre, selon les termes du projet associatif « toutes décisions concernant la conduite et la gestion de l'association, à l'intérieur du périmètre existant, compte tenu des délégations données aux Directeurs et aux responsables qu'il nomme ».

Peut-être nous dirait-il aussi qu'il s'est efforcé de se montrer optimiste, dans toute l'acception que notre Président donnait à cet adjectif.

Notre Président, SON Président... comme aimait à le désigner Jean-Claude Greco.

Un Président avec lequel il a formé un véritable duo pendant près de 15 ans. Un duo engagé dans une mission commune, basé sur une relation de confiance et de respect mutuel, animé par un enthousiasme partagé, porté par une admiration réciproque et une complicité hors du commun.
Une complicité que tous deux laissaient volontiers transparaître lorsqu'ils présentaient à deux voix les Assemblées Générales et animaient ensemble les temps de convivialité qui suivaient.

« L'optimiste pense le futur et croit en l'obtention de résultats. Il porte en lui un élan, une capacité à aller de l'avant, une confiance en ce qu'il croit et en ce qu'il fait. »

Philippe Régior

« Personne servant de conseiller sage expérimenté à quelqu'un. » Voici l'une des définitions données au mot **mentor**.

Ceux d'entre nous qui ont été témoins de la relation qui unissait ces deux hommes peuvent affirmer que Philippe Régior était le mentor de Jean-Claude Greco, au sens le plus noble du terme.

Se montrer optimiste… voilà un beau défi à relever ! Surtout lorsque l'on est Directeur Général de trois associations[1], administrateur de deux GCSMS[2] et administrateur suppléant d'un troisième[3].

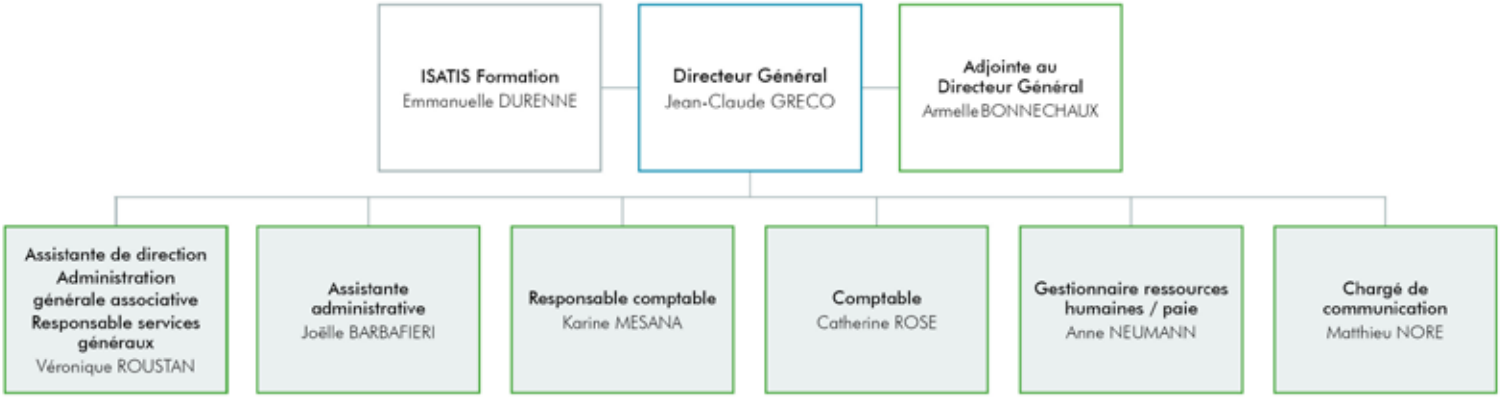
Alors, voyons comment s'y est pris celui qui écrivait en 2019 un billet d'humeur intitulé « Du fantasme à la réalité… un jour ? » pour garder le cap cette année encore et, surtout, pour embarquer avec lui l'ensemble de ses équipiers.

Car, comme le laissait entendre si justement notre Président en évoquant la journée organisée le 29 juin 2017 pour fêter les 20 ans d'ISATIS, si le capitaine fixe le cap et tient la barre, le rôle de l'équipage est essentiel pour maintenir le navire à flot, surtout par mauvais temps…

« Une même lueur dans les mêmes yeux. Le plaisir de croire. L'envie d'espérer. Une lueur qui goûte au présent et qui croit possible l'avenir. La lueur de la jeunesse. Du mouvement. Nous le devons beaucoup au Directeur Général. Mais même lui, seul, n'y parviendrait pas. Il a besoin de tous. De vous tous. »

[1] ISATIS et ses filiales PACT et S2IP
[2] Groupements de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) « Un Chez-soi d'abord Corse » et « Un Chez-soi d'abord Toulon TPM »
[3] GCSMS « Un Chez-soi d'abord Nice »

Parmi les plus proches collaborateurs de Jean-Claude Greco figurent bien évidemment son adjointe, Armelle Bonnechaux, par ailleurs Directrice Territoriale Corse, ainsi que l'équipe de la **Direction Générale** composée fin 2022, des membres suivants :



Une Direction Générale qualifiée de « tête de réseau » par le règlement intérieur associatif, et dont le rôle est à la fois de venir en soutien aux Directions de territoires ou de pôles d'activité, et de veiller à l'homogénéisation des pratiques et au respect du projet associatif. Rappelons en effet que si ISATIS est plurielle dans sa configuration géographique et dans les champs d'activité qu'elle propose, elle n'en demeure pas moins « une et indivisible ».

Et c'est notamment pour s'assurer que personne ne soit tenté de faire cavalier seul et que les informations de nature associative soient relayées auprès des professionnels toujours plus nombreux sur le terrain, que le Directeur Général réunit tous les mois (ou presque) le **comité de direction**, organe de dirigeance composé des Directeurs et de leurs adjoints :

- Armelle Bonnechaux, Adjointe au Directeur Général et Directrice Territoriale Corse
- Christophe Borel, Directeur pôle économique
- Delphine Crépin, Directrice Territoriale Alpes-Maritimes Littoral / Jessica Régior, Directrice Territoriale adjointe
- Pascale Glories, Directrice Territoriale Vaucluse - Hérault
- Laurent Grieu, Directeur Territorial Alpes
- Corinne Laporte-Riou, Directrice « Un Chez-soi d'abord Toulon TPM »
- Cyril Martz, Directeur Territorial Bouches-du-Rhône
- Claudine Menard, Directrice Territoriale Var
- Magali Monchicourt, Directrice Territoriale Alpes-Maritimes Vallées / Pierre-Claude Diodoro[1], Directeur Territorial adjoint

[1] Prenant la succession de Claudine Menard, à compter de novembre 2022, au poste de Directeur Territorial Var

UN COMITÉ DE DIRECTION QUI S'EST DONC RÉUNI 9 FOIS EN 2022 POUR :

EXAMINER

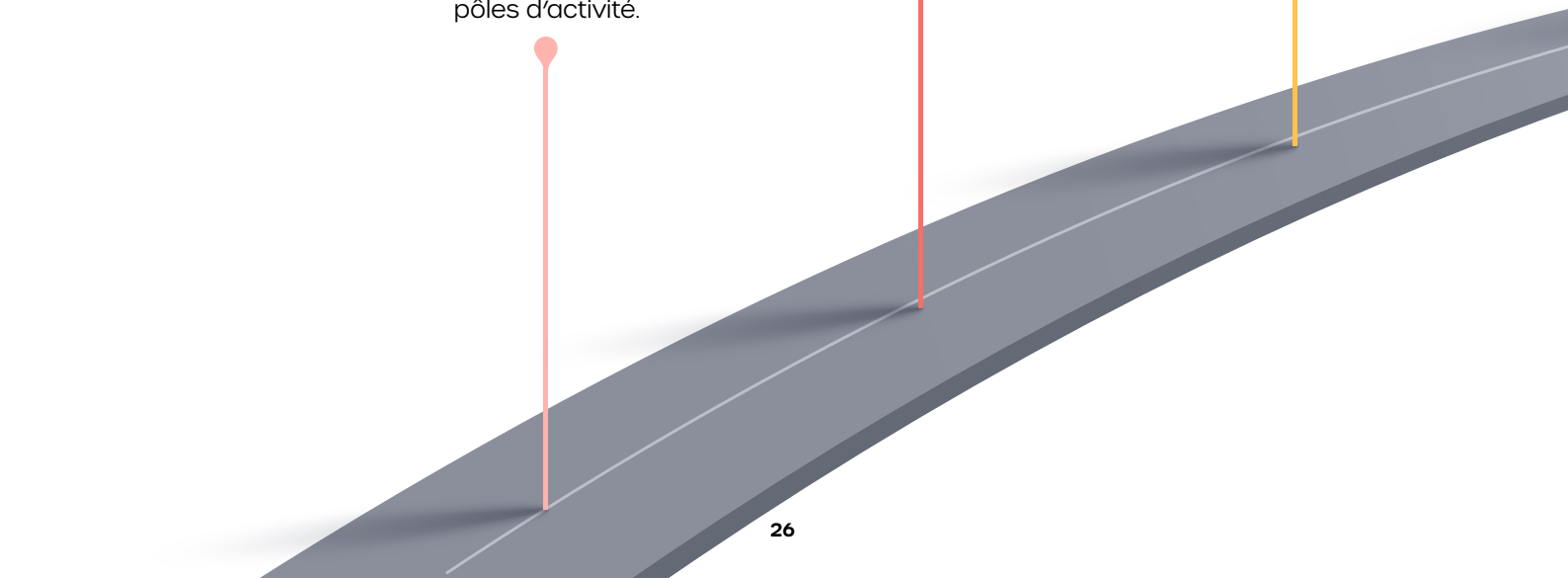
en détail l'exécution du plan de développement des compétences 2022 et prévoir celui de 2023.

