

### Situation de handicap psychique dans l'emploi : quelles adaptations pour quelles compensations ?

Situation de souffrance au travail, accompagnement et orientation

Handicap psychique et emploi : compréhension et adaptation d'un parcours d'intégration professionnelle

Encadrer et accompagner des travailleurs en situation de handicap psychique en ESAT : quelle réalité pour le professionnel ?

Etre un travailleur en ESAT : ça veut dire quoi ?



#### ACCESSIBILITÉ PSH

Merci de nous contacter afin que nous envisagions l'adaptation ou l'orientation nécessaire pour les personnes en situation de handicap.



#### ISATIS FORMATION

Emmanuelle DURENNE  
04 92 07 50 50  
e.durenne@isatis.org



PF07

[Date révision : 11/2021 – N° version : V2]

## SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE DANS L'EMPLOI : QUELLES ADAPTATIONS POUR QUELLES COMPENSATIONS ?

*Recruter ou maintenir dans l'emploi une personne souffrant de troubles psychiques peut être vécu par les professionnels de l'entreprise (publique ou privée) comme compliqué, voire impossible. Cette perception s'appuie sur l'image que renvoie encore aujourd'hui le handicap psychique dans le monde du travail mais également sur le manque d'information concernant les méthodes d'adaptation de poste et de compensation du handicap. Cette formation permet de traiter en profondeur de ces différents axes de réflexion et d'y apporter des réponses concrètes.*

### Objectifs

- > Comprendre les particularités des troubles psychiques et du handicap psychique.
- > Identifier les difficultés rencontrées par les personnes relevant d'un handicap psychique dans leur vie professionnelle.
- > Identifier les objectifs et la dimension de l'accompagnement d'une personne présentant un handicap psychique.

### Contenu

- > Troubles psychiques et handicap psychique : de quoi parle-t-on ?
- > La singularité de la personne (parcours, attentes, besoins).
- > Le cadre et l'environnement de travail.
- > Le repérage des "situations à risque" dans l'emploi (aspects préventifs).
- > Les possibilités d'agir et d'interagir avec la personne en situation de handicap psychique.
- > Les postures professionnelles à privilégier.
- > Les solutions de compensation du handicap.
- > Les partenaires et acteurs du maintien dans l'emploi.

### Moyens et méthodes pédagogiques

- > Apport de connaissances théoriques.
- > Etudes de cas et mises en situation.
- > Partage d'expériences.
- > Présentation multimédia.
- > Remise d'un support de formation (incluant une bibliographie).

### Suivi et évaluation

- > Tour de table (présentations, attentes...).
- > Questionnaire de positionnement.
- > Brainstorming / rafraîchissement des connaissances.
- > Evaluation / test final de connaissances.
- > Evaluation "à chaud" à l'issue de la formation.
- > Questionnaire de satisfaction du stagiaire.
- > Attestation de formation, feuille d'émargement.

### LES +

**Formateur professionnel de l'insertion et du suivi dans l'emploi.**



#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tout professionnel des secteurs public et privé

Aucun prérequis nécessaire

Jusqu'à 12 participants



#### INTERVENANT

Psychologue clinicien, professionnel de l'accompagnement au sein des services et établissements d'ISATIS.



#### DURÉE

**2 jours (14 heures)**



#### LIEU

Sur site (intra-entreprise)

Formation réalisable inter-entreprises sur demande



#### DATES ET DÉLAIS D'ACCÈS EN FORMATION

Suite à notre premier entretien, par e-mail ou téléphone, nous déterminerons ensemble les dates de formation en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.



#### TARIF

**2600 €** / session de 2 jours

Tarif intra-entreprise quel que soit le nombre de participants (limité à 12 personnes) ; frais annexes éventuels (déplacement, hébergement, etc.) étudiés lors de la réalisation du devis.