

Situation de handicap psychique dans l'emploi : quelles adaptations pour quelles compensations ?

Situation de souffrance au travail, accompagnement et orientation

Handicap psychique et emploi : compréhension et adaptation d'un parcours d'intégration professionnelle

Encadrer et accompagner des travailleurs en situation de handicap psychique en ESAT : quelle réalité pour le professionnel ?

Etre un travailleur en ESAT : ça veut dire quoi ?

Handicap psychique et formation : contexte d'une pédagogie adaptée

ACCESSIBILITÉ PSH

Merci de nous contacter afin que nous envisagions l'adaptation ou l'orientation nécessaire pour les personnes en situation de handicap.



ISATIS FORMATION

Emmanuelle DURENNE
04 92 07 50 50
e.durenne@isatis.org

HANDICAP PSYCHIQUE ET FORMATION : CONTEXTE D'UNE PÉDAGOGIE ADAPTÉE

La formation est un pilier du parcours d'insertion professionnelle des personnes relevant d'un handicap. Encore trop souvent éloignées des dispositifs diplômants, qualifiants ou certifiants, les personnes souffrant de troubles psychiques sont parfois difficiles à cerner par les intervenants en formation. Pour autant, ce public peut prétendre acquérir des connaissances, des compétences et doit pouvoir bénéficier d'un accompagnement adapté à son parcours en formation. Cette formation permet d'aborder sous différents angles, les typologies de publics concernés et les spécificités de l'accompagnement en formation.

Objectifs

- > Identifier l'impact de la maladie et les difficultés rencontrées par les personnes souffrant de troubles psychiques.
- > Mieux appréhender l'attitude et le mode de communication à adopter avec les personnes en souffrance psychique.
- > Etre en mesure de proposer un accompagnement adapté.
- > Connaître les dispositifs et relais spécifiques externes.

Contenu

Clarification des notions de handicap psychique et handicap mental

- > Origine et évolution du concept de handicap psychique.
- > Handicap mental, handicap psychique : de quoi parle-t-on ?

Les troubles psychiques

- > Les principales pathologies.
- > Les manifestations et répercussions sociales.

L'accompagnement en formation des personnes souffrant de troubles psychiques

- > L'histoire de la personne, son parcours.
- > Les symptômes qui doivent alerter le formateur.
- > La compensation et l'accessibilité : les aménagements possibles.
- > Les spécificités de l'accompagnement en formation.
- > La gestion du groupe ou de l'individualité.

Moyens et méthodes pédagogiques

- > Apport de connaissances théoriques.
- > Etudes de cas et mises en situation.
- > Partage d'expériences.
- > Présentation multimédia.
- > Remise d'un support de formation (incluant une bibliographie).

Suivi et évaluation

- > Tour de table (présentations, attentes...).
- > Questionnaire de positionnement.
- > Evaluation / test final de connaissances.
- > Evaluation "à chaud" à l'issue de la formation.
- > Questionnaire de satisfaction du stagiaire.
- > Attestation de formation, feuille d'émargement.

LES

Formation dispensée par un formateur spécialisé, professionnel "de terrain".



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels intervenant en centre ou service de formation

Aucun prérequis nécessaire

Jusqu'à 12 participants



INTERVENANT

Psychologue clinicien, professionnel de l'accompagnement au sein des services et établissements d'ISATIS



DURÉE

2 jours (14 heures)



LIEU

Sur site (intra-entreprise)

Formation réalisable inter-entreprises sur demande



DATES ET DÉLAIS D'ACCÈS EN FORMATION

Suite à notre premier entretien, par e-mail ou téléphone, nous déterminerons ensemble les dates de formation en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.



TARIF

2600 € / session

Tarif intra-entreprise quel que soit le nombre de participants (limité à 12 personnes) ; frais annexes éventuels (déplacement, hébergement, etc.) étudiés lors de la réalisation du devis.