ÉCHANGER

autour de problématiques diverses, notamment en matière de ressources humaines, avec un sujet prégnant cette année : les revalorisations salariales consécutives au Ségur de la santé.

PARTAGER

des éléments d'information sur l'actualité des différents territoires / pôles d'activité.



S'INFORMER

sur la notion de rétablissement, à la lumière des explications données par Elodie Gilliot, psychologue clinicienne et chercheur à l'ORSPER (observatoire national sur la santé mentale et les vulnérabilités sociales).

EXPRIMER

ses craintes, ses difficultés en tant que cadre, à la faveur d'une séance de photolangage organisée par la responsable d'un cabinet de conseil en ressources humaines.

RÉFLÉCHIR

ensemble à la manière de donner un nouveau souffle à leurs rencontres mensuelles et de faire plus de lien avec les cadres intermédiaires, entendez par là les chefs de service.

MORCEAUX CHOISIS DES ÉCHANGES AUTOUR DE LA NOTION DE RÉTABLISSEMENT :

« Le rétablissement ne peut s'entendre et s'appréhender qu'avec une grande dose de pragmatisme, tout l'enjeu étant d'aller vers des choses plus positives sans pour autant nier les difficultés. »

« L'une des vertus du rétablissement tient au fait que la personne ne pense plus exclusivement à ses troubles psychiques. »

« Une relation de qualité ne peut exister que dans le partage, le respect, la libre parole et, le cas échéant, la négociation. »

« A propos de la formation des professionnels, le Directeur Général considère qu'il est important qu'elle ne soit pas réservée aux personnels de terrain. Il pense en effet que la pratique de ce concept induit un management adapté et pertinent, ce qui passe nécessairement par la formation des encadrants. Il souligne la nécessité d'accompagner les professionnels de terrain dans le changement de pratiques. »

Dans cette dynamique de réflexion commune, les **chefs de service** ont été invités à répondre aux questions suivantes :

AU NIVEAU ASSOCIATIF

« A contrario des Directeurs et Directeurs Adjoints, vous n'avez pas d'instance qui vous permette d'être davantage en lien direct avec l'actualité de l'association, ses choix, ses orientations, ses problématiques, son environnement interne et externe, les décisions qui peuvent être prises et les évolutions souhaitées.

Si vous en confirmez l'utilité, quelles réponses souhaitez-vous que l'on apporte pour cela ? »

AU NIVEAU DE LA FONCTION ET DES PRATIQUES

« Vous êtes dans un « entre deux » de management, à la fois relais de votre direction et de vos équipes, ce qui peut générer des difficultés à trouver la bonne place. Le partage d'expériences entre pairs sur la fonction exercée semble être un des moyens attendus pour progresser et vous sentir plus à l'aise dans vos responsabilités.

Si vous en confirmez l'utilité, quelles réponses souhaitez-vous que l'on apporte pour cela ? »

De ces échanges est née l'idée d'organiser deux à trois fois par an des comités de direction dits « élargis aux chefs de service », répondant au format suivant :

- Matin : Comité de direction et séance de supervision pour les chefs de service
- Après-midi : Comité de direction élargi pour échanger autour de thématiques de travail transversales

Deux réunions de ce type ont donc eu lieu en 2022 et trois sont déjà programmées pour 2023.

Un état d'esprit et des méthodes de travail expliquant probablement le ressenti de notre Président Philippe Régior, qu'il traduisait ainsi :

« Le plaisir de constater la qualité de l'organisation mise en place par le Directeur Général, parfaitement relayée par les Directrices et Directeurs Territoriaux. Une organisation exigeante qui n'en laisse pas moins une grande place à l'autonomie, à la capacité de faire et de dire pour chacun de ses acteurs. »

Si Jean-Claude Greco devait nous conter 2022, gageons qu'il reprendrait les propos de son Président :

« Existe-t-il une année ou rien ne se passe à ISATIS ? Heureusement que non. Ne serait-ce que parce que le Monde avance autour de nous et que de rester immobile signifierait notre recul… »

Une organisation déconcentrée dont le succès repose donc, vous l'aurez compris, sur la maîtrise du principe de délégation et sur une communication interne efficace.

Mais cela va sans dire, le cercle relationnel du Directeur Général ne se limite pas à ses collaborateurs. Ses interlocuteurs au-delà des frontières d'ISATIS sont nombreux : partenaires, représentants institutionnels, élus locaux, bailleurs sociaux, commissaires aux comptes, experts-comptables, notaires, avocats, banquiers… Des interlocuteurs qu'il rencontre de manière plus ou moins régulière, au gré de l'actualité associative dont le rayonnement, vous l'aurez remarqué, est de plus en plus large. Un rôle de représentation que le Directeur Général, son adjointe et l'ensemble des Directeurs prennent particulièrement à cœur.

Si l'année 2022 nous était contée...

PAR LES DIRECTIONS TERRITORIALES

Ainsi ressentait-il ISATIS, notre Président...

GAGEONS QUE CES VERBES, SCANDÉS À LA MANIÈRE D'UNE RITOURNELLE, ONT RYTHMÉ LE QUOTIDIEN DES PROFESSIONNELS D'ISATIS EN 2022.

ALLONS VOIR DE QUELLE MANIÈRE...

PRENONS TOUT D'ABORD LE LARGE POUR POSER NOS BAGAGES SUR L'ILE DE BEAUTÉ...

Si **Armelle Bonnechaux**, Directrice Territoriale Corse et Directrice du GCSMS[1] « Un Chez-soi d'abord Corse », devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-elle qu'elle fut placée sous le signe de l'emploi et du réemploi !

Du côté d'ISATIS

* Réécriture du projet de service du SAMSAH[2] dont la finalisation a fait l'objet d'un séminaire de deux jours.

Ce qu'en dit Armelle Bonnechaux

« La participation des usagers reste au centre de nos préoccupations. »

« L'idée dans les années à venir est de requestionner les objectifs du SAMSAH pour se réinventer et innover davantage. »

« Les ateliers collectifs ont bien fonctionné et sont source de mieux être pour les personnes accompagnées. »

* Développement du Dispositif Emploi Accompagné ouvert en 2018 assorti d'un travail préparatoire au lancement de la plateforme en tant que chef de file.

De quoi parle-t-on ?

Pour mémoire, les Dispositifs Emploi Accompagné ont pour vocation de favoriser l'entrée en milieu ordinaire de travail des personnes adultes handicapées à partir de la méthode IPS (Individual Placement and Support), laquelle consiste à mettre la personne en situation directe d'emploi.

Le 14 février 2022 a été mise en ligne une circulaire relative au fonctionnement et au déploiement de ces dispositifs en plateformes, en vue de mutualiser les moyens et les savoir-faire des acteurs du secteur médico-social et de ceux du service public de l'emploi sur un territoire donné. L'animation de la plateforme est assurée par un chef de file chargé notamment de gérer et coordonner les orientations auprès des différents opérateurs sur le territoire concerné.

[1] Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale
[2] Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

- Année florissante pour les structures de l'Insertion par l'Activité Economique (Install'toit et l'Atelier des Fées) avec la formation des équipes au programme SEVE Emploi et un travail partenarial important autour des recycleries.
- Première année complète de fonctionnement pour l'atelier menuiserie inauguré en mai 2021 dans la prison de Borgo et ouvert à dix détenus en fin de peine.

Ce qu'en disent les personnes accompagnées

Monsieur P. A. : « L'atelier m'apporte l'occupation et me permet de m'évader de cette réincarcération ! »

Monsieur L. F. : « Atelier intéressant, constructif, apportant esprit de groupe et de cohésion qui peut être une base solide pour une réadaptation sociale dans la vie active. »

Monsieur Z. F. : « Participer à la formation menuiserie m'a permis d'oublier les conditions de détention, et ainsi retrouver les repères que j'avais à l'extérieur dans mon milieu professionnel. Je suis reconnaissant envers mon formateur, toujours à l'écoute, généreux en conseils, pédagogue et disponible pour les élèves. »

Ce qu'en dit Vincent, l'encadrant technique

« L'activité à l'atelier se déroule sans encombre et continue à apporter aux détenus beaucoup de plaisir et de motivation pour réaliser de beaux ouvrages. »

Du côté du Un Chez-soi d'abord Corse

Une année plutôt difficile, il faut bien le dire, pour ce dispositif de 55 places qui requiert une organisation exigeante en raison de sa régionalisation, et dont ISATIS porte l'accompagnement et la gestion locative.

Enfin, Armelle Bonnechaux n'omettrait pas de nous parler de l'étude menée en vue du rapprochement avec l'Atelier des Ormeaux, réalisée au titre de sa fonction d'Adjointe au Directeur Général, ni des négociations menées pour défendre la reconnaissance et la valorisation des professionnels du médico-social en sa qualité de Présidente de la Commission Paritaire Permanente Nationale de Négociation et d'Interprétation (CPPNNI) de notre Fédération UNISSS[1].

[1] Union Intersyndicale des Secteurs Sanitaires et Sociaux

REVENONS À PRÉSENT SUR LE CONTINENT POUR ALLER PRENDRE LA TEMPÉRATURE DU CÔTÉ DE L'ARRIÈRE-PAYS NIÇOIS...

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Si **Magali Monchicourt**, Directrice Territoriale Alpes-Maritimes Vallées, devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-elle qu'il était temps d'accorder une plus grande place aux jeunes !

Du côté des locaux

- Ouverture de la Villa « inter-établissement » à Puget-Théniers dans laquelle se déroulent divers ateliers (gourmand, relaxation, esthétique ou encore hygiène corporelle).
- Acquisition de deux logements à Puget-Théniers pour y reloger des personnes accueillies dans le cadre du Foyer Eclaté.

