

EMPLOI ET TROUBLES PSYCHIQUES

Situation de handicap psychique dans l'emploi : quelles adaptations pour quelles compensations ?

Situation de souffrance au travail, accompagnement et orientation

Handicap psychique et emploi : compréhension et adaptation d'un parcours d'intégration professionnelle

Encadrer et accompagner des travailleurs en situation de handicap psychique en ESAT : quelle réalité pour le professionnel ?

Etre un travailleur en ESAT : ça veut dire quoi ?

ACCESSIBILITÉ PSH

Merci de nous contacter afin que nous envisagions l'adaptation ou l'orientation nécessaire pour les personnes en situation de handicap.



ISATIS FORMATION

Emmanuelle DURENNE
04 92 07 50 50
e.durenne@isatis.org



PF11

[Date révision : 11/2021 – N° version : V2]

ETRE UN TRAVAILLEUR EN ESAT : ÇA VEUT DIRE QUOI ?

Les travailleurs en établissements et services d'aide par le travail (ESAT), comme tout salarié, ont accès à la formation professionnelle et ont besoin d'y recourir pour monter en compétences et se professionnaliser. Nous avons pensé cette formation comme un "prérequis", une première étape indispensable pour poursuivre ce parcours en ESAT. Quel est mon environnement de travail, quelle attitude avoir avec un client ? Quels sont mes droits et devoirs, quel doit être mon positionnement ? Autant de questions auxquelles nous allons répondre lors de cette journée de formation.

Objectifs

- > Comprendre le cadre et l'environnement dans lequel j'évolue : l'ESAT.
- > Identifier mes droits et devoirs en tant que travailleur en ESAT.
- > Etre en mesure de mieux adapter et ajuster ma pratique professionnelle (savoir-faire et savoir-être) dans la relation d'équipe et dans la relation avec le client.
- > Repérer comment prendre soin de moi pour me sentir bien dans un cadre professionnel.

Contenu

Fonctionnement d'un ESAT et place du travailleur dans la structure

- > Les changements liés au passage du CAT à l'ESAT : connaître son environnement de travail.
- > Les droits et devoirs du travailleur en ESAT : quelques bases réglementaires à connaître.
- > Représenter son ESAT / son association : ça signifie quoi ?

Postures et attitudes professionnelles du travailleur en ESAT

- > Les relations avec la clientèle.
- > Savoir travailler en équipe : trouver sa place dans un collectif de travail.
- > Prendre soin de soi : comment se préparer à travailler et se sentir bien.

Moyens et méthodes pédagogiques

- > Apport de connaissances théoriques.
- > Etudes de cas et mises en situation.
- > Partage d'expériences.
- > Présentation multimédia.
- > Remise d'un support de formation (incluant une bibliographie).

Suivi et évaluation

- > Tour de table (présentations, attentes...).
- > Questionnaire de positionnement.
- > Evaluation / test final de connaissances.
- > Evaluation "à chaud" à l'issue de la formation.
- > Questionnaire de satisfaction du stagiaire.
- > Attestation de formation, feuille d'émargement.

LES +

Une approche concrète et accessible de cette thématique, pour en faciliter la compréhension et l'assimilation.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tout travailleur en ESAT en situation de handicap psychique
Aucun prérequis nécessaire
Jusqu'à 12 participants



INTERVENANT

Psychologue clinicien, professionnel de l'accompagnement au sein des services et établissements d'ISATIS



DURÉE

1 jour (7 heures)



LIEU

Sur site (intra-entreprise)

Formation réalisable inter-entreprises sur demande



DATES ET DÉLAIS D'ACCÈS EN FORMATION

Suite à notre premier entretien, par e-mail ou téléphone, nous déterminerons ensemble les dates de formation en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.



TARIF

1300 € / session

Tarif intra-entreprise quel que soit le nombre de participants (limité à 12 personnes) ; frais annexes éventuels (déplacement, hébergement, etc.) étudiés lors de la réalisation du devis.

BON À SAVOIR !

Cette formation peut se dérouler sur **2 jours**, avec des études de cas et de situations plus approfondies.