

Situation de handicap psychique dans l'emploi : quelles adaptations pour quelles compensations ?

Situation de souffrance au travail, accompagnement et orientation

Handicap psychique et emploi : compréhension et adaptation d'un parcours d'intégration professionnelle

Encadrer et accompagner des travailleurs en situation de handicap psychique en ESAT : quelle réalité pour le professionnel ?

Etre un travailleur en ESAT : ça veut dire quoi ?



ACCESSIBILITÉ PSH

Merci de nous contacter afin que nous envisagions l'adaptation ou l'orientation nécessaire pour les personnes en situation de handicap.



ISATIS FORMATION

Emmanuelle DURENNE
04 92 07 50 50
e.durenne@isatis.org



PF08

[Date révision : 11/2021 – N° version : V2]

SITUATION DE SOUFFRANCE AU TRAVAIL, ACCOMPAGNEMENT ET ORIENTATION

Confrontés à un public en difficulté et fragilisé sur le plan psychologique, les professionnels de l'accompagnement ou du maintien dans l'emploi sont amenés à se questionner sur le devenir des personnes en demande d'intégration professionnelle ou de maintien en emploi. Pour être en mesure d'aider ou conseiller une personne accompagnée, faut-il encore avoir les repères nécessaires à la compréhension des situations et des possibilités qui peuvent s'ouvrir en termes de parcours et d'orientation.

Objectifs

- > Identifier les situations de souffrance au travail : burn out, perte de l'estime de soi, dépression liée aux conditions de travail.
- > Connaître les possibilités de prise en charge et d'accompagnement des personnes en souffrance psychologique.
- > Identifier les réseaux de partenaires à solliciter en cas de questionnement sur une situation particulière.
- > Etudier des situations rencontrées par les stagiaires.

Contenu

- > Définition et clarification des notions de handicap mental et de handicap psychique : quelles différences majeures ? Quel impact dans la prise en charge ?
- > Déclinaison des différentes pathologies rencontrées dans la problématique de troubles psychiques (troubles bipolaires, schizophrénie, paranoïa, phobie...), leurs caractéristiques.
- > Risques psychosociaux et burn out : zoom sur des notions importantes.
- > Manifestations / répercussions sociales et professionnelles, impact sur le lien à l'autre.
- > Aménagement et compensation des situations de handicap.
- > Etats des lieux et évolution de la prise en charge (champs sanitaire, médico-social et socioprofessionnel).
- > Personnes ressources et partenaires, parcours et orientation.

Moyens et méthodes pédagogiques

- > Apport de connaissances théoriques.
- > Etudes de cas et mises en situation.
- > Partage d'expériences.
- > Présentation multimédia.
- > Remise d'un support de formation (incluant une bibliographie).

Suivi et évaluation

- > Tour de table (présentations, attentes...).
- > Questionnaire de positionnement.
- > Evaluation / test final de connaissances.
- > Evaluation "à chaud" à l'issue de la formation.
- > Questionnaire de satisfaction du stagiaire.
- > Attestation de formation, feuille d'émargement.

LES +

Une sensibilisation basée sur des apports théoriques et des études de situations.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tout professionnel intervenant auprès de personnes souffrant de troubles psychiques dans le cadre d'une insertion professionnelle ou du maintien dans l'emploi

Aucun prérequis nécessaire

Jusqu'à 12 participants



INTERVENANT

Psychologue clinicien, professionnel de l'accompagnement au sein des services et établissements d'ISATIS.



DURÉE

1 jour (7 heures)



LIEU

Sur site (intra-entreprise)

Formation réalisable inter-entreprises sur demande.



DATES ET DÉLAIS D'ACCÈS EN FORMATION

Suite à notre premier entretien, par e-mail ou téléphone, nous déterminerons ensemble les dates de formation en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.



TARIF

1300 € / session

Tarif intra-entreprise quel que soit le nombre de participants (limité à 12 personnes) ; frais annexes éventuels (déplacement, hébergement, etc.) étudiés lors de la réalisation du devis.