Ce qu'en disent les occupants

« Ils sont bien, ils sont spacieux mais ils ne se nettoient pas seuls. Le mien est au milieu de Puget, tout est à portée et c'est là-bas qu'il y a mon lit et mon oreiller. »

« Les chambres sont vraiment grandes et ça change du Planet. J'aime la cuisine car elle est grande, il y a plein de placards et plein de prises partout, c'est vraiment pratique. »

« Je suis plus près de chez mon père. Pour le reste c'est pareil mais je préfère maintenant. »

« C'est plus spacieux, j'ai un jardin, une terrasse. Par rapport aux collègues, je suis un peu excentré de Puget mais j'ai la voiture. Je vis seul actuellement et cela me convient la plupart du temps mais j'aimerais bien avoir un colocataire. »

« Ça m'arrange, j'ai moins de distance à faire pour aller au point de rendez-vous du matin, donc plus de temps sous la couette. Je suis plus près de mon collègue donc tout va bien ! »

« C'est plus près pour le rendez-vous du matin. J'ai vendu ma trottinette donc j'ai gagné de l'argent. »

« Je suis fier qu'ISATIS ait acheté la villa et l'appartement, je trouve que c'est super bien. Mettre le FE [Foyer Eclaté] à Puget c'est plus simple pour vivre. »

- Encore une année compliquée dans les bâtiments de la Ferme d'Ascros où les travaux n'en finissent plus…

Du côté des établissements

* Reconduction du projet expérimental AUXO[1], avec le soutien de l'Agence Régionale de Santé et de l'Education Nationale.

De quoi parle-t-on ?

Composée d'une équipe de trois psychologues et d'un éducateur spécialisé intervenant à titre bénévole, le service AUXO travaille en lien étroit avec le collège de Puget-Théniers aux fins d'accueillir et d'accompagner des enfants présentant des désordres psychiques. 14 suivis ont été effectués en 2022, soit pas moins de 70 entretiens.

Une séance de théâtre interactif sur le thème de la prévention et de la sensibilisation au harcèlement et aux dangers des réseaux sociaux a par ailleurs été proposée aux classes de 3e.

* Partenariat instauré entre l'ESAT[2] espaces verts de la Ferme d'Ascros et le prestigieux « Domaine de la Plume » à La Penne, avec l'initiation à la permaculture (mode d'agriculture fondé sur les principes du développement durable, se voulant respectueux de la biodiversité et de l'humain et consistant à imiter le fonctionnement des écosystèmes naturels).
* Participation à une étude-recherche de l'IHMEC (Institut pour l'Histoire et la Mémoire des Catastrophes) sur les suites de la tempête Alex qui a durement frappé les communes voisines en 2020, et notamment le village de Malaussène. Rappelons qu'une équipe volontaire de l'ESAT avait été mise à disposition des sinistrés pour leur venir en aide et qu'un psychologue s'était rendu disponible pour une écoute post-traumatique.

Du côté des réjouissances

* Anniversaire des établissements célébré le 19 octobre au Foyer de Vie « Le Villaret », après deux années de restrictions sanitaires.
* Visite du Conseil d'Administration en avril.
* Participation à la 8e édition de la Psycyclette.
* Fête de la musique autour d'un flash-mob inter-établissement organisé au Villaret.

Du côté des ressources humaines

Départ en octobre du Directeur adjoint, Pierre-Claude Diodoro, dont la candidature au poste de Directeur Territorial du Var a été retenue pour remplacer Claudine Menard, nouvellement retraitée.

[1] AUXO : **a**ccompagnement, so**u**tien, e**x**pertise, préventi**o**n pour l'enfant et l'adolescent
[2] Etablissement et Service d'Aide par le Travail

CONTINUONS EN DIRECTION DE NOS JOLIES TERRES PROVENÇALES AVANT DE REJOINDRE NOS MONTAGNES ALPINES...

Si **Laurent Grieu**, Directeur Territorial Alpes, devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-il qu'elle a porté ses fruits !

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Du côté des Alpes-de-Haute-Provence

- Travail préparatoire à la fusion avec L'Atelier des Ormeaux. Christine Peltier, Directrice de cette association, rejoint d'ores et déjà ISATIS en tant que cheffe de service à mi-temps.
- Après de nombreuses déconvenues, poursuite des investigations pour trouver la ressource foncière susceptible d'accueillir une résidence accueil.
- Aide alimentaire apportée aux déplacés ukrainiens.
- Signature d'une convention avec la DDETSPP pour la mise en œuvre d'une épicerie sociale ambulante sur le secteur de Sisteron. Après Gourmandigne, Epicétou et Graine d'ISATIS, place à Epiçaroule !
- Ouverture du local de stockage pour les épices sociales de Digne-les-Bains.

Du côté des Hautes-Alpes

- Ouverture d'un SAVS[1] autorisé pour 10 places, soit 30 personnes.
- Bonne nouvelle pour le logement accompagné avec la mise en œuvre d'un dispositif d'habitat inclusif pour 6 places à Briançon et 8 à Gap, ainsi que la création de 10 places d'IML (intermédiation locative) dit « complexe » venant compléter l'offre de service déjà proposée par le service Logement d'Abord & Santé sur la base de 30 places.

Ce qu'en pense Laurent Grieu

« Ces places d'IML sont destinées à désengorger la liste d'attente. Notamment en permettant à des bénéficiaires, qui ont un parcours de soins stabilisé et qui ne nécessitent plus d'un accompagnement médical de notre part, de conserver leur logement en restant sur notre dispositif, alors que leur situation sociale ne leur permet pas encore d'accéder à un glissement de bail. »

[1] Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

Isatis a ouvert son local pour l'aide alimentaire

L'association vient en aide aux personnes souffrant de troubles psychiques

Isatis, association pour l'intégration des personnes souffrant de troubles psychiques, dispense des aides pour l'alimentaire, le logement, l'aide à domicile, le retour à l'emploi, le soutien psychologique et social. En ce qui concerne l'aide alimentaire, les responsables d'Isatis ont inauguré hier leurs nouveaux locaux avenue de Verdun. Sous la conduite de Franck, coordinateur de la plateforme, les invités ont pu se rendre compte des potentialités de cet entrepôt, particulièrement bien agencé où sont stockées les denrées en attente de livraison vers les différents points de distribution.

"Nous couvrons toute la région Paca et l'Hérault, nous alimentons les épiceries solidaires du 04 : Gourmandigne, 6 rue de l'Ancienne Mairie, Épicétou et Graines d'Isatis, deux épiceries itinérantes sur camionnette" explique Franck.

Avant de dévoiler la plaque inaugurale du local, Laurent Grieu a rappelé que la Caf a financé le projet à hauteur de 100 000 €. / PHOTO J.D.

"Nous avons environ 400 kg de fruits et légumes en stock hebdomadaire, nous fournissons une centaine de familles à raison d'un panier par semaine de produits frais et de conserves. Nos fournisseurs sont la Banque alimentaire, les grandes surfaces comme Carrefour, les achats chez des producteurs locaux. Financièrement nous sommes aidés par la Caisse d'Allocation Familiale et la Préfecture." Les clients d'Isatis, appelés les ayants droit, sont des personnes vivant avec des minima sociaux, des gens souvent en difficulté psychique.

"Nous soutenons annuellement 1 200 personnes, avec 70 tonnes de denrées alimentaires", précise Laurent Grieu, responsable 04/05 qui souligne les bonnes relations entretenues avec les différents partenaires. *"Il convient ici de remercier la Caf pour son aide qui a permis l'achat de ces locaux, véritable outil de travail fonctionnel et agréable pour nos 5 employés qui travaillaient autrefois dans des conditions difficiles à Gourmandigne."*

Pour Alain Piccozzi, président de la Caf : *"C'est un beau local, qui apportera encore plus d'efficacité dans les missions, de soutien aux plus démunis, sachant qu'il y a actuellement 7 millions de personnes bénéficiaires de l'aide alimentaire en France"*.

Avant de dévoiler la plaque inaugurale du local, Laurent Grieu a rappelé que la Caf a financé le projet à hauteur de 100 000 €.

J.D.

© www.laprovence.com - Mercredi 12 octobre 2022

REDESCENDONS À PRÉSENT VERS LE SUD EN DIRECTION DU VAUCLUSE, AVANT DE FRANCHIR LA FRONTIÈRE DE LA RÉGION PACA POUR DÉCOUVRIR L'AGGLOMÉRATION MONTPELLIÉRAINE, EN OCCITANIE...

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Si **Pascale Glories**, Directrice Territoriale Vaucluse-Hérault, devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-elle qu'elle fut créatrice à souhait !

Du côté du Vaucluse

* Développement du dispositif Emploi Accompagné et travail préparatoire au déploiement du dispositif en mode plateforme.

Ça s'est passé autour du dispositif Emploi Accompagné...

Participation de toute l'équipe aux Journées Nationales Emploi Accompagné à Paris fin juin.

Visite de la Ministre déléguée chargée des Personnes handicapées, Geneviève Darrieussecq, et de la Préfète du Vaucluse, Violaine Démaret, le jeudi 22 septembre, à l'issue de laquelle le Gouvernement a réaffirmé le souhait de développer l'Emploi Accompagné.

* Ouverture du service Action Santé pour une capacité de 100 places déployées sur l'ensemble du département.

De quoi parle-t-on ?

Destiné aux bénéficiaires du RSA, cette action vise à inscrire l'individu dans une dynamique sociale à travers l'accès aux droits et à la citoyenneté, dans une dynamique professionnelle à l'aide d'un projet adapté et durable, tout en tenant compte de son état de santé psychique et/ou physique, et de sa singularité.

L'accompagnement se fait sur la base d'entretiens individuels complétés par des temps d'ateliers collectifs.

* Fort développement des actions portées par les intervenants du service ISATIS Formation, et notamment des PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale).

Du côté de l'Hérault

* Ouverture de la Résidence Accueil « Le Théano » à Castelnau-le-Lèz, venant compléter l'offre de logements proposée depuis 2013 dans la commune voisine de Grabels.

Le Théano en quelques mots...

Capacité : 28 logements T1 d'une superficie moyenne de 24 m² ouvrant sur une terrasse

Propriétaire du bâti : bailleur social FDI Habitat

Remise des clés le 13 juillet 2022 ; premières intégrations le 21 juillet 2022

Partenaire à l'origine du projet : association Espoir Hérault

* Le dossier déposé en réponse à l'appel à manifestation d'intérêt lancé par le Département pour la création de 4 places d'Aide à la Vie Partagée répondant aux modalités d'un habitat inclusif a reçu une réponse favorable.

De quoi parle-t-on ?

Le projet de vie sociale est basé sur le concept de rétablissement.

L'objectif des professionnels est de soutenir la personne dans son cheminement vers une certaine qualité de vie, à exercer un contrôle sur ses conditions de vie et trouver sa place dans la société.

Un nouveau partenariat avec l'association Espoir Hérault

Cet habitat inclusif aura pour cadre une villa située à 600 m. de la Résidence Accueil de Grabels dont Espoir Hérault s'est porté acquéreuse.

La villa permettra de disposer de 4 logements privatifs ainsi que de grands espaces communs : cuisine, salle à manger et salon. Le jardin sera utilisé pour devenir un jardin partagé avec les résidents de la Résidence Accueil « La Bastide Henri Blachère », avec des bénévoles impliqués déjà identifiés.

Les opérations liées à cette transaction et les travaux de remise en état devraient être finalisés début 2024 au plus tard.

IL EST TEMPS POUR NOUS DE REJOINDRE CE QU'IL CONVIENT D'APPELER LE CŒUR NÉVRALGIQUE DE LA RÉGION PACA : LE VASTE TERRITOIRE BUCCO-RHODANIEN…

Si **Cyril MARTZ**, Directeur Territorial Bouches-du-Rhône, devait nous conter 2022, sans doute emploierait-il la formule « mieux vaut tard que jamais » !

- Démarrage sur les chapeaux de roue du service Action Santé avec 60 personnes suivies.
- Déploiement sur le Pays salonais du dispositif d'intermédiation locative « Côté Salon » autorisé par la DDETS en 2021 sur la base de 10 places.

L'accompagnement en bref

A l'entrée dans le logement :

- Remise d'un livret d'accueil recensant les informations importantes.

- Aide au repérage des lieux importants (laverie, commerces, centre médical, etc.).

- Pour les logements vides, un accompagnement dans la recherche du mobilier.

Au quotidien :

Démarches administratives liées à l'ouverture et au maintien des droits, orientations vers des associations ou services médico-sociaux, analyse et soutien dans la gestion du budget, instruction de demande d'aides financières et/ou alimentaires, coordination des services intervenants au domicile, réalisations ou soutien dans les réparations locatives nécessaires.

- Après de longues années de tractations, mise en œuvre de l'expérimentation AILSI (Alternative à l'Incarcération par le Logement et le Suivi Intensif) à Marseille.

Rafraichissons-nous la mémoire…

Programme de recherche objet d'un consortium piloté par Médecins du Monde et comptant les partenaires suivants : Ministère de la Justice, Ministère de l'Intérieur, SOLIHA Provence, Groupe SOS Solidarités, l'Université Aix-Marseille, APCARS et ISATIS (qui porte l'accompagnement).

Expérimentation prévue pour 100 personnes sans abri, souffrant de troubles psychiatriques sévères et déférées en comparution immédiate après avoir commis un délit.

Accompagnement basé sur la pratique du rétablissement, du modèle IPS (Individual Placement and Support) et de « l'Open Dialogue ».

Objectif : éviter la récidive.

Les chiffres clés de 2022

- 19 personnes accompagnées en 2022 (premières inclusions intervenues en février 2022).

- 7 situations refusées par les magistrats en 2022, soit en raison de la nature des infractions, soit parce que les magistrats font valoir leur autonomie en matière de justice[1].

- 27 personnes dans le groupe témoin, c'est-à-dire incarcérées.

[1] Cette situation va probablement évoluer au fil du temps, à la faveur d'une meilleure connaissance du dispositif. D'ailleurs, les refus sont déjà passés de 70 à 40 %.

EMPRUNTONS À PRÉSENT LA ROUTE DU BORD DE MER EN DIRECTION DES CÔTES VAROISES...

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Si **Claudine Menard**, Directrice Territoriale du Var, devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-elle que c'était « la der des der » !

Du côté d'ISATIS

- Départ à la retraite, en décembre 2022, de la Directrice Claudine Menard, remplacée par Pierre-Claude Diodoro après une période de transition en binôme.

Pierre-Claude Diodoro, à propos de sa prise de poste

« Les conditions de ma prise de fonction ont été très satisfaisantes, en premier lieu car ce fut une belle rencontre humaine. Ensuite, le temps prévu pour le tuilage a permis une acclimatation progressive et une prise de repères. Les échanges ont été transparents. Ont été évoquées des pistes d'amélioration pour chacun des services tenant compte de l'expérience, des observations et difficultés RH et managériales rencontrées par ma prédécesseure. »

- Extension du service d'insertion professionnelle PAS[1] de Toulon à Brignoles.
- Finalisation du CPOM[2] conjoint Agence Régionale de Santé / Département pour la période 2022-2027.

Du côté du Un Chez-soi d'abord Toulon

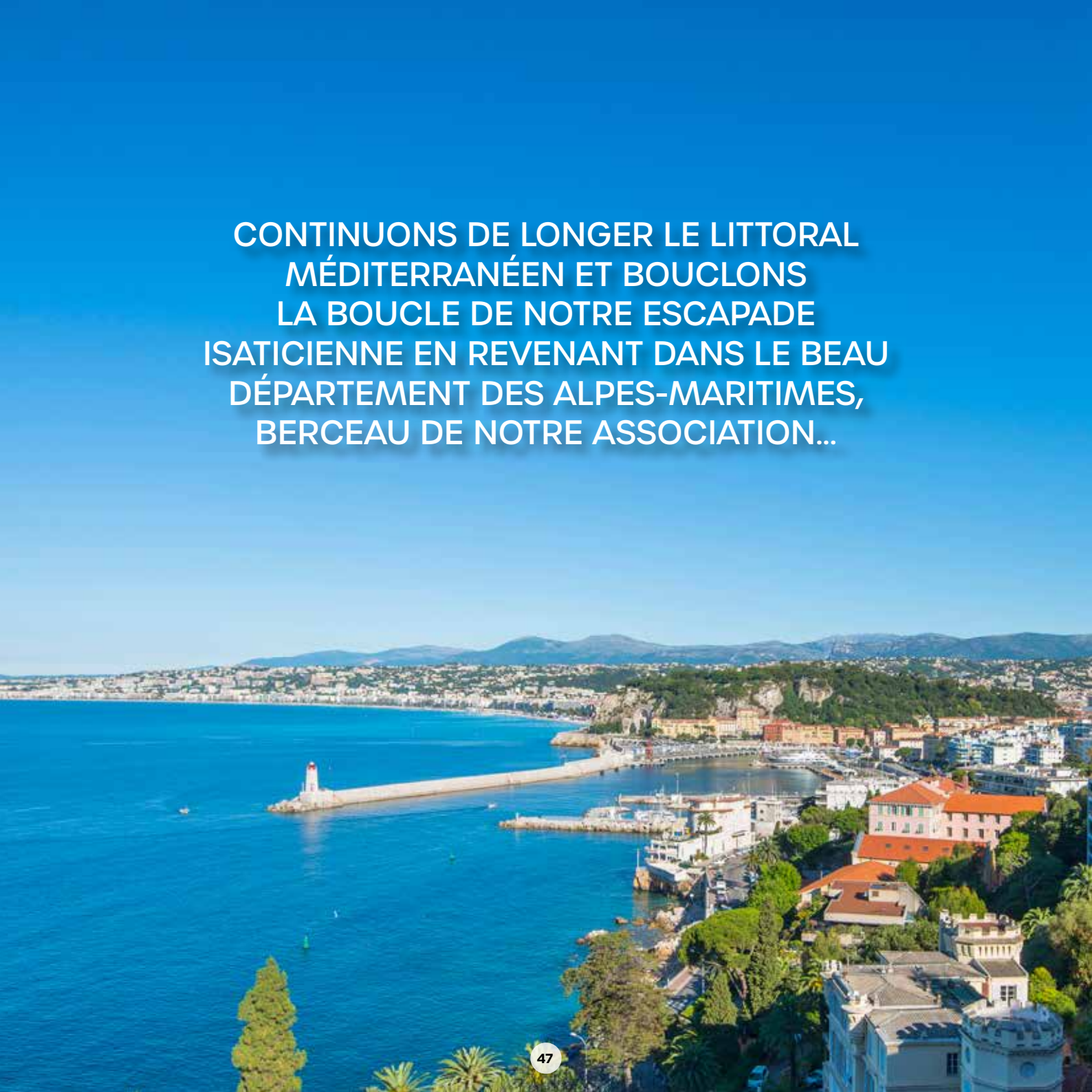
Le territoire du Var, c'est aussi, depuis fin 2021, le dispositif « Un Chez-soi d'abord Toulon TPM », d'une capacité de 55 places, porté par un GCSMS[3] et dont la Directrice, **Corinne Laporte-Riou**, est mise à disposition par ISATIS. Un dispositif pour lequel ISATIS assure l'accompagnement et la gestion locative.

Si Corinne Laporte-Riou devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-elle qu'elle fut celle de l'installation !

Un Chez-soi d'abord Toulon TPM

[1] Prestations d'Appuis Spécifiques
[2] Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
[3] Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

CONTINUONS DE LONGER LE LITTORAL MÉDITERRANÉEN ET BOUCLONS LA BOUCLE DE NOTRE ESCAPADE ISATICIENNE EN REVENANT DANS LE BEAU DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES, BERCEAU DE NOTRE ASSOCIATION…



LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Si **Delphine Crépin**, Directrice Territoriale Alpes-Maritimes Littoral et Directrice du GCSMS[1] « Un Chez-soi d'abord Nice », devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-elle qu'elle fut centrée sur le rétablissement !

Du côté de l'accompagnement médico-social

* Mise en œuvre de la pratique du rétablissement en santé mentale au sein du SAMSAH[2]

La Directrice, Delphine Crépin, nous explique ce changement :

« Suite aux évaluations interne et externe et après 15 ans d'activité, une mise à jour de notre pratique a permis aux professionnels de se questionner sur la durée d'un accompagnement SAMSAH, sur la participation active de la personne à son suivi, et sur la proposition apportée pour que les personnes gagnent en qualité de vie. Elle a nécessité un accompagnement dans le changement pour l'équipe. Pour y répondre, des groupes de travail ont été mis en place tout au long de l'année et ont permis la mise en œuvre de nouvelles actions. Pour ce travail, notre fil rouge a été la pratique du rétablissement.

Cette pratique qui permet de développer le pouvoir d'agir du bénéficiaire et de laisser la place à l'espoir de tous les possibles. Cette philosophie de travail et les outils associés ont donné un nouveau souffle à nos pratiques habituelles. »

Du côté de l'insertion professionnelle

Après 10 ans de fonctionnement et en accord avec la DDETS[3], arrêt du dispositif ARJ (Appui Renforcé Jeune). Les prestations mises en place dans le cadre de la plateforme Emploi Accompagné 06, pour laquelle ISATIS interviendra en tant qu'opérateur, et celles s'inscrivant dans le cadre des services PAS (Prestations d'Appuis Spécifiques) seront proposées au public concerné.

[1] Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale
[2] Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
[3] Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Du côté du logement

- Ouverture de « Ricochet », le dispositif d'habitat inclusif d'une capacité de 9 places à Cannes.
- Extension de 10 places sur le secteur de Cannes pour le service IML (intermédiation locative) « Casa Nissa », en plus des 20 déjà ouvertes à Nice en 2021.
- Après une montée en charge progressive depuis son ouverture en 2020, le dispositif « Un Chez-soi d'abord Nice » a atteint sa capacité totale, soit 100 logements captés et 100 personnes accompagnées.
- Intégration de la pratique du rétablissement en santé mentale dans l'offre de logement adapté, à partir du WRAP (Wellness Recovery Action Plan) ou « plan de rétablissement et de bien-être ».

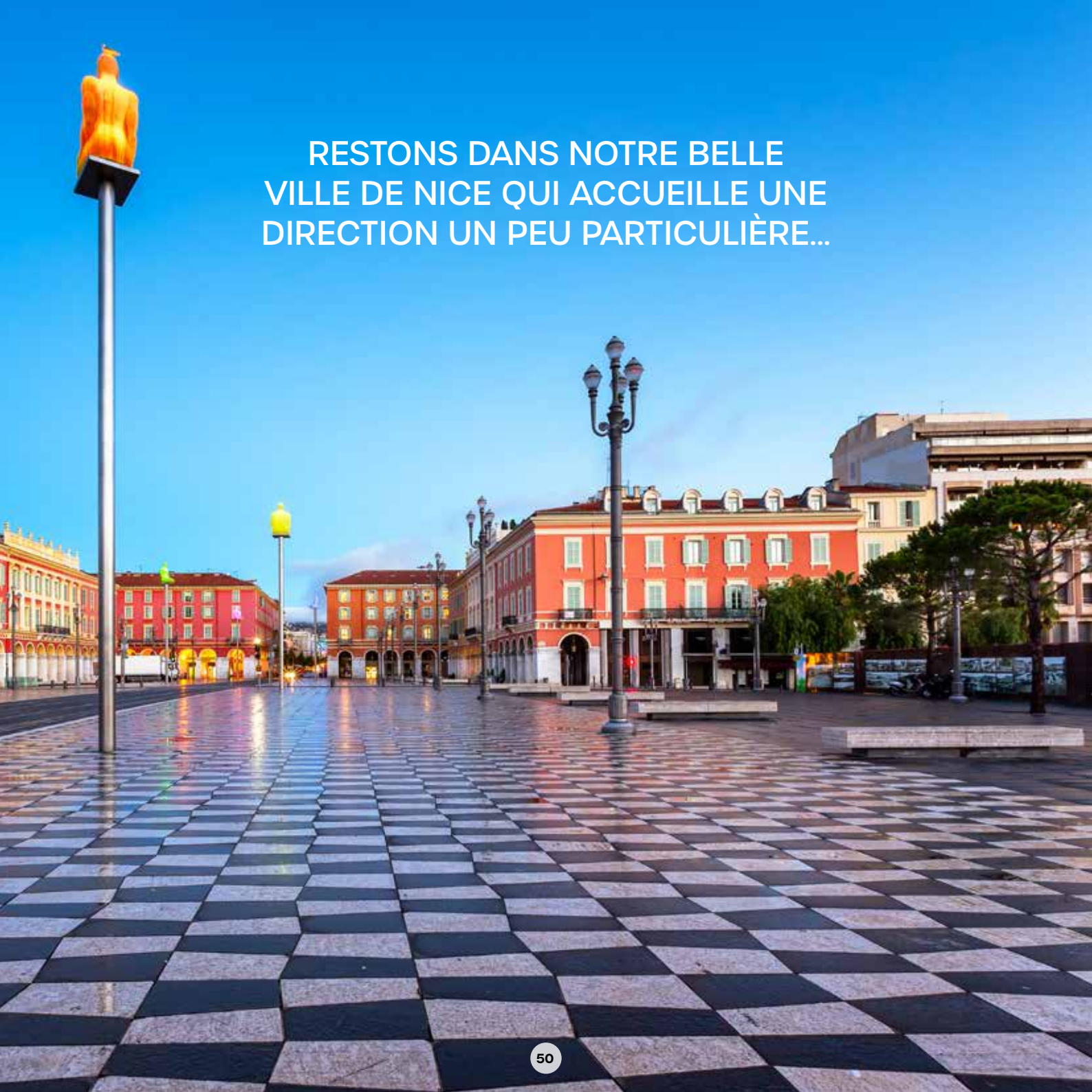
De quoi parle-t-on ?

[Extrait du rapport d'activité 2022 du dispositif Ricochet]

« Le plan de bien-être permet de poser par écrit ses « possibles » et ses « impossibles », des objectifs d'action afin d'arriver à un mieux-être durable.

Le résident évalue pas à pas ce qui a marché et ce qui n'a pas fonctionné. C'est un enjeu essentiel d'appréhender sa temporalité, sa problématique de santé et prévenir la rupture et la rechute psychique.

Il est primordial pour la personne de savoir repérer « les signes avant-coureurs » de la crise ou de la décompensation. »



RESTONS DANS NOTRE BELLE VILLE DE NICE QUI ACCUEILLE UNE DIRECTION UN PEU PARTICULIÈRE...

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Alors, que trouve-t-on dans cette Direction ? Eh bien, pas moins de trois associations… Un petit bout d'ISATIS (son unique Entreprise Adaptée) et les associations PACT et S2IP, ses filiales depuis 2016. Une Direction baptisée « **Pôle économique** ».

Si **Christophe Borel**, Directeur du Pôle économique, devait nous conter 2022, sans doute nous dirait-il qu'il a pu voir les choses en grand !

Du côté de la Direction

- Déménagement dans des locaux plus spacieux offrant un cadre de travail confortable aux équipes et permettant l'organisation de réunions ou formations.
- Evolution de poste de responsable de secteur à chef de service pour Pascal Léger après l'obtention du CAFERUIS[1].

Du côté de l'Entreprise Adaptée

- Création d'un poste de logisticien qualiticien aux fins d'optimiser la gestion des achats et de s'inscrire dans une démarche qualité.
- Recours à la plateforme de ressources ICEO[2] développée par la Direction Territoriale Alpes-Maritimes Littoral pour répondre aux difficultés sociales rencontrées par les travailleurs en situation de handicap.

Du côté de PACT

- Mise en œuvre de mesures visant à l'évolution des compétences des équipes d'intervenants.
- Légère baisse de l'activité à mettre en vis-à-vis des difficultés de recrutement de plus en plus prégnantes dans ce secteur.

Du côté de S2IP

- Renforcement des interactions avec l'Entreprise Adaptée.
- Consolidation de l'activité dans un environnement toujours plus difficile.

[1] Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale
[2] Informer Conseiller Evaluer Orienter

VOUS VOILÀ DONC AU FAIT DES PRINCIPALES ACTIONS DÉPLOYÉES PAR L'ENSEMBLE DES DIRECTIONS D'ISATIS EN 2022, OU PRESQUE...

Pour découvrir le
catalogue ISATIS Formation :
www.isatis.org/service-isatis-formation

Notre association compte en effet le service **ISATIS Formation** dont l'activité repose sur le déploiement de prestations en lien avec le handicap psychique, en interne et en externe, et dispensées par un réseau de formateurs issus de nos effectifs.

Si **Emmanuelle Durenne**, Responsable du service ISATIS Formation, devait nous conter l'année 2022, sans doute nous dirait-elle qu'elle fut florissante !

- Fort développement des formations PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale).
- Nécessaire recrutement et formation de nouveaux professionnels pour répondre à une demande grandissante.

PSSM : de quoi parle-t-on ?

Les Premiers Secours en Santé Mentale constituent l'aide apportée à une personne qui subit le début d'un trouble de santé mentale, une détérioration d'un trouble de santé mentale, ou qui est dans une phase de crise de santé mentale. Les premiers secours sont donnés jusqu'à ce qu'une aide professionnelle puisse être apportée, ou jusqu'à ce que la crise soit résolue. Ils sont l'équivalent en santé mentale des gestes de premiers secours qui, eux, apportent une aide physique à la personne en difficulté.

Un service qui a le vent en poupe dans le Vaucluse

[Extrait du rapport d'activité de la Direction Territoriale Vaucluse-Hérault]

« Nous avions été sollicités en fin d'année 2021 par la DDETS[1] du Vaucluse pour construire une réponse spécifique aux besoins des professionnels des structures d'Insertion par l'Activité Economique du département, qui se trouvent démunis face à des salariés en insertion présentant des troubles psychiques. Nous avons proposé de faire entrer ces professionnels dans un cursus de formation en démarrant avec une formation socle PSSM, puis d'accéder à un atelier thématique d'approfondissement (troubles psychiques et emploi, addictions, interculturalité, précarité) et de terminer l'année par une journée réunissant l'ensemble des stagiaires.

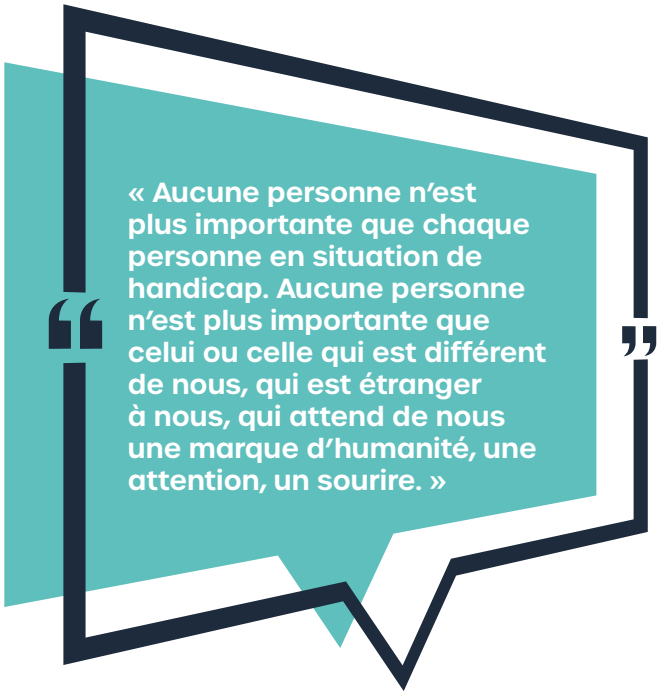
Ainsi, neuf sessions PSSM ont pu être mises en place sur l'année par les deux formateurs du Vaucluse ainsi que trois ateliers d'approfondissement. »

- Notons également que le service ISATIS Formation propose deux à trois sessions annuelles de formation collective destinées aux nouveaux salariés.

[1] Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Si l'année 2022 nous était contée…

PAR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



Ainsi considérait-il les personnes que nous accompagnons, notre Président

Leur donner un sourire pour leur (re)donner le sourire… C'est un bon début, mais cela ne suffit évidemment pas. Alors, tout au long de l'année, les professionnels d'ISATIS déploient des trésors d'imagination pour faire sourire les personnes qu'elles accompagnent.

Vous vous demandez comment ? Eh bien, voici quelques éléments de réponse, piochés ça et là dans la multitude de rapports retraçant l'activité de l'année 2022 dans les établissements et services d'ISATIS.

En leur proposant des activités sportives

Les personnes hébergées dans les établissements de la Direction Territoriale Alpes-Maritimes Vallées ont ainsi pu s'adonner aux pratiques sportives suivantes :

Ski pour certains, **tandem-ski** pour d'autres mais aussi **tir à l'arc**, **balades et randonnées**, **basket-ball**, initiation à la **« slackline »**, initiation à la **voile** sur des catamarans et au mur d'**escalade** en partenariat avec la faculté des Sciences et du Sport de Nice – UFR Staps, et puis bien sûr **cyclisme** ce qui a valu à deux personnes de participer à la 8e édition de la Psycyclette.

Mais au fait, qu'est-ce que la « slackline » ?

Inspirée du funambulisme, cette pratique consiste à se déplacer sur une sangle élastique en polyester tendue entre deux points d'ancrage.

Ses vertus : aide à travailler la concentration et la confiance en soi ou en la personne qui assure la sécurité.

Sur le littoral, « tradition oblige », c'est sur un terrain de **pétanque** que se sont retrouvés les résidents des structures de logement accompagné ! Oui oui, la pétanque est reconnue comme un véritable sport… Elle figure même au programme des jeux olympiques !

En les réunissant autour de projets ludiques

Qui, dans le Sud, n'a jamais rêvé de participer à une course de caisses à savon ? Eh bien, les travailleurs de l'ESAT « L'Atelier du merle », eux, l'ont fait ! Après avoir mis tout leur savoir-faire et toute leur créativité dans la confection de leur bolide, ils ont pris le départ de la course organisée par la Ville de Salon-de-Provence, passant la ligne d'arrivée sous les applaudissements d'un public en liesse !

Dans les Hautes-Alpes, plus précisément du côté des Marionnettes des Alpes, c'est comme chaque année autour de la conception de chars pour le carnaval de Gap et à leur participation au défilé que la créativité des personnes accompagnées s'est exprimée !

Le défilé du carnaval de Gap s'est élancé de la place Saint-Arnoux ce mercredi à 14 h 30 avec pour thème "L'école de la magie". Une majorité du public avait choisi des déguisements tirés de l'univers d'Harry Potter, et l'un des chars représentait le troll combattu dans l'épisode II, une baguette dans le nez.

La déambulation dans le centre-ville, au fil des places et des rues piétonnes, a été animée par Les Marionnettes des Alpes avec quatre chars et deux groupes de musique : l'école de samba Unidos de Gap et les Semelles 2 Vents.

« Nous avons été avisés tardivement du maintien du carnaval, précise Séverine Phaurand, de l'office de tourisme Gap Tallard vallées, mais Les Marionnettes de Gap travaillent dessus depuis septembre. »

Pas d'autorisation de brûler caramantran

Association de réinsertion, Les Marionnettes en question ont préparé les quatre chars qui ont défilé avec leurs bénévoles, le cinquième n'ayant pu être mis en service en raison de la météo. « C'est en papier mâché, carton, tissu, bois ou grillage. Il y a un magicien, la femme coupée en deux, une plante carnivore et le troll qui devait faire caramantran mais nous n'avons pas eu l'autorisation de le brûler. »

La pluie, présente au début du défilé a finalement épargné le carnaval incitant le public a rejoindre le cortège en nombre.

© Le Dauphiné Libéré - Février 2022

En leur proposant des ateliers collectifs

Au programme de ces ateliers organisés dans de nombreux établissements et services, citons **la cuisine, les loisirs créatifs, l'écriture, les jeux de société, l'éveil philosophique, l'expression corporelle, le jardinage…**

Jusqu'au 28 septembre, l'association Les Marionnettes des Alpes, qui accueille des personnes en démarche de réinsertion sociale et professionnelle, expose une série d'autoportraits réalisée par une dizaine d'artistes maison.

Un art difficile que de se voir comme on est ou comme on voudrait être et de le transcrire en peinture sur un support. Accepter aussi de se voir en peinture malgré tout ce que la vie n'a pas épargné est un acte complexe que les ateliers de l'association ont largement réussi à passer. C'est dans une émotion palpable que la visite de cette exposition accueille à la salle de l'hôtel de ville ses visiteurs. L'art y est brut, sincère, sans concession et riche de vies du même tonneau.

48 œuvres, 48 histoires

48 œuvres parlent de leur créateur en techniques diverses. Un arbre, de vie peut-être, peint sur fond de toile de jute, un tableau où chaque coup de pinceau vif et rageur fait apparaître une force de vie essentielle, des masques de papier mâché reprennent l'art des Marionnettes des Alpes dans l'intimité d'âmes secouées par la vie. Sur fond noir et dans un étincelant cabossage à mille facettes, un autre masque interpelle de beauté, de force et de coups du sort criant de vérité. Certaines toiles se font dans la pirouette de l'humour d'autres de la tendresse comme ce chemin de vie, vie réelle et vie rêvée, fait dans l'élégance de volutes colorées, de doux dessins sertis dans des bulles légères comme pour échapper à la lourdeur du monde.

Brigitte TEMPESTINI

L'exposition *T'as vu ma tête ?* est à voir le lundi 26 septembre de 14 h à 17 h, le mardi 27 de 10 h à 18 h et le mercredi 28 de 10 h à 17h.

© Le Dauphiné Libéré - 25 septembre 2022

En favorisant leur autonomie

En 2022, 6 personnes accueillies à Lou Maïoun ont pu bénéficier du **« projet mobilité »** pour mieux se déplacer à pied, à vélo ou en transports en commun.

Mais encore ?

Les séances théoriques sont organisées autour de supports mis en ligne par la Sécurité Routière aux fins de se familiariser avec les différents panneaux de signalisation et/ou les équipements mis à disposition des usagers de transports en commun. A la fin du cycle, une mise en situation a été proposée à l'occasion d'un déplacement culturel au Musée du Suquet à Cannes : les personnes ont été amenées à acheter leur billet via un automate et ont ensuite cherché l'itinéraire, la ligne, les stations et l'arrêt correspondant à la descente du train.

En les rendant acteurs des SISM

En 2022, les Semaines d'Information sur la Santé Mentale avaient pour thème : **« Pour ma santé mentale, agissons pour notre environnement »**.

Les bénéficiaires du SAMSAH de Nice ont à cette occasion fait découvrir au public la parcelle de jardin qu'ils entretiennent une fois par semaine dans le cadre de l'atelier potager biologique, tandis que ceux du SAMSAH de Cannes ont exposé des œuvres réalisées à partir de déchets.

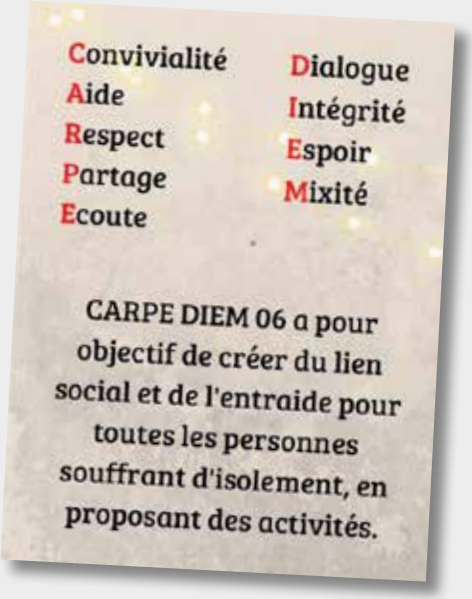
En affinant leur esprit d'analyse et leur créativité

Sept salariés des services IAE (Insertion par l'Activité Economique) de Corse ont participé à un « Business Game » organisé par la Coopérative d'Activités et d'Emploi A Prova. Ils ont travaillé sur ce que leur apporte un contrat en IAE et ont concrétisé leur réflexion par la réalisation d'un flyer.

STÉPHANE GSELL, ARCHÉOLOGUE ET HISTORIEN FRANÇAIS, DISAIT : « LE SOURIRE EST UN DEVOIR SOCIAL ». FAISONS DONC NOTRE DEVOIR…

En reconnaissant leur place de citoyen

- Participation d'un groupe d'usagers au plaidoyer organisé par la fédération Santé Mentale France à l'attention des candidats à l'élection présidentielle.
- Elections des membres des Conseils de la Vie Sociale sur le territoire Alpes-Maritimes Vallées en « bonne et due forme » : panneau d'affichage, discours de campagne, carte électorale, bulletin de vote, urne, isoloir… tout y était !
- Aide à la création et aux premiers pas de l'association CARPE DIEM 06 dont les membres fondateurs vivent au sein des Résidences Accueil niçoises.



PHILIPPE RÉGIOR

11 février 1950 – 12 mars 2023

Hommage à Philippe Régior

Président d'ISATIS de 2008 à 2023

SA BIOGRAPHIE

Parce que Philippe Régior aura marqué l'histoire de notre association dont il a été le Président pendant près de 15 ans, nous nous devions de vous parler de lui un peu plus longuement...

SES JEUNES ANNÉES

Philippe Régior naît le 11 février 1950 à Casablanca, où il vivra avec ses parents et ses deux frères jusqu'à l'âge de 7 ans, avant que sa famille ne quitte le Maroc pour s'installer à Paris.

En 1964, à l'âge de 14 ans, Philippe suit de nouveau ses parents qui décident de s'installer dans le Sud, dans un village proche de Narbonne. Il y découvre la douceur de la vie rurale et la quiétude des paysages, cadre propice à la lecture, son passe-temps favori.

Bien que féru de lecture, Philippe ne se montre pas particulièrement studieux et ses résultats scolaires ne sont pas brillants. Peu enclin à se conformer au système éducatif, il décide en effet de ne travailler que les matières qu'il pense utiles à sa vie, ce qui lui vaut bien évidemment quelques renvois. Sans doute fallait-il y voir les prémices d'un tempérament rebelle, pour ne pas dire révolté...

Un peu bagarreur et déjà justicier, il crée d'ailleurs son premier « gang » dont la mission sera de défendre les plus faibles.

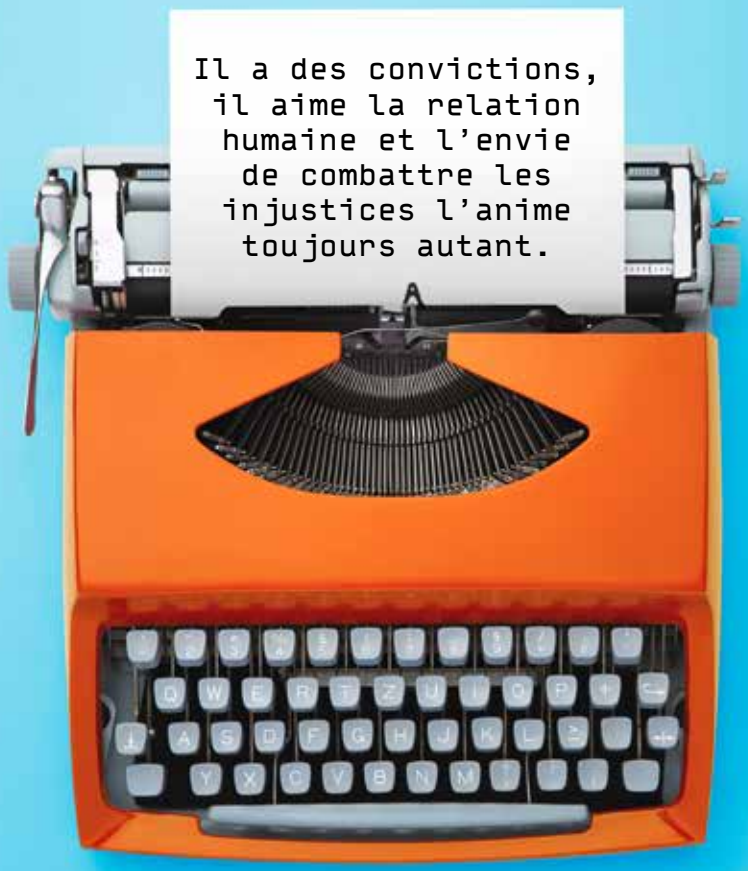
De ces années, il gardera à l'esprit la réflexion de ce professeur d'histoire qui lui dit un jour : « Régior, tu es né con. Tu vivras con. Tu mourras con. », en faisant une anecdote qu'il aimait à raconter.

Quant à sa rébellion, il dira plus tard qu'elle trouvait son origine dans la colère provoquée par l'injustice qu'il avait eu à connaître plus jeune.

Au lycée, son amour des beaux textes dont il ne s'est pas départi le pousse à écouter les chansons de Jacques Brel, alors que les jeunes de son âge entonnent celles des Beatles ou de Johnny.

Un penchant pour les mots qui le conduit à écrire des articles dans le journal local sur le théâtre, puis sur les résultats sportifs des équipes de la ville. Passionné de football, il fait également partie de l'équipe de Narbonne.

En janvier 1968, un événement tragique vient bouleverser sa vie : son père meurt d'une crise cardiaque. Philippe a 18 ans.



Sa mère, qui se retrouve veuve avec trois enfants, décide d'ouvrir une agence immobilière avec son fils aîné pour subvenir aux besoins de la famille.

Mais Philippe ne se retrouve pas dans cette dynamique familiale et décide de repartir vivre à Paris où il entame sa vie professionnelle en tant que commercial chez Olivetti, société de vente de machines à écrire.

En 1971, alors qu'il a 21 ans, Philippe rencontre celle qui deviendra sa première épouse.

L'année suivante, sa mère sollicite son aide, lui demandant de revenir à Narbonne. Il redescend donc dans le Sud avec sa compagne afin d'intégrer l'agence immobilière familiale.

Mais ce cadre de travail ne lui convient décidément pas... Philippe aspire à autre chose... Il a des convictions, il aime la relation humaine et l'envie de combattre les injustices l'anime toujours autant.

UN TOURNANT DANS SA VIE

Par l'intermédiaire d'une relation amicale, il commence à travailler comme stagiaire éducateur au Château de Lebrettes, un centre pour « jeunes délinquants ». Il y apprend son métier et TROUVE ENFIN SA VOIE.

Avec les jeunes adolescents, il se lance dans le projet de construction d'un terrain de football dans le parc du Château. Ce projet aboutit et des tournois sont organisés.

Toujours amoureux des lettres, Philippe entame l'écriture de son premier livre à l'âge de 30 ans. Mais son rythme de vie ne lui laisse que peu de temps pour assouvir sa passion... Il se résigne, se promettant de reprendre ses projets d'écriture une fois à la retraite.

Un emploi du temps qui s'alourdit d'ailleurs en 1980, lorsqu'il devient père de famille.

Toujours passionné par son travail, Philippe passe le diplôme d'éducateur spécialisé en 1981. Il dédicacera son mémoire de fin d'étude à sa mère : « Pour toi, Maman, après tous les soucis d'une scolarité chaotique ».

Dans la continuité, le Directeur du Château de Lebrettes lui propose le poste d'Educateur Chef dans un IME dont la Directrice est proche de la retraite, l'idée étant de reprendre le flambeau à son départ.

Philippe passe donc le CAFDES en 1986 dans cette perspective. Mais des tensions naissent entre lui et la Directrice en question qui repousse finalement son départ... Des tensions qui prennent la forme d'une incompatibilité aboutissant à un licenciement au motif que le secteur social n'est pas fait pour lui...

Le CAFDES en poche, Philippe se met en quête d'un poste de Directeur.

SON ENGAGEMENT PROFESSIONNEL

La chance lui sourit en 1987 : il est recruté par l'association AFPJR, dans les Alpes-Maritimes, en tant que Directeur d'un ensemble d'établissements pour personnes en situation de handicap mental, comprenant un Centre d'Aide par le Travail, un Atelier Protégé et un Foyer d'Hébergement.

Les années qui vont suivre seront placées sous le signe de l'épanouissement professionnel et personnel.

A l'AFPJR, Philippe crée un Foyer de Vie et une ferme thérapeutique. Un projet auquel il participe activement, sur le terrain, convaincu qu'être Directeur c'est montrer l'exemple en « mettant les mains dans le cambouis ».

Une implication renforcée par le fait que lui et sa famille vivent sur ce site baptisé « La Bastide », une bâtisse entourée de plusieurs hectares de verdure.

Philippe est un peu casanier, voire « un peu sauvage ». En effet, quand il ne travaille pas, son seul plaisir est d'être chez lui avec sa famille. Il lit énormément et passe beaucoup de temps à parler avec sa fille.

En 1994, le Directeur Général de l'AFPJR annonce vouloir prendre sa retraite et demande à Philippe de le remplacer. Mais ce dernier se montre partagé entre l'envie de garder un poste dans lequel il s'épanouit véritablement et la « nécessité » d'accepter, considérant en effet que refuser reviendrait à prendre le risque de confier ce poste à une personne qui ne partage pas ses valeurs.

Il finit par accepter et devient Directeur Général de l'AFPJR, restant en parallèle, et pendant deux ans, Directeur du complexe de la Bastide.

Philippe défend la nécessité d'intégrer les personnes en situation de handicap dans le droit commun, de les aider à mieux vivre avec leur handicap et de respecter leurs souhaits et projets.

Il est connu pour son humanisme et son optimisme dans le développement de projets, mais aussi pour sa rigueur et son exigence. Il demande du perfectionnisme à chacun et attend le meilleur. Il laisse peu de place au hasard et peut se montrer intransigeant, avant tout envers lui-même.

Son implication dans le champ du handicap ne se limite pas à sa fonction de Directeur Général : il fait partie des Conseils d'Administration de 11 associations (mission locale, PLIE, Ecole IESTS, ISATIS...).

Les années se succèdent, ponctuées des évènements suivants :

- En 2008, il est élu Président de l'association ISATIS.
- En 2010, il prend sa retraite de Directeur Général de l'AFPJR.
- En 2012, il se remarie, avec Laurence.

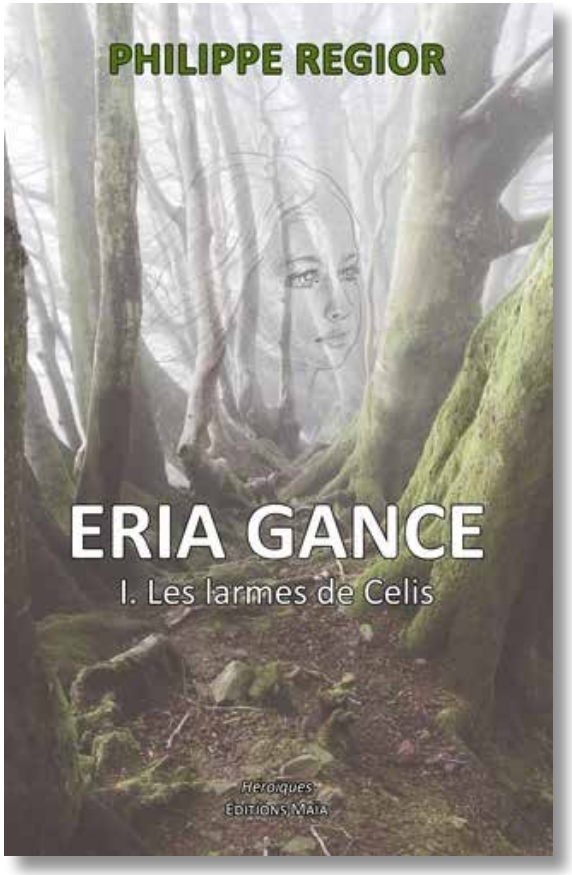
En 2017, il se lance dans l'écriture, comme il l'avait prévu plus jeune.

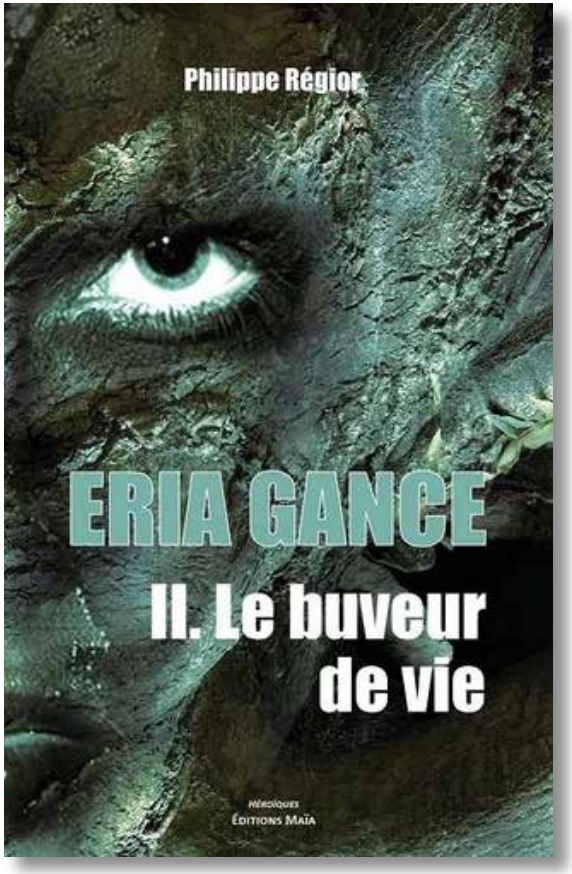
SA PASSION POUR L'ÉCRITURE

Il imagine alors écrire une histoire « fantastique » dont les principaux héros seront des femmes. C'est un peu sa façon à lui de vouloir leur rendre justice, irrité qu'il était par le traitement de soumission que l'homme leur inflige souvent.

Il écrira 3 livres sur les aventures d'Eria Gance :

- I. Les larmes de Celis
- II. Le buveur de vie
- III. Les ailes de l'espérance





« L'immense forêt de l'Aar, dans la province d'Endron, connaissait l'hiver. »

Ainsi commence le troisième tome des aventures d'Eria Gance que notre Président, Philippe Régior, avait terminé d'écrire juste avant que la maladie qui l'a emporté ne se déclare, nous plongeant aussi dans l'hiver...

PHILIPPE RÉGIOR, L'HOMME ET L'ÉCRIVAIN

Quoi de mieux pour découvrir qui était Philippe Régior que de plonger dans la saga Eria Gance, dont nous vous proposons quelques extraits…

Philippe Régior, l'auteur engagé…

« Elle comprenait à présent que ce monde recouvrait d'autres réalités qui bafouaient l'honneur et la justice. Eria ne se sentait plus très pressée de vouloir y entrer. »

« Le ségrégationnisme est une vilaine plaie, ma petite. »

« Des esprits plus libres ou plus éclairés […] ont considéré que seule une attitude d'ouverture permettrait qu'à l'histoire d'origine s'agrègent d'autres histoires, d'autres cultures, pour une nouvelle histoire plus riche, plus grande. »

« Un être humain, un royaume, voire un continent, ne peut se construire sur un a priori d'incapacité. Celui qui pense être incapable de faire, celui-là se prive d'avenir. »

Philippe Régior, le féministe…

« Une femme doit être capable de prendre son destin en main, sans dieu ni maître, uniquement par le pouvoir de sa volonté et la réalisation de ses choix. »

« Certains esprits, en avance sur leur temps, pressentaient bien qu'apprendre au peuple en général et aux filles en particulier, à lire, à écrire et à compter, représentait la garantie d'un véritable développement du royaume et l'assurance d'un meilleur avenir pour tous. »

Philippe Régior, le poète...

« Devant eux s'ouvraient une palette de couleurs que seul l'automne pouvait offrir. Au vert des chênes se mêlaient l'or des ormes, l'ocre rouge des frênes, le chrome des hêtres, le mordoré du lichen, les pointes rouilles des fougères. »

« C'était un vent doux et caressant qui déposa délicatement un baiser sur les lèvres des deux enfants pour leur donner le goût du beau. »

« Le soleil, terne et sans joie, quittait à regret les montagnes. Le vent sifflait et mordait les yeux. La lumière gisait blafarde sur les façades des maisons, épuisée de tant de désespérance. »

Philippe Régior, le conteur...

« Les étoiles, ça n'existe pas. [...] La Déesse Mère a eu l'idée de tisser un immense drap noir qu'elle a déroulé dans le ciel. Et, enfin protégés de la lumière du jour et des rayons du soleil, les hommes purent dormir. Mais le Soleil [...] s'est fâché, a gonflé ses joues et il a envoyé des milliers d'aiguilles lumineuses contre le drap, réussissant à le percer d'autant de trous. [...] Ce que tu prends pour des étoiles, ce sont les trous qui font passer la lumière du Soleil, caché derrière le drap. »

Ce rapport annuel 2022 a été conçu et réalisé au sein de la Direction Générale d'ISATIS.

Nous remercions les personnes ayant contribué à sa rédaction, sans oublier notre « relectrice officielle » (qui se reconnaîtra).

Rédaction : Véronique ROUSTAN • Conception : Matthieu NORE • Supervision : Jean-Claude GRECO • Juin 2023

Photos : © ISATIS • © stock.adobe.com / BigBlueStudio - inimalGraphic - evseev_tim - imstock - vectorcreator - La Gorda - 9dreamstudio - Cagkan - Romain TALON - aohodesign - S. Engels - k.dei - rudiernst - saiko3p - Bernard GIRARDIN - travelview - zm_photo - A.Issock - Kenishirotie - anshar73 - JC_STOCKER - patrimonio designs - Michele Ursi - dbrus

ISATIS

Actions pour l'intégration des personnes souffrant de troubles psychiques

SIÈGE SOCIAL / DIRECTION GÉNÉRALE
Astragale Bureaux
6, avenue Henri Barbusse
06100 Nice

Tél. 04 92 07 87 87
Fax 04 92 07 87 88
directiongenerale@isatis.org

www.isatis.org